



Pau le 3 septembre 2011

Désorganisation de Pyrénées

Pyrénées est comme tout le monde le sait un laboratoire du contrôle, où tous les moyens sont théoriquement disponibles.

Cette vision démagogique mérite d'être éclaircie sur ce qui se passe en réalité. Après le constat technique alarmant, voici une nouvelle démonstration d'humanisme.

Prenons en exemple la nomination des chefs de tour et l'organisation des équipes. Le prochain à quitter son poste partira à la retraite le 25 septembre (date connue depuis sa naissance), la commission pour nommer son successeur se réunit le 9 septembre, soit 16 jours pour réorganiser et rééquilibrer les équipes !

Pour organiser le travail opérationnel il est nécessaire (et évident) que la composition des équipes soit connue au moins 2 mois à l'avance. Pour ce faire nous souhaitons rappeler à notre encadrement comment s'organiser chronologiquement :

- 0) (*c'est évident, mais il faut visiblement le repréciser*) Programmer à l'avance les personnes susceptibles de passer Chef dans l'année sur les stages statutaires.
- 1) Lancer un appel à candidature 4 mois avant la date du changement, en précisant une date butoir de dépôt des candidatures
- 2) Réunir une commission pour choisir l'élu
- 3) Informer les Chefs de tour des changements prévus au moins 2 mois à l'avance.

Cette procédure s'applique à tout changement en équipe (détachement, congés longue durée, nomination de chef, mutation, etc...) sauf cas d'urgence évidemment.

De plus on constate qu'encore une fois les personnels sont mal considérés : l'encadrement a demandé à un agent qu'il avait dé-nommé de son poste de chef au mois d'avril, au prétexte qu'il ne satisfaisait pas l'ensemble des critères, de postuler à nouveau pour être volontaire pour les postes ouverts à l'automne *sans avoir changé les critères !*

Quant à savoir quand auront lieu les prochains transferts de contrôleurs entre Pau et Tarbes pour la qualification croisée, les rumeurs disent que les transactions vont bon train mais le mercato n'est pas encore fini !

L'organisation des qualifications croisées étant REELLEMENT complexe, nous sommes LEGITIMEMENT inquiets de la capacité de notre encadrement à organiser un système viable (et rêvons : respectueux des agents).