



Le 4 décembre 2012

CT du 20 novembre 2012

Ce CT de fin d'année n'apporte que peu de nouvelles, il se tient sur fond de restrictions budgétaires dues à la politique actuelle de la DGAC dont les effets retombent et impactent directement notre opérationnel.

Couverture RADIO

Nous avons enfin, après une année de demandes, un planning pour la mise en place de ces moyens essentiels au bon fonctionnement du SIV de Clermont. Les émetteurs de Pierre sur Haute devraient entrer en service fin 2014. L'ensemble des OS souligne **la lenteur chronique** de ce dossier. Le SNCTA rappelle que

l'EBO a été formalisée en 2007, mais la radio ne semble pas être une priorité pour notre administration, cela reste pourtant notre outil de base ! L'UNSA-ICNA déplore ce manque d'intérêt et n'exclut pas un recours auprès du Procureur de la République si ce projet n'avance pas plus.

Points matériels

Haut-parleurs vigie et salle IFR

Encore un point qui revient de CT en CT, malgré de nombreux indicateurs alarmants (**incursions de piste** en série), ce dossier n'avance pas, il recule. On nous sert des explications obscures de paperasse entre la DT et la DTI. Résultat : le simple test qui devait avoir lieu en Juin, a été repoussé en Juillet, puis en septembre puis en fin d'année. Maintenant, il ne faut pas se voiler la face, **c'est une question de budget**, il n'y a plus un Euro et rien ne sera fait cette année ! Il faudra donc sûrement tout relancer en début d'année...

Acoustique vigie

Pas de nouvelles, **plus de budget** pour l'acoustique. L'administration nous indique que ce dossier devrait passer en priorité. En constatant l'avancement de ceux qui sont prioritaires, on peut se poser des questions.

Ecrans 30'

La réactualisation de l'EBO a été finalisée début Septembre. **Le planning promis** par le DO le 17 Juillet pour fin septembre n'est pas là. La DTI a des écrans disponibles, mais l'administration est incapable de nous dire combien nous en aurons ! La chef SNA s'engage pour une mise en place au premier semestre

2013, mais pour elle, **il est improbable que la dotation soit de 4 supplémentaires** conformément à l'EBO... A quoi sert une EBO, si l'administration qui la rédige, ne la défend même pas et qu'elle se contente de probabilités sur l'affectation des moyens ? Pour l'UNSA-ICNA **les 4 écrans supplémentaires sont une nécessité** et il est hors de question de sacrifier telle ou telle position. De plus les écrans actuels sont plus que vieillissants et la qualité de l'image en est dégradée, leur renouvellement s'impose.

Simulateur bi-secteur

Certains projets échappent aux restrictions, celui-ci est nominal, sa mise en place se fera début 2013.

Pc vigie

L'UNSA-ICNA a renouvelé sa demande de moyens d'accès aux informations aéronautiques opérationnels autres que **le dinosaure qu'est SIGMA**. Dans le cadre de la mise en place d'un SIV de qualité cela nous semble être un minimum. Actuellement, la plupart des contrôleurs obtient ces infos directement sur leur téléphone en un temps réduit au lieu d'attendre une réponse incomplète et lente sur SIGMA... Sur ce sujet l'administration se met encore des œillères et refuse la mise en place de moyens simples afin de palier à ce manque.

NdS service minimum

C'est une note de service avec peu de changements par rapport à nos remarques préliminaires qui nous est présentée. L'UNSA-ICNA avait demandé l'établissement de cette note afin **de clarifier et rappeler les rôles de chacun** les jours de grève. Jusqu'à présent, les méthodes de travail ces jours-là s'apparentaient plus à de l'improvisation et à de l'interrogation sur les fonctions de chacun qu'à une mise en place rigoureuse de l'armement et des moyens de régulation.

Cette note modifiée en CT précise donc qu'un agent astreint **peut refuser de travailler avec des agents non-grévistes**, que le CDT est astreint **prioritairement** sur ses fonctions d'autorité, qu'il est **le seul respon-**

sable des mesures à prendre pour limiter le trafic et qu'il a toute latitude pour adapter l'armement des positions en fonction des circonstances. De plus les créneaux d'instruction ne seront **maintenus que sur accord préalable** du CdT.

Cette note a été soumise au vote : **4 POUR (2 UNSA, 2 SNCTA)**.

De plus le GT TdS est chargé d'étudier un armement spécifique pour les astreints afin de ne plus avoir la contrainte du S2 dont l'astreinte ne sera pas levée par l'administration avant 19h00 et qui éliminera donc la possibilité d'avoir un astreint et un non-gréviste sur le même poste.

Mise en place d'astreintes techniques indemnisées de fin de semaine et jours fériés

Historique : lors du dernier CT, il a été validé que seule la section VISU continuerait à assurer les astreintes (**manque d'effectifs dans la section RNAV**). L'administration a donné son accord pour rémunérer ces astreintes (au lieu de récups sous forme de 2 jours). Une note nous est présentée en ce sens.

Après consultation des personnels, ceux-ci considèrent ce mode de compensation **insuffisant**. De plus, il y a un fort malaise par rapport au **non renouvellement d'AVE** de la section technique, et les échos concernant les projets de restrictions en général concernant ce corps ne sont pas pour rassurer les personnels.

L'UNSA-IESSA signale que le mode de compensation fait l'objet du refus, et que si la décision de supprimer les astreintes est effective cela est du fait et de la responsabilité de l'administration et non des personnels.

Nous rappelons qu'à la base il s'agit **d'un manque d'effectif**, que la section technique croule sous les impératifs et peine à faire les maintenances de base.

De plus les demandes afin d'étudier le cas de Clermont restent sans réponses. En effet cela fait plusieurs CT que l'UNSA-IESSA signale le déphasage entre les moyens du centre (au niveau d'un centre de groupe C) et le moyens humains attribués d'un niveau inférieur.

Le SNCTA rappelle l'importance de ces astreintes mais n'ira pas contre l'avis des personnels si les conditions ne sont pas satisfaisantes.

Cette note est soumise au vote : 2 CONTRE (UNSA), 2 ABSTENTIONS (SNCTA)

Avis non unanime, transmis à DO qui fera connaître les suites.

Questions diverses

Bilan sur les salaires dû au déclassement du centre

Une demande sera faite auprès de SDRH afin d'avoir un rappel des règles en fonction pour des situations types.

Modalité nomination CDQi

Suite à l'application stricte des règles liées à notre groupe **DO a purement et simplement supprimé** les 2

détachés sur Clermont. Le détaché instruction s'est retrouvé CdQi sans appel à candidature ni autres formes. L'UNSA-ICNA demande à ce que les modalités d'attribution de ce poste soient définies en CT conformément à l'arrêté CdQi, ce poste étant de plus, déclencheur échelon HEA. La division CA nous propose de rédiger une note en accord avec les OS.

Notre site : www.icna.fr

Vos représentants locaux : lflc@icna.fr