



Mérignac, le 15 Décembre 2020

A l'attention de

M. Gilles PERBOST

Président du Comité Technique Local

Chef de Centre du CRNA Sud-Ouest

**Déclaration Liminaire au Comité Technique
du 15 Décembre 2020**

Monsieur le Président du Comité Technique local du CRNA SO,
Monsieur le Chef de Centre,

Ce Comité Technique se place dans un contexte encore particulier lié à la pandémie de la nCOVID19. En cette fin d'année, notre organisation syndicale souhaite remercier les contrôleurs aériens et l'ensemble du personnel du CRNA, pour avoir su s'adapter avec l'encadrement local, depuis le mois de mars, pour garantir la continuité de notre activité avec une sécurité sanitaire renforcée. Aujourd'hui, nous commençons à entrevoir le bout du tunnel avec l'annonce gouvernementale du lancement de la campagne de vaccination en France à partir de janvier 2021, ainsi qu'en Europe et dans le monde. Il est donc temps de préparer les centres de contrôle à la reprise du trafic aérien, comme le font d'ailleurs les compagnies aériennes pour l'été aéronautique à venir, et en particulier nos principaux clients Low Cost.

Malheureusement, nous déplorons que la DSNA souhaite prendre un autre chemin en créant volontairement une crise interne profonde avec ses contrôleurs aériens. Ces derniers se sentent depuis quelques semaines insultés et méprisés, plus du tout reconnus dans leur engagement au quotidien que ce soit en salle de contrôle ou hors salle, comme si tout ce qu'ils apportaient à notre organisation n'avait plus aucune valeur. Ce choix délibéré de se priver de leur expertise irremplaçable, de leur capacité à échanger, à construire ensemble l'avenir, dans un mode de fonctionnement équilibré, gagnant-gagnant, est délirant, et montre à quel point notre Direction est malade d'un mal profond.

Comment dans ces conditions se mobiliser quand notre encadrement entre en guerre illégitime contre nous dans un moment aussi anxiogène pour chacun?

Nous sommes bien loin de la propagande d'une DGAC décrite comme une administration exemplaire qui place le dialogue social et l'engagement au quotidien de ses personnels au cœur de sa stratégie de développement. La DSNA profite de l'occasion par opportunisme (du fait de la COVID et du quasi arrêt du transport aérien cette année) pour montrer de surcroît au grand jour sa « satisfaction » malsaine à mépriser les partenaires sociaux.

Depuis quelques semaines, et il existe certainement un lien de cause à effet, la DGAC est en espace de transition avec l'arrivée de son nouveau Directeur Général Damien Cazé.

Ce dernier nous a écrit le 28 septembre :

« la période actuelle doit enfin être une opportunité d'améliorer encore la qualité des services rendus aux entreprises comme au public, avec en premier les impératifs de sécurité et de sûreté. L'atteinte de ces objectifs dépend de la mobilisation de tous et suppose un dialogue social de qualité, exigeant mais sincère. J'y suis particulièrement attaché : la confiance ne se décrète pas, elle se bâtit, mais elle est la base de tout dialogue social fécond. »

Si nous comprenons qu'il faille un peu de temps pour prendre pleinement sa place au sein d'une administration aussi atypique et complexe que la DGAC, nous espérons aujourd'hui que notre nouveau Directeur Général réalise qu'il est temps d'imprimer sa marque et, en joignant la parole aux actes, de ramener au plus vite la sérénité au sein de la DSNA.

« La confiance ne se décrète pas, elle se bâtit », oui, mais avec des actes ! Et c'est urgent.

La situation est effectivement grave et peut compromettre l'avenir.

Il existe une opposition unanime des organisations syndicales contre le dispositif de Réserves Opérationnelles tel qu'imposé dans tous les Comités Techniques car bien des points sont contestables que ce soit sur la forme ou sur le fond.

Malgré ce front commun, notre Direction s'entête et veut passer en force (la définition de la DSNA du dialogue social fécond !!). Vous-mêmes, Monsieur le président du Comité Technique, vous persistez aujourd'hui à nous soumettre ce texte d'application qui alimente incompréhension et colère en salle de contrôle, mais aussi jette un discrédit total sur toute la chaîne de commandement de l'encadrement, jusqu'au DGAC.

- Incompréhension, car depuis des années le CRNA SO est cité en exemple et félicité par le monde aéronautique (compagnies aériennes, Eurocontrol, DGAC, DSNA, ...) pour son efficacité et sa capacité à s'adapter et à progresser, avec des gains de productivité considérables depuis 20 ans. Le DSNA, lui-même, faisait visiter l'an dernier en votre présence le CRNA afin de promouvoir le dynamisme du prestataire français pour répondre aux enjeux de demain, et faisait l'éloge de notre travail et de notre engagement.
- Colère, car il aura suffi d'une crise sanitaire subie par tous, pour que les belles phrases sur les plaquettes promotionnelles soient remplacées par les plus abjectes procédés, indignes des fonctions de ceux qui les portent. Le professionnalisme des ICNA est ainsi piétiné, le lien avec les syndicats détruit, de manière volontaire et méthodique.

