



Le 11 janvier 2013

## Compte-rendu du CT Local du 20 décembre

Le 20 décembre dernier s'est tenu le dernier Comité Technique Local de l'année 2012. Les dossiers qui concernent aujourd'hui le CRNA Nord sont nombreux et impactent non seulement les procédures en vigueur mais aussi les conditions de travail des personnels et en particulier des ICNA. Le CT n'aura donc pas échappé à cette actualité chargée et l'ordre du jour très dense aura permis de traiter l'ensemble de ces nombreux points.

### Suite données aux précédents CT

#### Bilan VRO

Mis en place au CRNA Nord depuis septembre 2011, l'administration a dressé un bilan numérique du dispositif grâce à une moyenne de d'utilisation des VRO par zone de qualification : à l'est 3 VRO/an/agent et à l'ouest 7 VRO/an/par agent. A ce jour, l'administration ne dénombre qu'un seul cas de VRO qui a été rappelé.

#### Bilan de l'utilisation de la mailing liste pour le recyclage des ICNA détachés

Lors du CT de juin dernier, l'administration avait présenté une note de service sur l'organisation des recyclages des ICNA détachés. S'en était suivi un débat houleux entre administration et OS sur le sujet sensible des « recyclages dirigés » (imposés hors équipe de rattachement et sur des vacances non choisies !). **Le cadre extrêmement contraignant de cette procédure visant à obliger le détaché à faire systématiquement « bouche-trou » sur des week-ends, jours fériés ou encore vacances scolaires en plus dans une équipe qui n'est pas la sienne et aux**

### Période de charge 2013

Comme chaque année à cette période, il faut définir la période de charge pour l'année suivante. L'administration propose une période de charge 2013 du 29/04 au 14/07 (77 jours) et du 30/08 au 11/10 (43 jours). **L'UNSA ICNA a critiqué d'emblée ce choix qui englobe intégralement les vacances de printemps contrairement aux années précédentes et a tenté de proposer plusieurs alternatives, toutes rejetées par l'administration ou par les autres OS.** Dans un 1<sup>er</sup> temps nous proposons de raccourcir la période de charge à 113 jours (pour rappel la durée de 120 jours pour la période de charge est un maximum mais en rien une obligation) et de décaler quelques jours de mai à octobre (les vacances de printemps auraient été

méthodes de travail potentiellement différentes **avait été vivement rejeté par l'UNSA ICNA.** Alors même que l'administration gèle les recrutements ICNA au niveau national et ne se donne donc pas les moyens d'une gestion adéquate de l'effectif opérationnel en salle de contrôle, elle essayait par le biais du recyclage dirigé d'utiliser les détachés comme variable d'ajustement à la baisse d'effectif. C'est tout simplement inacceptable ! **Devant notre veto contre la mise en place de ces recyclages dirigés, une proposition consensuelle a décidé de la mise en place d'une mailing liste regroupant les mails de tous les détachés 12/36** pouvant être utilisée par la sub contrôle lorsque le besoin d'un renfort ponctuel dans une équipe se présentait. A chaque fois que cette mailing liste a été utilisée, un détaché s'est porté volontaire pour effectuer un recyclage dans l'équipe demandeuse. Cette procédure est donc pérennisée. **L'UNSA ICNA se félicite d'avoir soutenu un système souple sur la base du volontariat et donnant satisfaction plutôt qu'un système d'emblée contraignant à l'extrême sur 1 an de détachement.**

sorties sans impacter d'autres vacances scolaires). Le raccourcissement de la période de charge à 113 jours, même si les courbes de trafic ne montrent pas de réelle nécessité à la maintenir aussi longue pour 2013, n'a pas été soutenu, ni par l'administration, ni par les autres OS !? Rappelons que pendant la période de charge l'administration peut porter la restriction de congés à 20% de l'effectif de l'équipe soit encore 1 absence de moins que le reste de l'année. Même si l'administration formalise comme les années précédentes qu'elle pourra accorder des congés supplémentaires en cas de difficultés, la pression sur la gestion opérationnelle des équipes est de plus en plus forte au CRNA Nord et les ICNA ont de plus en

plus de mal à organiser les stages statutaires et à poser des congés faute d'effectif suffisant. Dans ce contexte, jusqu'à quand l'administration continuera à s'affranchir de cette restriction de congés à 20% en période de charge comme elle l'a toujours fait ? Face à notre administration locale qui cherche à se faire

remarquer de l'échelon central en jouant le bon élève, **l'UNSA ICNA restera vigilant afin que les ICNA ne deviennent pas la seule variable d'ajustement face à la pénurie en effectif.**

