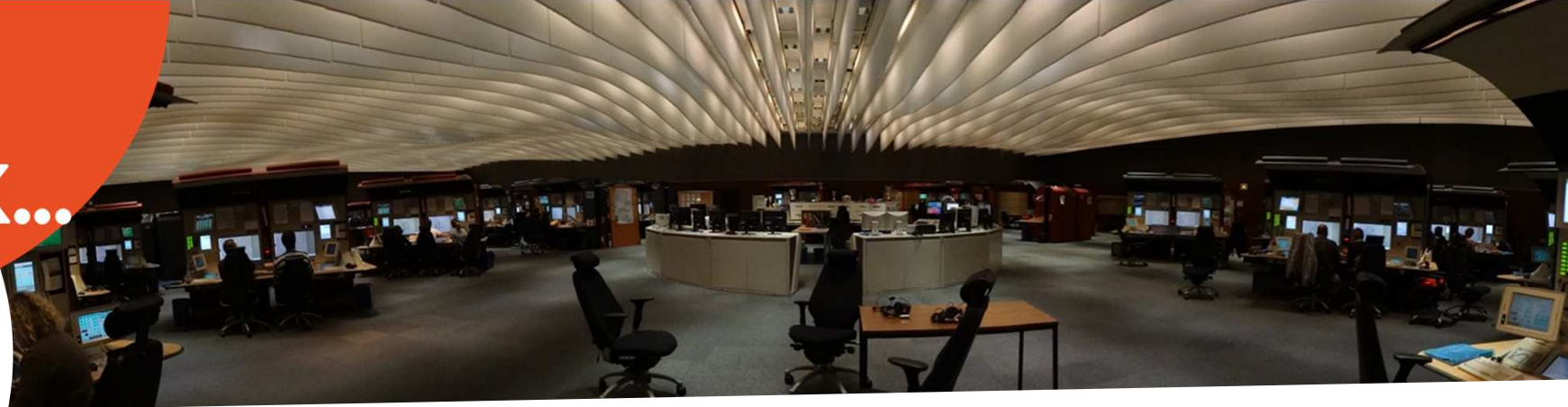


 **BREAK
BREAK...**



FAIRE GREVE POUR LE 7 JOURS SUR 12 A BORDEAUX ?

Localement la nouvelle du dépôt imminent d'un préavis de grève illimité par le SNCTA en avait laissé plus d'un sceptique.

Les motivations de cette grève à venir étaient pour le moins floues, le timing malheureux entre le début des négociations protocolaire et l'imminence de la COP21. La forme enfin posait question car seules les équipes de J1 et J3 seraient concernées avec un effet très limité puisque le retour à la normale se ferait dès 8h30.

La publication par le SNCTA de son préavis ne lève malheureusement pas le doute.

Il choisit donc de dégainer l'arme ultime pour obtenir... des négociations !

Or, les négociations sont en cours puisque les bilatérales commencent (l'UNSA-ICNA sera reçu mardi prochain, le 17) et la première plénière se tiendra à l'issue des bilatérales, le 30 novembre.

On note de plus que la revendication sur les conditions de travail n'est autre qu'élargir le champ et le nombre d'expérimentations sur le modèle de l'expé rémoise.

S'abriter derrière une ligne sur les recrutements, dont la seule exigence est la définition d'une politique pour les 5 années à venir, ne suffira pas à donner bonne conscience.

Entre une politique de recrutements coûteuse mais non moins indispensable et la possibilité offerte par le SNCTA d'une remise à plat de nos conditions de travail, posez vous la question : que choisira l'administration ? Nous pensons qu'elle optera pour le 7/12 et pour moins que 250 euros...Courir deux lièvres à la fois permet de faire croire qu'on veut attraper les deux, mais ce serait nous prendre pour des lapins de 6 semaines...

LFBB

Mérignac, le 12 novembre 2015



www.icna.fr