

CT DU 19 JANVIER 2016 :

## L'UNSA-ICNA MET EN GARDE ET SE PREPARE !

Le plan d'action 2016 du CRNA/SO inclut cette année les provocations de la DSNA concernant le retour du flicage par la **mise en place de la badgeuse**, et du lancement de **l'évaluation linguistique et pratique** (items imposés par la sous-direction des RH et la DO), en dehors de tout cadre pour l'anglais et contre l'avis unanime des OS pour le registre d'heures!

**En séance, l'UNSA-ICNA a donc, vigoureusement mis en garde sur les répercussions locales et nationales qu'auraient ces mises en place sans négociation préalable** dans le cadre du protocole 2016, et a interrogé le chef de centre sur les motivations inadmissibles de l'échelon supérieur.

Dans le contexte tendu des salles de CRNA, notamment chez nous, la DSNA choisit ainsi volontairement et de nouveau d'écraser le dialogue social en narguant et provoquant ses personnels, et elle met en première ligne les encadrements locaux qui ne le méritent pas,

nous leur adressons un amical  
« **Fasten your seat belt !** ».

Dans le même temps, en guise d'apaisement, les retours du GT effectifs national nous apprenaient pendant le CT que le CRNA allait recevoir 8 affectations alors que le CRNA en demandait 14 en urgence pour l'année 2016. Le CRNA/SO reste le CRNA oublié depuis plusieurs années.

**Nous étions déjà au bord du gouffre, et nous faisons un pas de plus en avant!**

Mais pour le moment, l'encadrement central nous contraint de nouveau à nous préparer à **un conflit dur qui pénalisera lourdement nos clients.**

**Qu'il ne doute pas un instant de notre détermination !**

**L'UNSA-ICNA LFBB se tient dès à présent prêt à une union syndicale locale et nationale d'envergure.**