

 **BREAK  
BREAK...**



## PARCE QUE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL SONT UN BIEN PRECIEUX.

**LFBB**

Bordeaux, le 20 novembre 2018

Pour l'UNSA-ICNA, la reconnaissance ce n'est pas vendre ses bijoux de famille contre quelques piécettes. Rappelons que **l'expérimentation RH**, avec son cortège de contraintes et faisant tomber avec le « 1 jour sur 2 » l'une des protections fondamentales de nos conditions de travail, a été avantageusement négociée par l'administration pour **seulement 243€** net après imposition.

Loin de l'avancée sociale annoncée, **de trop nombreux** ICNA ont vécu cela comme un **chantage** dans ce contexte contraint de forte baisse de l'effectif et d'augmentation ininterrompue du trafic.

Il est désormais temps que la hausse de productivité historique (+18%) des ICNA de ces 6 dernières années soit reconnue à sa juste valeur au travers de la **sécurisation de nos conditions de travail** dans un cadre national protecteur, et d'une **revalorisation financière** à la hauteur des efforts consentis (doublement de l'ISQ).



DES AVANCEES ?

- Fin du 1 jour/2
- Recyclages dirigés
- Congés à J-24
- Pausés glissantes

Depuis 2009, l'UNSA-ICNA s'est battu (et souvent très seul !) pour les effectifs. Le protocole 2010 a acté la disparition de 194 ICNA, et le protocole 2013 celle de 56 ICNA, à comparer aux 206 ICNA actuellement en salle à LFBB. Les signataires de l'époque en portent l'écrasante responsabilité. Le protocole 2016, premier signé par l'UNSA-ICNA, est aussi le premier à inverser la tendance depuis 2006. A qui allez-vous faire confiance pour négocier le prochain ?



[www.icna.fr](http://www.icna.fr)