



UNSA-ICNA

Section Locale LFBB

Mérignac, le 28 Février 2022

A l'attention de

M. le Chef de Centre Gilles PERBOST  
Président du CT Local LFBB

### Déclaration au Comité Technique du CRNA SO

Monsieur le Président

Alors que l'encre apposée sur le nouveau dispositif RO pérennisé est à peine sèche, forfaiture mettant à jour la stratégie sinon agressive du moins délétère du Directeur des Opérations vis à vis des Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne que nous sommes, voici que revient aujourd'hui sur la table de ce Comité Technique le nouveau dispositif des Expérimentation RH 2022.

De la Charybde des RO à la Scylla des XP RH, retour sur un pacte avec le diable qui fait basculer les ICNA dans une ère post COVID nauséabonde.

Tandis qu'une vague de trafic serait en passe de nous submerger, l'administration a trouvé un partenaire de choix pour relancer, en dehors de tout accord cadre protocolaire, une phase d'XP RH cette fois-ci en version détériorée.

En effet alors que les premières versions de ces XP avaient déjà acté la fin des piliers de l'organisation du travail comme le 1j/2 sur le cycle, le temps de pause, les pauses par équipes complètes, le dépôt des congés sous 12j, très chers à L'UNSA-ICNA, la nouvelle mouture enfonce encore un peu plus le clou avec des curseurs poussés toujours plus en notre défaveur. Elle entérine clairement un accroissement des contraintes sur les détachés en instaurant des recyclages roses et du surbooking articulé autour de la sollicitation. Par ailleurs tous ces recyclages, certes colorés, n'apportent que de ternes perspectives aux équipes qui n'en tireront aucun avantage en terme de droit à absence.

Qui plus est, c'est sans sourciller que ces XP seront relancées pour une période de 2 ans, sans besoin donc de repasser comme auparavant devant un Comité Technique.

Ce chèque en blanc qui vous est fait, Monsieur le Chef de centre, marque tout le cynisme que nos collègues ici-présents de l'autre côté de la table s'arrogent le droit d'afficher tout en considérant unilatéralement que, je les cite : « la minorité de blocage n'existe plus et seul un vote en CT prévaut ». Que dire donc des consultations des personnels qui se sont tenues à Athis et à Brest ? Simplement que la propagande ne se pose pas la question de la morale, et qu'il y a bien longtemps que les intérêts véritables des ICNA ne tient plus qu'à leur capacité à dépasser cette propagande.

Car Monsieur le Chef de Centre, l'UNSA-ICNA vous a fait la demande dès le mois de janvier, demande répétée lors du report de ce CT, de mettre en place une consultation des personnels par voix numérique comme ce fut le cas ailleurs, ce que vous avez toujours refusé.

Nous considérons donc aujourd'hui que votre mauvaise volonté nuit gravement à la légitimité de ces XP, qui nous le pensons n'auraient pas reçu l'aval de nos collègues tant elles sont nocives.

Dès lors, comme vous le comprenez Monsieur le Chef de centre, nous n'entérinerons pas ces XP qui des mots même du nouveau Directeur de la Stratégie et des Ressources, approuvés par le SDRH, vont permettre des gains de performance de 15% sur lesquels le nouveau schéma d'emploi pluri annuel pourra s'appuyer pour abaisser les recrutements. En d'autres termes les ICNA passés dans le mode XP n'auront bientôt plus le choix que de réguler ou bien rester en XP et devront s'attendre à une baisse de la fourchette d'objectif d'effectifs.

Enfin puisque cette fuite en avant ne semble vouloir trouver sa justification syndicale qu'en ce qu'elle propose aux ICNA une revalorisation, que nous estimons par ailleurs tout à fait d'actualité, nous n'abandonnerons pas, comme d'autres, ni la mobilité ni ne vendrons nos conditions de travail, et nous vous donnons rendez-vous le 17 mars pour une journée de grève sur le retour du pouvoir d'achat et le dégel du point d'indice.

La Section UNSA-ICNA LFBB, à l'unanimité.