

Le 16 juillet 2021

LES RO EN 2020, L'ORGANISATION DU TRAVAIL EN 2021 !



Les répliques au séisme provoqué par les Réserves Opérationnelles se poursuivent et les tensions au sein de plusieurs organismes atteignent un état alarmant.

C'est néanmoins le timing choisi par la DSNA pour annoncer son intention de lancer un nouveau chantier dès l'automne, celui hautement sensible de l'organisation du travail des ICNA.

UNE TENDANCE DE REPRISE CONSOLIDÉE

Les signes de reprise ne font désormais plus aucun doute. A tel point qu'une DSNA affolée, bien trop occupée pendant de longs mois à faire passer en force le dispositif des RO et son compte temps associé, se retrouve bien dépourvue pour accompagner la reprise... Et pourrait donc faire réapparaître, sous peu, tel un patch sur une jambe de bois, les expérimentations RH.

Si seulement, comme nous l'avions proposé, la DSNA avait choisi de travailler avec ses personnels pour préparer la reprise au lieu de mépriser les ICNA...

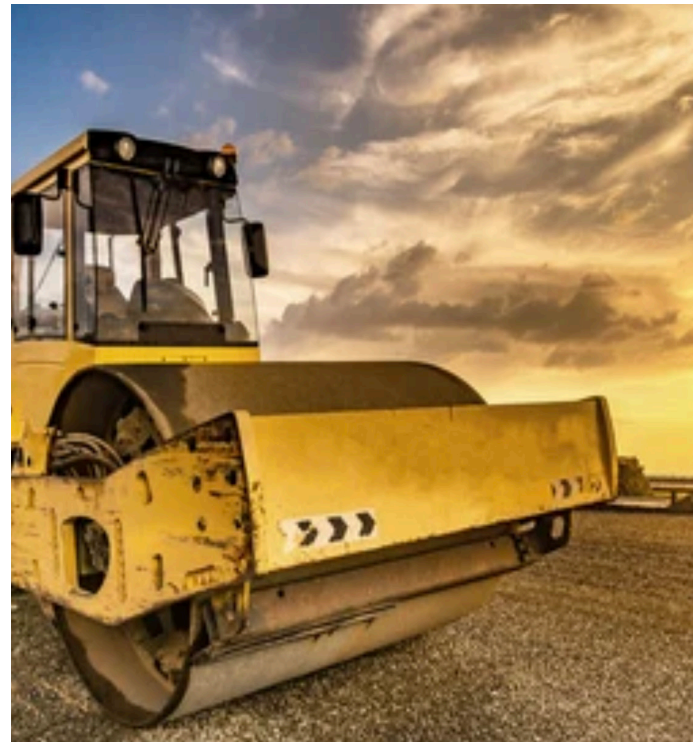
Les données ne sont pas encore homogènes sur le territoire du fait de restrictions à l'étranger et de craintes de quatrième vague. Sans surprise toutefois, selon les modèles constatés déjà en Asie ou aux US, une dynamique solide se dessine sur les périodes de traditionnels forts déplacements.

OBJECTIF ZÉRO DÉLAI EN 2022

Conséquence de la crise sanitaire subie mondialement, la DGAC doit, comme de nombreux autres secteurs économiques, avoir recours à l'endettement pour traverser cette période extraordinaire au sens littéral.

La DGAC, selon le dispositif prévu par la commission européenne, a adopté la solution de l'augmentation des taux de redevances sur les années à venir pour se désendetter.

Et c'est là que le bât blesse. Au vu de la tendance de reprise décrite précédemment, ne pouvant s'appuyer ni sur des effectifs suffisants qu'elle entend encore rogner dans les années à venir, ni sur des outils performants, la faute à une



gestion catastrophique au cours de la décennie écoulée, la DSNA craint de forts délais sur la période de charge 2022.

Et cette situation est pour elle incompatible avec l'augmentation des redevances.

Comment envisage-t-elle donc de solutionner cette problématique ? Elle cible une nouvelle fois l'organisation du travail des ICNA pour accroître la capacité !

Ces ICNA qu'elle a piétinés depuis le début de cette crise avec ses RO et son compte temps, qu'elle dénigre à tout bout de champ ne ratant jamais une occasion pour remettre en cause leur professionnalisme par ses actions, elle attendrait donc de ses ICNA aujourd'hui qu'ils soient les moteurs d'une transformation présentée comme obligatoire ?

