

L'UNSA-ICNA

un syndicat de valeurs
un syndicat déterminé
et maintenant, des résultats

STATUTAIRE

Mandats ECP / ECL / Facilitateur FH pris en compte pour les 4 années

Chefs de Quart Experts dans les organismes sans chef de tour

**HEA PARTOUT
HEA POUR TOUS**

EFFECTIFS

Arrêt total de la baisse des effectifs sur la période 2017-2019

315 RECRUTEMENTS

LICENCE

Pérennisation du registre des heures papier sans dispositif de flicage

Sécurisation de l'organisation des évaluations des compétences et des moyens de recours en cas d'échec

**ADAPTATION RÉGLEMENTAIRE
STRICTEMENT NÉCESSAIRE**

ORGANISATION

1 jour sur 2 sur le cycle et travail en équipe restent la norme par défaut

Minorité de blocage au tiers de toute expérimentation d'évolution

GT définissant des expés alternatives préservant les deux piliers actuels

**ÉVOLUTION DES CONDITIONS
DE TRAVAIL SÉCURISÉE**

RETRAITE

Augmentation de l'ATC à 150% de l'ISQ les 2 premières années

Augmentation de l'ISQ de 120€

Augmentation de l'indice HEA3 de 9 points dans le cadre de l'accord PPCR

REVALORISATION CONSÉQUENTE

 @UnsaICNA

www.icna.fr/adhesion



Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne