



## 2015, année de la badgeuse ?

Ce début d'année 2015 voit s'accumuler un certain nombre de menaces sur les conditions de travail des ICNA. Dernière en date, la « mise en place d'un registre informatisé des heures de contrôles », sera examinée lors du CT DSNA de ce lundi 9 février. En parallèle concernant le dossier technique majeur du CRNA/SO, il semblerait que le calendrier de déploiement de EEE puisse être décalé d'un an. Point d'information sur cette actualité brûlante.

### Table ronde

Pour l'UNSA-ICNA peu importe le cadre : Table ronde, protocole, comités techniques, elle mène le combat pour les ICNA dans toutes les instances de la DGAC. Non le problème n'est pas de trouver un cadre mais de réunir les conditions d'un dialogue social constructif. Force est de constater que depuis de longs mois maintenant les conditions sont de moins en moins réunies. En dépit d'un nouveau cadre baptisé table ronde ce sera finalement pour les ICNA un an de perdu et très sûrement de nouveaux conflits à venir, faute de dialogue social.

La période est faste pour l'administration. Profitant de la naïveté combinée au manque de combativité de certains elle avance ses pions. De métiers ICNA et de négociations il n'est point question. Les problématiques des ICNA, l'administration n'en n'a cure. Elle est focalisée sur une seule chose : la mise à plat de l'organisation du travail des ICNA.

TOUT est sur la table : organisation des cycles, 1j/2, nombre et durée des vacances, durée hebdomadaire, temps de repos entre les vacances, gestion des temps de pauses, droits à congés, prévisions des plannings...

TOUS les curseurs qui définissent aujourd'hui nos conditions de travail peuvent être amenés à changer. Allons-nous attendre encore longtemps pour réagir ? D'autant que pour peser sur l'ambiance générale de monologue social un nouveau front vient de s'ouvrir, une vieille connaissance de 2010 :

### La Badgeuse

Au point 5 de l'ordre du jour du CT/DSNA du 9 février on trouve l'intitulé suivant : « Mise en œuvre d'un registre informatisé des heures de contrôle ».

Ce point, mis en perspective avec la mise à plat des conditions de travail des contrôleurs envisagée par les monologues de la Table ronde et également avec les travaux de transposition IR ATCO, constitue à n'en pas douter une attaque massive à l'encontre des ICNA.

Comment nos décideurs peuvent-ils imaginer à la fois balayer toutes les protections régissant nos conditions de travail et en même temps transposer de la manière la plus zélée les inepties libérales des textes régissant la Licence de Contrôle ?

Pour l'UNSA-ICNA un tel déploiement de mesures, marquant aussi clairement la défiance et la mise en doute du professionnalisme des contrôleurs de la DSNA, fera l'effet d'une agression caractérisée contre les salles de contrôle.

Les progrès à attendre du grand prestataire de contrôle qu'est (était?) la DSNA n'ont rien à voir avec la mise en place d'une badgeuse ou la généralisation des tests, que ce soit en anglais ou sur position.

Les progrès à attendre viennent de l'aptitude du plus haut de notre encadrement à débloquer les moyens humains, financiers et techniques nécessaires à l'exercice serein de nos immenses responsabilités, moyens trop longtemps retardés, repoussés puis finalement consciemment ignorés.

## **Déploiement EEE repoussé en 2016 à Bordeaux ?**

Une réunion spécifique sur ce sujet aura lieu ce mardi 10 février au CCR. Néanmoins depuis quelques jours les signaux semblent être au rouge.

Le calendrier de la mise en place de EEE pourrait être remis en question suite au dépôt d'une EB (expression de besoin) de la part de Bordeaux concernant la nécessaire mise en place avant le déploiement d'une fonctionnalité permettant de différencier des demandes de caps ou de vitesses (via une fonction souligner ou particulariser) que la DTI et l'industriel ne seraient pas en mesure de coder dans les temps (c'est-à-dire pour octobre). L'EB n'arriverait ainsi au mieux que fin mars et un déploiement au printemps n'est pas envisageable (phase de reprise du trafic).

Concrètement on parle d'un report d'un an.

Nous vous tiendrons bien sûr informés de l'évolution de ce dossier majeur pour le CRNA/SO.

*Lorsque l'on fait remarquer à l'Administration que vouloir remettre en cause unilatéralement les fondamentaux de l'organisation du travail des ICNA au moment même où la profession s'apprête à vivre un big bang technologique est pour le moins malheureux en terme de timing, elle répond : « c'est la vie ».*

*Aurait-elle perdu de vue que l'humain et en l'espèce la productivité des ICNA (et des autres corps) font tenir le système au quotidien ?*

*Il devient nécessaire pour les ICNA de rappeler cette vérité.*

*A vouloir gratter quelques pour cents de productivité supplémentaires, l'Administration risque fort de perdre beaucoup plus.*

**Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr)**

**Vos représentants locaux : [lfbb@icna.fr](mailto:lfbb@icna.fr)**