

 **BREAK
BREAK...**

LFLL

Lyon, le 01/06/2016

LE CT DGAC CONFIRME LA V1: LES ICNA SONT DANS LA LIGNE DE MIRE DE LA DIRECTION

Le modèle ICNA est en passe d'exploser si les orientations protocolaires sont maintenues: la refonte irrémédiable de notre organisation du travail est inscrite à nouveau dans la V1 du protocole. De plus, à mesure que nos effectifs baissent, on nous sert un discours volontariste et culpabilisant sur l'amélioration de la performance, ainsi que la nécessité de moderniser la filière contrôle. Ne cédon pas aux provocations, nous prouvons quotidiennement que nous adapter est au cœur de notre métier mais ce que l'on nous propose aujourd'hui pour quelques sous versés à une partie des ICNA c'est le renoncement du modèle de l'ensemble de la profession.

Nous sommes prêts à des ajustements sur notre organisation, mais ils ne seront validés qu' à l'unique condition d'une réelle politique de recrutements pour les ICNA.

Elle seule, est à même de garantir nos conditions de travail pour les années à venir. Les expérimentations, en plus d'entraîner toute une profession derrière elles, ne sont que des solutions à court terme qui n'empêcheront pas de nouvelles expérimentations à mesure que les effectifs diminueront.

Pour les autres, votre tour viendra..sans compensation bien sûr.

En effet, les petites et moyennes approches sont une nouvelle fois mises à l'écart de ce protocole : pas de prime au changement alors que nous subissons depuis plusieurs années de nombreuses restructurations, fermetures de services avec les moyens du bord: pour les centres moins clinquants n'espérez aucune reconnaissance, le chantage au BO est le seul levier que l'administration ne connaisse. Et elle l'utilisera à nouveau si les expérimentations sont validées.

Le combat pour les effectifs et pour des moyens à la hauteur de nos missions ne fait que commencer. L'unité des ICNA est également mise à mal à travers ce protocole. Nous devons donner une réponse forte et unitaire en nous mobilisant les 03, 04 et 05 JUIN contre la baisse déraisonnée des effectifs qui fragilise notre métier.



www.icna.fr