



## 7. ACTION SOCIALE ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



## NOS REVENDICATIONS EN 2MIN

L'UNSA-ICNA réinvente la façon de s'adresser à vous.

icna.vote

SANTÉ ET PRÉVOYANCE,  
L'UNSA AUX CÔTÉS D'UNE MUTUELLE RÉFÉRENCÉE

Parce que les agents de la DGAC attendaient une offre performante, l'UNSA AVIATION CIVILE s'est totalement mobilisée dans le protocole et après, en faveur du **référencement d'une mutuelle à la DGAC**.

- Avec les **OFFRES SANTÉ**, les ICNA bénéficient de tarifs attractifs ou de prestations haut de gamme pour eux, et leurs familles.
- Avec les **OFFRES PRÉVOYANCE**, les ICNA bénéficient d'une assurance perte de revenus, indispensable compte tenu du ratio de nos primes.

L'équipe **Référencement Mutuelle** de l'UNSA AVIATION CIVILE rencontre régulièrement la **MGAS** pour parfaire la mise en place du dispositif.

Nous continuons notre travail pour améliorer les prestations et augmenter, dans la limite des possibilités du dispositif, la participation de la DGAC.



mgas



## EXIGER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

## ENGAGER PLEINEMENT LA DSNA

Avec des plans d'actions et un management qui privilégient notre **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**.

## BIEN CHEZ SOI, DANS SA TÊTE, AU TRAVAIL

Augmenter le prêt bonifié à **50 000€**,  
Améliorer le dispositif de **PRÉVOYANCE**,  
Révolutionner le **CADRE DE TRAVAIL** des ICNA

**POUVOIR CHOISIR DE LEVER LE PIED**  
**TEMPS PARTIEL DE DROIT** et dégressif dès **47 ans**  
**ANNULATION DE LA DÉCOTE** et **CIT** dès **55 ans**

## BIEN-ÊTRE, GAGE DE SÉCURITÉ

Problématiques et **maux du monde du travail**, dont jusqu'alors la DGAC était épargnée, sont bien présents :

- Stress et fatigue jusqu'à l'épuisement professionnel,
- Inconforts jusqu'aux troubles musculo-squelettiques,
- Fautes de management jusqu'au harcèlement...



**STOP ! Exigeons le bien chez soi, bien dans sa tête, bien au travail.**

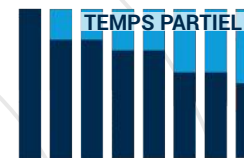
La densification et la complexification du trafic rendent incontournable un plan national pour **LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL**. Les équipes de l'UNSA sont déjà à vos côtés sur ces sujets.

L'UNSA-ICNA revendique plus d'actions sociales :

- Le déplafonnement du prêt DGAC à **50 000€**,
- La prise en charge des **contrats de PRÉVOYANCE**,
- Le **financement d'actions locales** contribuant à améliorer la qualité de vie au travail des ICNA **AU QUOTIDIEN** comme l'aménagement des **locaux**, le renouvellement du **mobilier**, ou encore des initiatives pour réduire la **fatigue** ou le **stress** pendant les périodes les plus chargées.

## LE DROIT DE LEVER LE PIED DÈS 47ANS

Sur un plan personnel, et sans remettre en cause le travail en équipe ni les cycles de travail, le **temps partiel en opérationnel** permet aujourd'hui de répondre à des souhaits d'aménagement du temps de travail.



L'UNSA-ICNA revendique un accès au **TEMPS PARTIEL DE DROIT** et dégressif dès **47 ans**.

Parce que quand la pression du trafic commence à trop peser, le choix de pouvoir **partir en retraite** doit être une vraie possibilité, et non le leurre d'un droit impossible à exécuter du fait des trop lourdes pénalités financières.

L'UNSA-ICNA revendique l'**ANNULATION DE LA DÉCOTE** et le **CIT** pour les contrôleurs partant à la retraite à partir de **55 ans**.

Les 4, 5 et 6 décembre 2018, votez pour les listes de l'UNSA !

En CAP ICNA : **UNSA ICNA**  
Au CT DSNA : **UNSA AVIATION CIVILE**  
Au CT Ministériel : **UNSA DÉVELOPPEMENT DURABLE**

@UnsaICNA

icna.fr