« La tyrannie est de vouloir avoir par une voie ce qu'on ne peut avoir que par une autre. » Blaise Pascal.

Que cherche exactement le DSNA ?

Mener une politique de la terre brûlée avant peut-être de partir enfin lui-aussi (ce serait une bonne nouvelle pour la DGAC et la DSNA) vers d'autres horizons ?

- Discrédit, car vous-même, avez récemment justifié que la mise en place des RO était une volonté de la DSNA d'améliorer la fonction RH des ICNA et faire des économies!? Chacun en salle se demande quel peut être le lien entre la situation financière de la DGAC du fait de la crise sanitaire et la mise en place de ce dispositif de RO. En réalité, aucun ! Ce constat est partagé également par beaucoup de membres des encadrements locaux qui n'osent le dire bien haut, par peur de représailles hiérarchiques, ils doivent se taire. Mais il leur est très difficile d'expliquer la filouterie et l'inacceptable aux contrôleurs aériens qu'ils côtoient.

Or, au sein de la Fonction Publique de l'Etat, la doctrine pour la mission de la fonction Ressources Humaines est de « *faire en sorte que l'organisation dispose du personnel nécessaire à son fonctionnement et que ce personnel fasse de son mieux pour améliorer la performance de l'organisation, tout en s'épanouissant.* »

La DSNA, et par effet collatéral, ses encadrements locaux, peuvent donc s'enorgueillir aujourd'hui d'être à l'opposé des plus élémentaires règles non seulement de Management mais aussi de respect vis-à-vis de son personnel et de ses représentants.

Mais vous le savez, au-delà de tous ces manquements, ce dispositif RO présente de nombreux problèmes de fond.

Notre organisation syndicale parmi d'autres conteste depuis sa présentation, ou devrions-nous dire « notification », sa conformité sur bien des points (changement de la nature des astreintes dans la FP, nouveau type de compte temps créant des dettes de congés dans la FP, etc.) qui non seulement sont en contradiction, selon nous, avec les règles en vigueur dans la Fonction Publique, mais également qui créent une discrimination évidente avec les autres corps de toutes les Fonctions Publiques (FPE, FPH et FPT). Chacun a conscience que le cabinet du DSNA s'en moque, et vous demande de mettre en place ce dispositif qui rompt un principe d'égalité dans la Fonction Publique.

Soyez assuré, Monsieur le président du Comité Technique, que nous ne resterons pas spectateurs de cette situation.

Nous rappelons donc à tout l'encadrement que tout fonctionnaire « doit se conformer aux instructions de son supérieur hiérarchique, sauf dans le cas où l'ordre donné est manifestement illégal ... ».

Nous vous demandons solennellement aujourd'hui de ne pas suivre ces ordres manifestement illégaux et de ne pas enfreindre la loi, mais au contraire de respecter l'ensemble des règles en vigueur dans la Fonction Publique et leur esprit, comme le font à leur niveau l'ensemble des ICNA, sur la position ou en dehors, eux qui savent bien l'importance du respect de la règle quant à la sécurité et la sérénité. Nous vous demandons de respecter les engagements de notre Directeur Général, supérieur hiérarchique du DSNA.

A l'aube de la reprise du trafic avec les campagnes de vaccinations européennes, il est au contraire temps d'anticiper et de préparer sereinement ce qui nous attend.

Monsieur le chef de Centre,

- Ayez la clairvoyance et le courage de retirer ce dispositif de RO de l'ordre du jour de ce Comité Technique pour l'avenir du CRNA ;
- Faites le pari du dialogue social de qualité, exigeant et sincère qui se bâtit, avec des actes, dans la confiance réciproque ;
- Ne vous laissez pas engager sur une voie mortifère où votre responsabilité et celle de votre encadrement du service Exploitation seraient de surcroît engagées ;
- Ne dégradez pas de manière indélébile le lien entre l'encadrement local et la salle de contrôle et ses représentants.

La question posée est l'avenir que vous souhaitez pour notre centre.

Etes-vous réellement prêt, vous-aussi, à suivre ceux qui veulent tout détruire ?

Ou choisissez-vous le chemin proposé par notre Directeur Général ?

L'ensemble des contrôleurs aériens est à présent uni et motivé pour combattre l'injustice morale et la non-conformité du dispositif RO proposé dans le cadre de la Fonction Publique, et ils vous demandent de les rejoindre pour que nous préparions sereinement le redémarrage de notre activité au CRNA SO comme nous l'avons toujours fait avec efficacité et résultats. Les contrôleurs aériens sont prêts. Faites leur confiance.

C'est pourquoi nous vous demandons à nouveau, Monsieur le Chef de Centre, dans le cadre d'un dialogue social de qualité, exigeant mais sincère et donc – nous l'espérons mais cela ne tient qu'à vous – fécond, de retirer ce dispositif RO.

La Section UNSA-ICNA du CRNA SO

En copies :

- Bureaux Nationaux des syndicats de la DGAC
- DSNA
- DGAC
- Secrétariat Général de la DGAC
- Cabinet du secrétaire d'Etat au Transport