

Le 28 octobre 2016

## GT7, LA DO PRÊTE À FAIRE VACILLER LE PROTOCOLE



Améliorer la performance de la filière contrôle, voilà quelle était la thématique clé de cette négociation protocolaire. Un point essentiel pour l'avenir de la DSNA, auquel l'UNSA-ICNA, une fois l'arrêt de la baisse des effectifs et la sécurisation des 2 piliers de l'organisation du travail garantis, avait décidé d'adhérer, en s'engageant à apporter des solutions concrètes.

### LAISSER SA CHANCE AU PRODUIT

**Trois mois à peine se sont écoulés et l'UNSA-ICNA est déjà en train de respecter sa part de l'engagement grâce aux propositions et à l'implication de ses sections locales.**

En effet, c'est bien l'expertise locale, la plus à même d'identifier les besoins et d'y répondre, qui est en mesure d'apporter (au sein des organismes où la nécessité d'évolution est partagée) des solutions réalistes et acceptées des agents.

Une fois de plus, la fiabilité de l'UNSA-ICNA place la DSNA et sa DO dans une situation inconfortable. Elles qui croyaient disposer avec l'option portée par le syndicat majoritaire d'une occasion unique de refondre définitivement l'organisation du travail des ICNA à moindre coût, ne peuvent que constater l'existence d'alternatives crédibles s'inscrivant parfaitement dans le cadre du GT protocolaire N°7.

Embarrassée de découvrir que l'UNSA-ICNA ne bluffait pas et que des solutions alternatives innovantes sont au moins tout aussi capacitive que des tours de service à 7j/12, la DO freine des 4 fers l'étude des propositions locales. Pourquoi ? Parce qu'avec une option 1 rejetée par de plus en plus de salles de contrôle, si elle espère voir un deuxième centre basculer pour l'été prochain, **elle n'a d'autre choix que de tout faire pour laisser une chance à son produit et faire**

**croire que décrocher une expérimentation alternative relève du parcours du combattant. Mais il n'en sera rien, le protocole et ses objectifs en sont les garants.**

Forcément la caricature d'obstruction systématique dont notre syndicat a souvent été la cible est mise à mal et sa crédibilité une nouvelle fois renforcée.

### LES REGARDS BRAQUÉS SUR LE GT 7

Aujourd'hui, l'UNSA-ICNA, qui sécurise avant de proposer, est capable d'apporter des solutions protectrices spécifiques adaptées aux besoins des organismes. Elles devront être reconnues à leur juste valeur et garantiront ainsi l'amélioration de la performance, désirée au plus haut niveau.

**Les artifices et les prétextes futiles brandis bien maladroïtement par la DO lors de la première réunion ne sont à la hauteur ni des enjeux qui attendent la DGAC à court terme, ni de l'énergie déployée par l'ensemble de tous les acteurs (jusqu'au plus haut niveau de l'administration) durant la négociation protocolaire.**

Renier précocement ou volonté dissimulée de pousser à l'adoption des options à 7j/12 pourtant largement refusées par les ICNA ? Une chose est certaine, le signal envoyé dé-credibilise notre administration.

Les effectifs et les 2 piliers de l'organisation du travail maintenant sécurisés, l'objectif d'amélioration de la performance est partagé par le Gouvernement et l'UNSA-ICNA. **Or, en feignant d'ignorer les tours de service alternatifs proposés, innovants, permettant un niveau de performance satisfaisant et répondant aux besoins à court et moyen terme, la DO met à mal l'objectif premier du protocole, qui, avant toute casse de l'organisation du travail, est bel et bien la recherche de nouvelle productivité.**

**L'UNSA-ICNA attend désormais de la DO qu'elle étudie ses propositions et les inscrive dans des cadres alternatifs prévus au protocole. Dans le cas contraire, si l'obstruction déjà affichée lors du premier GT devait perdurer, elle conduirait inexorablement à une impasse sur les questions d'évolutions des conditions de travail des ICNA.**

**Alors même qu'une démarche volontariste des syndicats était enclenchée, elle devrait répondre de cet échec à la Direction Générale et à nos usagers, qui auront tous bien du mal à comprendre les raisons de ces déboires.**

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr) | Nous contacter : [unsa@icna.fr](mailto:unsa@icna.fr)