**Vote : Abstention : UNSA-ICNA (2), Pour : SNCTA (3), USAC-CGT (5)**

## Modification de la Note de Service congés et absences

Le sujet ô combien sensible que celui des droits à absences des ICNA en salle dans un contexte de baisse d'effectif incessant au CRNA Nord a été abordé lors de ce CT. La note de service gérant le nombre d'absence autorisé (congés + stages) dans une équipe est depuis bien longtemps caduque aux vues des effectifs par équipe cités de 15 ou 16 PC par équipe à l'Est et de 12 ou 13 PC par équipe à l'Ouest. Au-delà de simples chiffres à réactualiser, **la réelle problématique est, encore sur ce sujet du CT, celle du sous recrutement choisi par la DGAC qui enfonce inexorablement le CRNA Nord dans une chute vertigineuse des effectifs puisqu'en 5 ans, ce ne sont pas loin de 40 PC que le centre a perdu, soit une baisse de 10% des effectifs !** C'est donc dans ce contexte opérationnel toujours

plus tendu en salle pour pouvoir organiser les congés et les stages statutaires (dont le nombre, dans le même laps de temps, a considérablement augmenté) que **l'UNSA ICNA n'a de cesse que de demander une énième fois la suppression pure et simple de la feuille de route.** Finalement, après de longs débats, on convient d'une note de service modifiée où il est stipulé que les équipes à 11, 12, 13 et 14 PC ont droit à 4 absences simultanées hors période de charge et les équipes à 15 et 16 PC (on peut toujours rêver !) ont droit à 5 absences. La restriction de 20% de congés en période de charge est toujours valable.

**Vote : Abstention : UNSA-ICNA (2), SNCTA (3), Pour : USAC-CGT (5)**

## Vacation complémentaire

Après de très nombreuses discussions avec l'administration sur le sujet, un projet de note de service visant à mettre en place la vocation complémentaire au CRNA Nord a été présenté lors de ce CT afin de pouvoir palier au fait que seulement 2 équipes sont présentes en salle entre 13h et 17h locale contre 2,5 équipes le reste du temps. Malgré une note toujours très incomplète lors des réunions de préparation, l'administration a fini par accéder lors du CT à bon nombre de demandes de **l'UNSA-ICNA**, notamment la **mise en place d'un planning annuel de besoins en vocation complémentaire (C)** établi par l'administration, ainsi que sur le fait d'être susceptible de réaliser une vocation complémentaire sur les repos

R1 (lendemain de S2) et R3 (veille de J1) du cycle uniquement afin de respecter au mieux le rythme chronobiologique. La **vacation complémentaire (C)** pourra donc être utilisée au **maximum 1 fois par an** sur le **créneau 13h-17h local comprenant 1h de repos** et ce **sur le R1 ou R3 du cycle**. Bon point : La vocation complémentaire **ne pourra pas être demandée avant ou après un congé**. La réalisation d'une vocation complémentaire **donne droit à une récupération** à prendre dans les mêmes conditions que les autres récupérations.

**Vote : Pour : UNSA-ICNA (2), SNCTA (3), Abstention : USAC-CGT (5)**

## Modalités des tests PC pratiques

La note de service régissant les modalités des tests théoriques et pratiques a été amendée pour mieux prendre en compte le rôle des examinateurs lors des tests pratiques. Le cas de la reprise de fréquence par l'examineur en position d'ISP a été explicité clairement. Ce cas entraîne l'arrêt de la séance. Les 2 examinateurs se consultent pour savoir s'ils mettent

fin à l'examen ou pas. Si celui-ci se poursuit, la séance interrompue devra être reprogrammée. D'autre part, il y a eu une modification relative au fait que les 2 examinateurs délibèrent seuls avant la commission et que cette dernière ne peut pas changer leur décision.

