



EEE : ET MAINTENANT ?

Depuis ce lundi nos collègues IESSA sont en grève pour dénoncer en particulier la baisse organisée de leurs effectifs, avec tous les corollaires douloureux que cela implique : souffrance au travail, rythmes infernaux et usants, problèmes récurrents pour poser leurs congés. En raison d'un service minimum, ce mouvement de grève n'impacte pas le Maintien en Conditions Opérationnelles (MCO) et la sécurité en salle. Il affecte par contre gravement le déploiement des nouveaux outils, et en particulier EEE. Si nous sommes les seuls touchés pour l'instant, Brest ne tardera pas à être également concerné (dès début novembre). Point sur la situation.

Soutien total à nos collègues IESSA

En propos liminaire, nous tenons à rappeler à nos collègues IESSA qu'ils ont le soutien plein et entier de leurs collègues de l'UNSA-ICNA, et plus largement nous l'espérons de l'ensemble des ICNA dans leur combat. En effet nos collègues IESSA sont en quelque sorte en avance de phase sur les ICNA pour ce qui concerne les effectifs. Mais que les ICNA ne se leurrent pas : ils sont les prochains sur la liste.

A ce titre il est plus qu'éclairant de discuter avec nos collègues IESSA : Ce sous-effectif désormais bien visible est d'autant plus inquiétant que les perspectives de recrutement sont pour l'instant très sombres et que les 5 prochaines années vont voir le départ de près d'un tiers de leurs effectifs (situation similaire à celle de certaines approches chez les ICNA).

Les conséquences d'un sous-effectif ne sont jamais anodines. Elles peuvent même parfois prendre une tournure dramatique. Le calendrier des divers déploiements (data link, DIGIVOI, EEE) est plein à craquer, les collègues usés.

Nous souhaitons détermination et unité à nos collègues dans ce combat qui est probablement appelé à s'inscrire dans la durée.

La position de la section UNSA-ICNA : pas de report d'un an, EEE dès que possible !

Face à ce mouvement de grève, le Service a déjà dû annuler les deux premières semaines de formation. L'idée qui commence à circuler est que si le mouvement ne trouve pas une fin rapide (dans les 3 prochaines semaines), le déploiement de EEE serait de facto reporté d'un an.

Pour l'UNSA-ICNA, c'est impensable.

Nous avons désormais attendu trop longtemps ces nouveaux outils, le processus de formation a été engagé, il faut donc mettre en place EEE le plus tôt possible, dès que nos collègues IESSA auront repris le travail et, espérons-le, obtenu gain de cause.

Il ne faudrait pas que parce que l'administration est incapable de gérer convenablement ses effectifs (alors que l'alarme a été tirée il y a bien longtemps déjà) - et est, à ce titre, la seule responsable de la situation actuelle - le projet prenne un an de retard supplémentaire.

S'il faut déployer au mois de mai, nous y sommes prêts. La salle saura s'organiser pour mettre en œuvre ce basculement en toute sécurité, en utilisant toutes les mesures de protection qui s'avèreront nécessaires.

Le déploiement de EEE est et doit rester une priorité.

Pour l'UNSA-ICNA, si le combat de nos collègues IESSA est juste et mérite tout notre soutien, il ne doit pas servir d'alibi à l'administration pour perdre un an de plus dans ce dossier dont le bouclage n'a que trop tardé.

Oui à EEE le plus tôt possible. Un déploiement en période de charge est possible, les délais générés devront être assumés par l'administration.

Notre site : www.icna.fr

Vos représentants locaux : lfb@icna.fr