

 **BREAK
BREAK...**

LFBB

Mérignac, le 7 Octobre 2020

BAS LES MASQUES

Moins de 10 jours, c'est le temps qu'il a fallu à notre nouveau Directeur Général, pour rassembler toute la passion du service public qui l'anime et nous projeter sa vision du « dialogue social de qualité ».

Nausée !!

Moins de 15 jours, c'est le temps que n'aura pas su patienter notre Directeur des Services de la Navigation Aérienne, trop pressé pour attendre la tenue de son propre CT, avant de communiquer sur la mise en oeuvre des Réserves Opérationnelles.

Circulez!!

Aujourd'hui la DSNA veut jouer sur deux tableaux à la fois. D'une part elle ne veut pas perdre l'avantage d'avoir brisé à moindre frais un des socles du modèle ICNA, par une flexibilité rémunérée, que les nouvelles générations d'ICNA ne remettront pas en cause, mais qui génère aujourd'hui une offre disproportionnée.

Et d'autre part elle veut pouvoir maîtriser cette offre en lui collant un compte débit-temps, pour mieux lui ôter un jour de récupération toutes les deux RO. Autant dire qu'un ICNA en salle ne pourra planifier que ses congés statutaires.

Demain, la nouvelle XP RH dite "mutualisée" fera perdre 250€/mois aux ICNA par rapport à la situation actuelle, créera de la surcapacité, fera monter votre collègue en J0, qui vous mettra au final en Réserve Opérationnelle. Schizophrénique !!

Hier comme aujourd'hui et encore demain l'UNSA-ICNA **ne tolèrera pas que l'on s'attaque à un modèle qui a fait ses preuves.**

L'UNSA-ICNA appelle l'ensemble des contrôleurs à s'opposer à ce projet qui s'attaque lourdement à nos conditions de travail. Il votera CONTRE lors du Comité Technique du 15 Octobre 2020.



www.icna.f