**Vote : Pour à l'unanimité**

## Critères de nomination CE/CDS

Suite à une pétition faite par les AVE du CRNA Nord et relayée par toutes les OS au CT de juin dernier, un projet de modification de la note de service sur l'établissement de la liste d'aptitude aux fonctions CE et CDS a été présentée lors du CT après un travail

réalisé par la commission locale de nomination. Dorénavant **l'ancienneté PC globale des AVE sera mieux prise en compte pour passer CE en tenant compte des années de PC des centres précédents.**

**Vote : Pour à l'unanimité**

## TDS FMP

Un projet de Note de Service visant à modifier le tour de service des ACDS a été proposé par l'administration. Il est malheureusement extrêmement dommageable d'avoir eu le projet une semaine seulement avant le CT, d'autant plus que la majeure partie du projet n'était même pas cadrée puisque que l'organisation détaillée relatives aux vacances en équipes, aux congés et absences des futurs ACDS devaient faire l'objet de travaux complémentaires. Tout ceci représentant quand même le cœur d'un TDS, il est curieux de se voir présenter un document aussi peu abouti alors même que l'ambition de l'administration est de mettre l'ensemble en place pour les nouveaux ACDS au 1er mai 2013. Il va sans dire que le débat commençait mal avec si peu d'aboutissement dans le projet d'autant plus que celui-ci est étroitement lié à la mise en place d'un « gestionnaire de flux » dont le GT en cours n'a pas suffisamment avancé pour savoir comment il va s'intégrer dans le TDS des ACDS. Curieux aussi de voir le retour des tâches d'analyse pré-tactiques et post-

## Modalités de détachement

Suite à plusieurs mécontentements quant à la gestion et transparence à tous niveaux des précédentes campagnes de détachements, une réflexion a été engagée sur les modalités de détachement dont l'administration a présenté les conclusions et les modalités applicables dès la campagne de détachement déjà en cours. Une **commission de détachement (composé du chef du service exploitation et des chefs de subs) se réunira pour choisir les candidats retenus** sur les postes de détachés se libérant et ce avant la réunion de rééquilibrage. Chaque candidat devra faire **2 choix avec ordre de priorité**. La commission établie une **liste de postes prioritaires à la prolongation** où les détachés en place souhaitant prolonger leur

## CMCC type 2 ou la présence de positions de contrôle militaire en salle de contrôle civil

Le GT local a commencé et **les expérimentations pour tester le dispositif devraient débuter en octobre 2013 pour une mise en place 1 an après**. L'objectif de ce type de CMCC est de positionner les cabines militaires à proximité des secteurs civils et d'ajuster la découpe de leurs secteurs aux nôtres. Pour la 1ère expérimentation, **2 positions de contrôle militaires (puis une 3ème ensuite) seront installées dans le**

## Aspects techniques

### Nouvelles imprimantes

Les **imprimantes agonisent**, il est urgent de les remplacer. La 1ère **UOP est prévue en février sur le secteur OG**. Ensuite il y aura une mise en place sur des

ops alors même qu'elles ont été supprimées du TDS il y a moins d'un an lors de la permutation des vacances J et M au 1er mai 2012. Il serait malheureusement aussi prévu une planification des vacances ACDS ne correspondant plus au TDS de l'équipe à laquelle il appartient et qui doit être faite 2 mois à l'avance en complet déphasage avec les besoins de prévisions opérationnels des équipes. Bref pas grand-chose de probant malgré une grosse pression pour acter la note pour les recrues du 1er mai prochain. **L'UNSA ICNA n'est pas opposé à une réflexion de fond sur le TDS des ACDS, bien au contraire, car celui-ci présente de multiples contraintes. Mais la précipitation ne mène à rien de bon et vu l'intrication avec le futur gestionnaire de flux, nous souhaitons que les 2 projets avancent de façons concomitantes.** Une réunion à ce sujet est donc prévue avec l'administration et les experts du GT gestionnaire de flux le 21 janvier. Si toutefois une proposition aboutie et acceptable venait à être construite, un CT exceptionnel l'acterait fin février.

détachement seront prioritaires sur un nouveau candidat. La prolongation au-delà de 2 ans n'est plus prioritaire. Les postes d'IL ne sont pas concernés par la priorité à la prolongation. **Un candidat souhaitant se détacher pour la 1<sup>ère</sup> fois au CRNA Nord est prioritaire sur l'un de ses 2 choix.** La commission veille à l'**équilibre du nombre de détaché par équipe** et examine le **profil des candidats**. L'administration a refusé d'ajouter certaines de nos propositions dans les critères de la commission afin, soit disant, de ne pas se mettre trop de carcan. **L'UNSA ICNA** veillera au respect de transparence et d'équité de ce mode de fonctionnement. Toutefois **si vous rencontrez des difficultés lors de votre candidature, n'hésitez pas à nous contacter ([lfff@icna.fr](mailto:lfff@icna.fr))**.

