



Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

UNSA-ICNA

Section Locale LFBB

Mérignac, le 15 décembre 2016

A l'attention de

M. le Chef de Centre Olivier CHANSOU
Président du CT Local LFBB

Déclaration en CT Local du 15 décembre 2016

Monsieur le Président,

Comme vous le savez, l'UNSA-ICNA s'est mobilisé localement et nationalement pour que des cadres alternatifs conformes au protocole social en vigueur soient prêts et présentés au GT7 issu du CSP et qui s'est réuni hier le 14 décembre à la DO.

Nos bilatérales préparatoires ont conduit la DO à admettre que nos solutions, basées sur le 1j/2 sur le cycle, notamment à Brest et à Bordeaux, étaient performantes et répondaient en tout point au protocole.

Mais la DO, sous pression, a hier décidé d'aller contre ce protocole.

Pourquoi ? Les propos de l'adjoint DO, en charge de ce GT, qui est manifestement encore resté le chef de centre du CRNA/Est sur ce dossier, répondent à cette question.

En effet, comme tout le monde le sait (sauf peut-être ... mais soyons charitables !) :

- « Le gain du 7j/12 est avant tout de faire travailler les ICNA un jour de plus. Le gain de performance est au départ secondaire. »

En effet, le gain de performance a toujours été agité pour amuser la galerie comme aujourd'hui à Bordeaux. Car, oui, vous assumez même avec la DO des baisses de capacités théoriques avec le 7j/12 en vigueur chez nous.

Les projets de la DO et de la DSNA sont bien de casser notre modèle d'organisation du travail pour converger vers ce qui se fait de pire chez nos collègues européens.

Mais si la DO a du mal à respecter le protocole c'est aussi parce que :

- « Un des soucis aujourd'hui est Reims. »

En effet, comment expliquer aux ICNA du CRNA/Est que maintenant qu'il est à la DO, leur ancien chef de centre admet que le 7j/12 n'était pas l'unique solution.

Comment leur dire, comme ils commencent à s'en rendre compte, qu'ils se sont fait manipuler.

Enfin, la dernière question est :

- Comment éviter les minorités de blocage systématique ?

La réponse est simple ... en laissant à la salle de contrôle le droit d'essayer un 1j/2 sur le cycle innovant, solution à laquelle le syndicat majoritaire pourrait même participer !

Monsieur le chef de Centre, la section locale UNSA-ICNA à LFBB se place en alarme sociale et a notifié à son Bureau National qu'elle était prête à un mouvement social coordonné avec d'ores et déjà Brest et Aix.

N'ayez pas de doute, Monsieur le chef de centre, si l'administration traite ses agents avec mépris en ne respectant pas le protocole social signé, notre réponse sera proportionnée.

Vous le savez, le temps de la baisse de trafic est derrière nous, et Bordeaux bat des records. Depuis 2012 le trafic a augmenté de 10% et notre effectif a quant à lui diminué de 10% ce qui va rendre la situation cet été aéronautique extrêmement difficile. De mai à Octobre nous passons plus de trafic que le pic de 2012, et nous sommes au bout du bout.

Quant à l'environnement électronique nous en avons bien compris les limites, et il ne sera pas la solution pour augmenter notre performance.

Monsieur le chef de Centre, nos utilisateurs mais aussi, soyez-en certain, le ministère seront mis au courant de la stratégie de la DSNA de refuser le gain de performance que nous proposons, performance d'ailleurs pour ceux qui en douterait supérieure au 7j/12 avec une seule VAC COMP.

Ce n'est pas une crise de management que nous connaissons, cela va bien plus loin, c'est un problème d'éthique que nos managers à la DSNA n'ont plus. Les agissements de la DO qui ne respecte pas la signature de l'Etat vont à l'encontre des intérêts de la France et de son prestataire en mettant à dessein les personnels dans l'impasse.

Vous connaissez l'UNSA à la DGAC, Monsieur le Chef de Centre, que l'on soit ICNA, IESSA, TSEEAC, agents administratifs, nos convictions sont fortes et nous ne sommes pas connus pour être des gens qui reculent. Aujourd'hui ce sont les ICNA que l'on veut contraindre à travailler un jour de plus pendant 6 mois de l'année, et les autres viendront rapidement.

La DO est en faute. Nous la combattons.

Monsieur le chef de centre, vos personnels ont refusé dans les faits le 7j/12, et même le syndicat majoritaire vous a demandé de modifier les grilles en ce sens. Les ICNA de LFBB ne veulent pas faire ou tester même en hiver ce système dans ses travers.

Monsieur le chef de centre, l'UNSA-ICNA a fait un choix en septembre 2016 pour le centre afin de ne pas compromettre une solution RH alternative à compter du 1er avril 2017. Nous vous rappelons que le 7j/12 ne vivra pas plus loin que le 31 mars 2017. Réfléchissez ... votre centre a besoin de vous pour lui éviter une impasse telle que celle provoquée à Roissy mardi.

Si le chaos est présent dans le ciel français, il ne sera que de la responsabilité de l'Administration.

Nous en appelons au Directeur Général et au ministre pour que la DO respecte le protocole.

Monsieur le Chef de Centre, nous quittons le CT local, déterminés.

Le Bureau de Section UNSA-ICNA LFBB