



GS 32H GT Effectif

Le 21 mars 2022

GT Effectif

	AVE	ENAC
Aix-en-Provence	8 (4+4)	14
Athis-Mons	6 (3+3)	30
Brest	4 (2+2)	2
Bordeaux	6 (3+3)	12
Reims	6 (3+3)	24

	AVE	ENAC
CDG	6 (3+3)	10
Orly	3 (1+2)	6

	APPROCHE	EN-ROUTE
ICA (campagne de printemps)	1	5

125 ressources ENAC à affecter en 2022 et début 2023 en GS32H et GT Effectif, avec les promos 19B, 20B, 20C, 20D (cette dernière sera affectée en février 2023). Une année faste de ce côté là.

Malheureusement, l'administration n'est visiblement toujours pas prête à reprendre le dialogue social. Des documents de travail envoyés tardivement et partiellement, des approximations grossières sur les données remontées par les services et des attitudes infantiles ou infantilisantes. Est-il déjà si loin le temps où le DSN nous vantait les mérites de sa toute nouvelle équipe de la stratégie et des ressources ?

C'est ainsi qu'elle s'est contentée d'une gestion minimum, n'accordant qu'un volume négligeable à la mobilité.

Si elle veut redonner des perspectives plus réjouissantes en termes de projection de carrière au corps des ICNA, **sa réaction doit maintenant être immédiate et prendre en compte des recrutements à la hauteur des enjeux opérationnels et sociaux.**

GS 32H	AVE	ENAC	EP/SP
Outre Mer			
Saint-Pierre et Miquelon	1	0	0
Nouméa	1	0	0
Tahiti	0	0	3
Pointe-à-Pitre	2	2	0
Fort-de-France	1	0	1
Cayenne	2	2	1
Saint-Denis	0	0	0
SNA Centre Est			
Lyon	1	1	0
Clermont	1	0	1
Chambéry	0	0	1
SNA Nord			
Lille	2	0	1+1*
Beauvais	1	0	0
Rouen	0	0	0
SNA Nord Est			
Bâle-Mulhouse	0	1	0
Strasbourg	0	0	1
Metz Nancy Lorraine	2	0	0
Saint-Yan	0	0	1
SNA Ouest			
Nantes	0	0	0
Rennes	2	0	1
Deauville	0	0	0
Brest	0	0	0
SNA Région Parisienne			
Melun	0	0	1
Le Bourget	0	0	0
SNA Sud			
Toulouse	1	1	0
Limoges	0	0	0
SNA Sud Est			
Nice	2	1	0
Ajaccio	0	0	0
Bastia	0	0	0
SNA Sud Ouest			
Bordeaux	1	0	0
Pyrénées	0	0	0
Poitiers	0	0	0
Biarritz	0	0	0
La Rochelle	0	0	0
SNA Sud Sud-Est			
Marseille	2	2	0
Montpellier	2	1	0

16 sorties ENAC seront à répartir au GS32H de juillet 2022

La mobilité est au cœur de nos conditions de travail et de notre modèle. L'administration s'entête et ne veut entendre ni les arguments des syndicats, ni les signaux d'alarme qui lui sont envoyés. Malgré les avertissements de l'UNSA-ICNA, elle fonce droit dans le mur !