**pétale du DOGS** à la place des positions « Orly Espace 2011 ». **En bout de travée FMP sera ajouté un meuble pour la position OCCD**, principal interlocuteur du FMP et du CDS. Les **militaires disposeront de matériels identiques aux nôtres** auxquels ils ajoutent quelques spécificités. Beaucoup de questions restent en suspens. Affaire à suivre.

positions faiblement utilisées car le retour en arrière n'est pas possible. L'UOP à l'Est pas encore définie. La **mise en place complète** se fera au plus tôt courant **2ème semestre 2013**.

## 4F

Le retard s'accumule, le gouffre financier se creuse. **Nouvel objectif de mise en place au CRNA Nord pour fin 2017 !**

### Data link

Il arrivera au CRNA Nord en 2013 au-dessus du FL285 pour les fonctions logon, radio check et transfert de

## Dossiers espace

### Merge point (ex PMS)

Les expérimentations en TP se sont bien passées. Cependant beaucoup de questions subsistent pour un objectif de mise en place en novembre 2013 : nécessité de mise en place si ce n'est pas possible ensuite en AP/TE, durée de formation, etc. Les négociations européennes pour le « merge point » en AP/TE (avec objectif de mise en place au printemps 2014) sont en cours et on devrait avoir les idées plus claires courant avril.

### Fair Stream

Projet européen visant à donner un TTA (Target Time of Arrival) à un avion au lieu de le réguler au moyen d'un CTOT (Calculated Take Off Time). Bref la liberté de l'heure de décollage pour les compagnies pour respecter en échange une heure d'arrivée en gérant leurs vols en conséquence. Joli projet sur le papier sachant que ces vols ne seront pas prioritaires sur les vols n'ayant pas de TTA. 1ers vols « tests » au printemps 2013 entre LFBO, LFBP, LFBD vers LFPG.

### IBBP 2012

Le relèvement de 2000' des profils de vol des arrivées SO pour LFPG et LFPB a été mis en service le 13

## Vidéo protection

Des caméras filmant le lecteur de badge de tous les accès du bâtiment zone 3 (celui de la salle de contrôle) vont être installées : soit 13 caméras pour une mise en service complète en décembre 2013. Les enregistrements vidéo seront conservés 7 jours. Les

## Divers

Le CT a acté le **prolongement de la validité des récupés crédités en 2012 sur le compte récup de chaque agent au-delà du 31 mars 2013** pour résoudre le problème de non disponibilité dans le TDS pour les poser. Pour les récupés 2013, l'administration et les OS devraient se réunir prochainement sur le sujet afin de

fréquence. **Pour le plus intéressant**, à savoir les requêtes pilotes et clairances contrôleurs il faudra attendre 4F !!!

### Secours ultime téléphone

Il devrait arriver d'abord au potemkine et au BTIV puis sur toutes les positions de contrôle.

décembre dernier. Pour les arrivées LFPO, le même objectif est prévu pour 2014 après négociation avec la défense et un bilan de la 1ère phase.

### IBP 2013

Le bilan des expérimentations faites à l'ENAC en novembre dernier est positif et améliore les interfaces entre les anglais, Brest et Athis. Mais le volume de simulations nécessaires à la mise en place pour Brest n'est pas compatible avec la mise en place en cours de EEE déjà très gourmande en formation. Le Copil a donc décidé que le projet ne pourrait pas être mis en place avant plusieurs années. Du côté CRNA Nord, un GT espace va se réunir pour étudier la reprise de la délégation à Londres. Un nouveau phasage sera étudié pour la reprise de cette délégation sans modification de sectorisation puis le transfert de cet espace quand Brest sera prêt.

### Doublage de l'axe d'arrivée SE pour les arrivées LFPB

Mise en service prévue pour mars 2013 si la CCE (commission environnementale) a enfin lieu !

informations filmées ne doivent pas sortir de la BGTA puisque seul le personnel de la BGTA est habilité à visionner les images vidéo. Une demande pourra être faite auprès de la BGTA si vous souhaitez visionner les images vous concernant.

pérenniser une prolongation de la validité des récupés au prochain CT.

La **date limite** pour poser vos **reliquats de congés 2012** est **fixée au 7 avril inclus**.

C'est donc une nouvelle année très riche qui nous attend avec de nombreux fronts ouverts (dossiers espaces, effectifs, évolution des conditions de travail...). Combative, réformiste et toujours à votre écoute, **la section locale UNSA-ICNA** s'efforcera de continuer à porter la voix des ICNA au CRNA Nord.

**Excellente année 2013 à vous tous.**

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr)

Vos représentants locaux : [lfff@icna.fr](mailto:lfff@icna.fr)