



GT Effectif

Le 20 février 2019

BREST 2019	
AVE	ENAC
6	2
<u>Départs en 2018 :</u>	
9	

ORLY 2019	
AVE	ENAC
8	2
<u>Départs en 2018 :</u>	
7	

CDG 2019	
AVE	ENAC
2	0
<u>Départs en 2018 :</u>	
10	

REIMS 2019	
AVE	ENAC
4	30
<u>Départs en 2018 :</u>	
26	

ATHIS-MONS 2019	
AVE	ENAC
6	28
<u>Départs en 2018 :</u>	
24	

BORDEAUX 2019	
AVE	ENAC
14	6
<u>Départs en 2018 :</u>	
7	

ENAC 2019	
AVE Approche	AVE En route
7	5

AIX 2019	
AVE	ENAC
20	10
<u>Départs en 2018 :</u>	
17	

Des centres toujours en sous-effectif, un trafic en forte hausse et des ressources en nombre plus limité que prévu (78 sorties ENAC à affecter cette année au lieu des 90 attendues, la faute en grande partie au concours 2017 loin d'avoir fait le plein de candidats), des départs plus importants qu'anticipés dans le nord, voilà le contexte de ce GT Effectif 2019.

Côté méthode de répartition, l'administration ne raisonne plus qu'en pilotant ses courbes pour atteindre un nombre de PC par équipe, défini justement sans méthode par le DSN l'année dernière. Néanmoins, elle oublie vite ses propres cibles lorsque, malgré des effectifs largement en deçà de l'objectif, elle décide de diminuer les arrivées dans les centres qui ont eu moins de départs que prévu en CAP. En outre, l'UNSA-ICNA a dénoncé ces cibles, non réactualisées malgré l'augmentation du trafic et les perspectives attendues.

