

CRNA/SO, le 17 MARS 2016

### Pour une V1 gagnant-gagnant !

L'UNSA ne partage pas les orientations inscrites dans la version V0 du protocole. Mais nous ne nous contentons pas d'être « contre » : nous proposons des solutions alternatives ambitieuses.

Parce que la solution unique du 7j/12 – telle que proposée et assumée par certains – nous n'en voulons pas, l'UNSA-ICNA a entrepris une démarche visant à convaincre et à démontrer qu'une autre voie était possible pourvu qu'un volet social ambitieux (rémunération, retraite, etc.) soit au rendez-vous.

L'UNSA-ICNA a donc rencontré le SNCTA localement pour lui exposer ses solutions. Nous venons d'en faire de même avec l'Administration. Ceux-ci ne pourront désormais plus prétendre qu'il n'y a pas d'autre solution que de détricoter notre conditions de travail !

Notre projet quant à lui consolide le 1j/2 sur le CYCLE et contribuerait à nous rendre encore plus performants. Mais nous disons les choses honnêtement : il impliquerait malgré tout des efforts de notre part, et c'est pour ça qu'il ne pourra venir qu'en contrepartie d'un volet social à la hauteur.

Le message est clair et est adressé de la base à Monsieur le Directeur Général : oui, nous sommes prêts à répondre aux besoins de la DSNA en améliorant sa performance. Oui, nous pouvons vous apporter des solutions pour améliorer notre adaptabilité et notre efficacité. Mais non, vous n'imposerez pas le 7j/12 aux centres qui n'en veulent pas !

Il vous appartient, Monsieur le Directeur Général, d'écouter vos salles et vos encadrants pour comprendre que chacun peut être gagnant : la DSNA, les ICNA, et les compagnies aériennes !

ICNA de Bordeaux, ce n'est pas une fois qu'un (mauvais) protocole sera signé qu'il faudra se mobiliser, c'est maintenant qu'il faut se faire entendre !

**TOUS EN GREVE les 20 et 21 mars pour que la V1 réponde à nos attentes !**

## Adaptabilité ... OUI , 7 jours sur 12 ... NON DES SOLUTIONS ALTERNATIVES EXISTENT !

### Nos propositions pour le court terme

Dans ce contexte de baisse drastique des effectifs que nous constatons tous, notre tour de service (vieux de plus de 20 ans) n'arrive plus à répondre correctement à la demande.

A condition que le protocole, outre un volet social ambitieux, prévoie un plan de recrutement permettant de garantir au CRNA/SO un minimum de 21 PC par équipe (hors détachés), l'UNSA-ICNA est prêt à proposer et défendre la modification suivante du tour de service :

#### ***NUIT coupée en 2:***

- NUIT 1 (1/2 équipe) de 19h30 à 06h30
- NUIT 2 (1/2 équipe) de 14h00 à 01h00

#### ***J2 coupé en 2:***

- J2A (1/2 équipe) de 09h00 à 20h00
- J2B (1/2 équipe) de 12h00 à 23h00
- Briefing obligatoire de 14h00 à 15h00

#### ***Ajustements mineurs (pauses notamment) sur les autres vacs***

**Cette solution est rapide de mise en œuvre, capacitive et respecterait le « 1 jour sur 2 » sur le cycle et les 25% de temps de pause !**

### Nos propositions pour le moyen terme – horizon 2020

#### **1) Passage de 12 équipes de 21 PC à 18 équipes de 14 PC**

Notre ambition est une plus grande performance et capacité du CRNA/SO dans le cadre protecteur du 1j/2 sur le cycle. Un passage à 18 équipes apporterait autant d'efficacité et de flexibilité qu'avec le projet de 7j/12 de l'Administration et du SNCTA, l'UNSA-ICNA est prêt à le démontrer ! Ce projet sera soumis à référendum si cela s'avérait nécessaire pour lutter contre le 7j/12 et l'individualisation du travail qui en découlerait.

- Socle minimum de 252 PC en salle (hors besoin PC détachés)
- TDS sur 3 cycles sur le modèle :

J1	J2	Nuit (1 ou 2)
J3	J4	Soirée 1
J5	J6	Soirée 2

#### **2) Transfert des secteurs FIR aux Approches**

Ceci permettrait de gagner 1 à 2 UCESO et pérenniserait nos Approches.

- En journée, remontée du plafond des SIV actuels du FL145 au FL 195
- Pendant la nuit, reprise par LFBD, LFBO et LFBP

**Le 7j/12 n'est pas une fatalité ! Faites de notre plan B votre plan A : soutenez l'UNSA-ICNA !**