

Le 22 février 2022

EFFECTIFS 2030

PARTIE 1 : ÉTAT DES LIEUX



Depuis sa création, l'UNSA-ICNA a fait des effectifs sa priorité absolue. Conditions de travail, mobilité géographique, pluridisciplinarité du corps... ils sont la clé de tout.

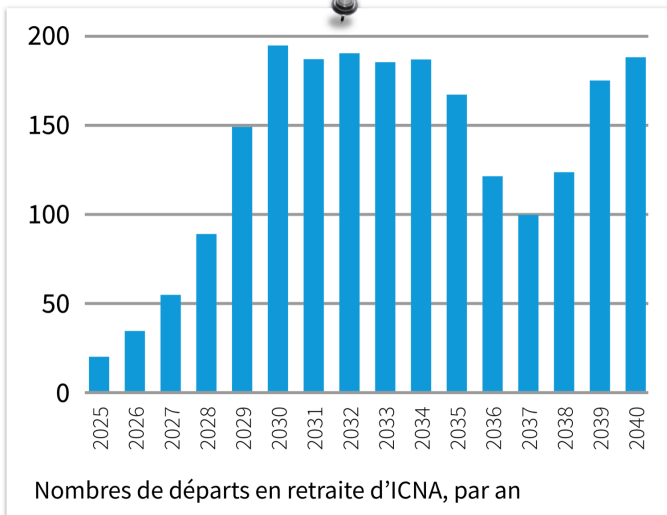
Plus que jamais, cette question des effectifs reste centrale, tant les prochaines années seront cruciales pour aborder la vague de départs massifs, attendue pour la fin de la décennie.

S'il est certes un peu tôt pour les collègues concernés de commencer à rêver à cette retraite bien méritée, il est en revanche grand temps, pour nos managers, d'anticiper ce nombre de départs abyssal, et de programmer un plan de recrutements d'envergure pour le compenser.

L'UNSA-ICNA revendique que cette question devienne une priorité, dans le cadre d'un plan « Effectifs 2030 ».

Les départs d'ICNA seront en moyenne supérieurs à 180 par an entre 2030 et 2034. Un chiffre qui donne le tournis.

UNE PYRAMIDE EN DENTS DE SCIE



La pyramide des âges du corps ICNA est sous les yeux de nos gestionnaires depuis longtemps, mais la vague se rapproche. Cette vague, c'est un pic de départs à la retraite à la fin de la décennie, ou disons plutôt, **un haut plateau qui s'étalera de 2029 à 2035, correspondant aux recrutements importants initiés dans les années 90.**

UNE VISION SUR LE LONG TERME

Si un travail sur la capacité de formation de l'ENAC est à envisager pour que notre école soit au rendez-vous de ce défi, **c'est également sur un lissage de cette pyramide des âges que l'UNSA-ICNA revendique de travailler.**

Est-il souhaitable de reproduire ces pics et ces creux, fruits de politiques publiques souvent trop court-termistes ?

Le secteur aérien connaît régulièrement des crises, que les périodes prospères effacent, ceci depuis des décennies, et sur des périodes souvent plus courtes que la durée même de formation d'un ICNA. Envisager un pilotage des recrutements au gré des crises ou essors du transport aérien est illusoire. **L'inertie découlant de ces changements de cap place les décisions à contre-courant des besoins réels, les ICNA en payent aujourd'hui le prix en 2022.**

L'UNSA-ICNA revendique que ces recrutements soient anticipés, pour mieux les lisser dans le temps, et les adapter aux capacités de formation de la DGAC.

Après de multiples et insistantes sollicitations de l'UNSA-ICNA, à tous les niveaux de la DGAC, l'administration accepte enfin de dévoiler les prémices de sa stratégie Effectifs ICNA pour la décennie à venir.

Néanmoins, le travail qui s'annonce devra être rigoureux. Une fois l'état des lieux partagé et les besoins incontestables, il incombe à l'administration d'adopter des orientations crédibles. Nous y reviendrons prochainement, mais les premières hypothèses retenues ne nous semblent pas satisfaisantes.

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : www.icna.fr | Nous contacter : unsa@icna.fr

