

 **BREAK
BREAK...**



STRATÉGIE APPROCHES : LA CASSE SOCIALE CONTINUE

Le prochain protocole est dans la lignée du précédent. L'administration poursuit petit à petit son plan de restructuration des approches.

Les seules lignes les concernant évoquent des reprises d'espace : regroupements d'approches et déplafonnement des CRNA. Et si le recrutement global des ICNA est à la hauteur de nos revendications, les mécanismes de répartition ne sont pas précisés. Jusqu'à preuve du contraire, **les objectifs de gestion des effectifs en Approche sont maintenus.**

Seul le vocabulaire change afin de nous donner l'illusion que la vision est moderniste : on parle de robustesse ou d'agilité mais les méthodes appliquées ne changent pas. Pression sur les agents, chantage aux effectifs pour faire passer des projets.

De plus, avec le **projet d'arrêté 2020**, l'administration aura les coudées franches pour s'attaquer à nos TDS. Ce texte est dangereux : il fragilise encore plus nos conditions de travail alors qu'il devrait être un **socle commun protecteur pour tous les ICNA.**

Enfin, la logique protocolaire qui est d'indemniser toujours plus de flexibilité pour une partie des ICNA n'est plus tenable. **La productivité affichée par tous les ICNA, face à la croissance du trafic aérien, à la baisse des effectifs et à la vétusté des systèmes doit être reconnue.** Les écarts indemnitaires prévus sont une menace pour le modèle ICNA.

Aux yeux de l'Administration, il y a désormais le BON ICNA, celui qui est rentable et flexible, et le MAUVAIS, celui qui coûte de l'argent et à qui on réserve des plans de restructuration et un sous-investissement chronique pour limiter les coûts. L'UNSA-ICNA s'opposera systématiquement à la marchandisation du contrôle aérien. Soyons tous solidaires et déterminés le 07 FEVRIER pour un autre PROTOCOLE respectueux de l'ensemble des ICNA.

LFKB

Bastia, le 24 janvier 2020



Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

www.icna.fr