

Mérignac, le 1er février 2017

Le 1 JOUR SUR 2 C'EST MAINTENANT

La Section UNSA-ICNA de Bordeaux vient de déposer, en coordination avec celle de Brest (les 2 centres en pointe dans la proposition de cadres alternatifs aux expérimentations option 1 et 2 du protocole) un préavis de grève du lundi 6 mars à la prise de service du matin jusqu'au vendredi 10 mars à la prise de service de nuit, reconductible sous cette forme de semaine en semaine.

La section locale UNSA-ICNA estime que c'est maintenant que se joue la possibilité de donner une alternative crédible au projet de casse sociale que représenterait un passage à l'option 1 ou 2 du protocole et vous explique pourquoi.

Lors de la réunion du GT7 du 17 janvier dernier, la DO a fait passer deux messages clairs :

- ce qu'elle recherche actuellement c'est imposer plus de contraintes aux ICNA, peu importe la performance (dans un premier temps au moins) : ceci ne respecte ni l'esprit ni la lettre du protocole dont l'UNSA est signataire et nous le dénonçons au travers de ce préavis.
- elle reconnaît clairement que le cadre alternatif proposé par la section locale UNSA-ICNA de Bordeaux est performant, plus même que les options à 7 jours sur 12 du protocole, et même qu'il représente des efforts significatifs de productivité et d'efficacité de la part des personnels, mais en l'état actuel du rapport de force elle ne souhaite pas valoriser cette proposition.

Dont acte, modifions le rapport de force pour la faire changer d'avis !

L'administration ne réfléchit pas à court terme contrairement à nous, focalisés que nous sommes sur les prochains congés par exemple. Elle pense au coup d'après et à la performance qu'elle pourrait gagner en cassant le modèle social ICNA, en nous faisant travailler un jour de plus par cycle, cela fût-il compensé dans un premier temps.

Evidemment dans cette logique son intérêt est de rendre la transition la plus indolore possible : pour cela nul doute qu'elle fera tout pour proposer des conditions acceptables pour l'été 2017.

Si l'administration est prête à sacrifier de la performance dans un premier temps, rendez-vous bien compte l'importance qu'elle donne à la fin du 1 jour sur 2 : c'est son Graal. C'est pour elle la clé de tout, celle qui permet de faire sauter le verrou des conditions de travail des ICNA et du pilier qui la sous-tend : le travail en équipe.

Et nous nous apprêtons à lui offrir cela pour quelques centaines d'Euros ? Sérieusement ? Alors que les générations qui nous ont précédés se sont battues pour que l'on ait ces conditions de travail ? Réfléchissons deux minutes.

Regardons plus loin, regardons les armes que l'on donnerait à l'administration pour la suite : alors que les effectifs vont continuer à baisser à Bordeaux pendant les prochaines années (16 par équipe fin 2019 !) et que le 7/12 générerait rien que cet été 2240 récups à prendre hors période de charge (8 JO x 280PC), qui peut croire que ce 7/12 serait à terme effectivement compensé ? Qui peut croire que ce flot de récups n'engendrerait pas des restrictions de congés drastiques toute l'année ? Et pour 2018, combien de JO au fait ?

Depuis des années la plateforme de revendications de l'UNSA-ICNA est claire.

Pour faire face au défi de l'augmentation de trafic en cours au CRNA/SO la section locale UNSA-ICNA exige :

- des effectifs à la mesure des enjeux, alors que le dernier GT effectifs a encore octroyé le moins de ressources au CRNA/SO comparé aux autres CRNA, obérant de fait pour l'instant toute perspective de stabilisation des effectifs à Bordeaux. La section locale UNSA-ICNA exige la mise en place d'un plan de recrutement permettant le retour à un minimum de 20 PC par équipe dans les plus brefs délais
- une optimisation de nos conditions de travail respectueuse du 1 jour sur 2 sur le cycle et du travail en équipe, les piliers de la sécurité et de la performance à la DSNA. Ceci n'empêche d'ailleurs pas de proposer des solutions innovantes et dérogoires à l'arrêté de novembre 2002 qui cadre nos conditions de travail comme nous l'avons présenté dans notre communiqué du 2 janvier dernier
- l'affectation au CRNA/SO de moyens techniques, politiques, financiers et humains pour nous amener au même niveau que les grands centres de la DSNA : Comment peut-on repousser plus longtemps le déploiement de nouveaux écrans 43" avec les problèmes de visu liés à EEE ? Comment peut-on accepter de voir le CAUTRA toujours en service ? Cet outil dépassé et ultra patché - alors notre DSNA nous affirme que tout ce qui est vieux est solide - certes mais cela a ses limites (cf les écrans noirs à Aix et Brest). Comment peut-on accepter de continuer à travailler avec des outils ATFCM aussi inefficaces ? Comment peut-on accepter que des réformes d'espace soient sans cesse repoussées au point que récemment le prestataire anglais (NATS) s'est déplacé à la DO pour lui indiquer les réformes urgentes à mettre en place sur l'axe SITET-AMB ? Comment peut-on accepter de travailler avec une chaîne radio d'un autre temps ?

Pour toutes ces raisons et parce que nous refusons que les seules options proposées aux ICNA de Bordeaux soient une casse de leurs conditions de travail (à laquelle nous opposerons un veto), ou bien un statu quo qui pénalisera à court terme les usagers avec des délais qui vont exploser dès cette année (après déjà un doublement en 2016), et parce que nous considérons que si des efforts sont faits ils doivent être reconnus, pour toutes ces raisons la section locale UNSA-ICNA appelle tous les ICNA du CRNA Sud-Ouest à cesser le travail du lundi 6 mars à la prise de service du matin au vendredi 10 au soir.

Faisons en sorte que le 14 mars prochain il y ait sur la table un cadre alternatif respectueux du 1 jour sur 2 sur le cycle et valorisé à hauteur de l'option 1 du protocole !

Nous comptons sur vous, c'est maintenant que cela se joue.

AGENDA

- 2 Mars : comité de suivi du protocole / CT DGAC
- 7 Mars : réunion GT7
- 14 Mars CT local CRNA/SO