Le dialogue risque d'être très insuffisant, surtout s'il tient du monologue comme l'année écoulée (non, faire des réunions pour dire « on vous a écouté » en avançant bille en tête ses pions, ce n'est pas notre conception du dialogue).

LE SCÉNARIO DES RO VA-T-IL SE REPRODUIRE ?

Ayant défini sa nouvelle cible, l'administration a choisi de reproduire le calendrier déployé en 2020 pour le passage en force des Réserves Opérationnelles.

Un chantier de « discussion » annoncé pour l'automne autour de l'ensemble des leviers disponibles, de la « boîte à outils qu'il faut moderniser » pour une mise en place accélérée prévue dès l'été 2022.

Pas trop tard pour être bouclé en fin d'année et donc en place à l'été 2022, pas trop tôt afin ne pas troubler le soubresaut de trafic de l'été présent.

Chacun ayant bien gardé en mémoire le hold-up opportuniste des RO et les passages en force successifs au cours des CT nationaux et locaux, le calendrier repris à l'identique jette d'emblée un sérieux doute sur les bonnes intentions de notre administration. Nul doute que cette nouvelle attaque risque d'engendrer une crispation majeure dans les semaines à venir.

BEAUCOUP DE QUESTIONS

C'est la question qui va agiter les organismes au cours des prochaines semaines et ce en pleine période de reprise... ou de quatrième vague et donc de nouvelles inquiétudes vives et de contraintes.

Après la multitude d'efforts consentis sur leur organisation du travail jusqu'en 2019,

après avoir su faire face en 2020 en pleine pandémie pour assurer la « fameuse » deuxième ligne,

alors que les promesses de modernisation technique peinent à prendre forme,

alors que de nouvelles restrictions en matière de recrutements ont opportunément surgi pendant la crise,

et après le braquage réalisé dans les mois écoulés sur leur repos, leur JRH et leurs récupérations,

Quel degré d'investissement l'administration espère-t-elle obtenir de ses ICNA qui considèrent la flexibilité déjà pratiquée comme illégitime après la rupture unilatérale du contrat acté ?

La casse des conditions de travail des ICNA semble être une des préoccupations premières du nouveau Directeur des Opérations depuis sa nomination en début d'année.

Florian Guillermet, intronisé DSNA il y a peine quelques jours, annonce que « la DSNA doit se transformer » selon trois axes: modernisation technique, performance opérationnelle et économique, prise en compte de la dimension environnementale. Les RO ne seraient donc que le hors-d'œuvre, et le plat de résistance pourrait bien être indigeste pour le corps de ICNA.

Le DSNA mentionnait cependant une « volonté de dialogue ».

Mais quel dialogue? Le simulacre dont nous sommes gratifiés depuis 18 mois et qui a semblé empirer depuis l'arrivée du nouveau DO?

Ou bien une réelle écoute et une volonté de construire l'avenir de la DSNA avec les personnels et non à grands coups de votes unanimes contre?

Enfin une dernière question se pose: quels rôles endosseront les OS? Lors de l'épisode RO, le SNCTA avait fait le choix de laisser échapper le sujet afin de préserver les mutualisations d'XP alors en discussions. Un beau fiasco.

La CGT avait décidé de jouer au jeu de la chaise vide pour finalement reprendre le train en marche peu avant le terminus sans jamais ainsi pouvoir peser.

Et l'UNSA-ICNA avions avec nos moyens, tenté bec et ongles d'entraver la marche en avant de l'administration tout en alertant très tôt sur le risque potentiel.

Une nouvelle menace plane sur nos conditions de travail. Soyons en conscients avant qu'il ne soit trop tard.

L'administration, considérant qu'elle n'avait plus besoin de l'assentiment des ICNA, a choisi le plus fort de la crise pour mettre en œuvre une réforme majeure.

Entend-elle agir de la sorte à nouveau, pour une réforme encore plus profonde, quitte à mettre les ICNA déjà échaudés dos au mur? La seule échappatoire à ce rouleau compresseur serait-elle le conflit?

NE LAISSEZ PAS LE ROULEAU COMPRESSEUR VOUS ÉCRASER, REJOIGNEZ L'UNSA-ICNA!



www.icna.fr/adherer

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : www.icna.fr | Nous contacter : unsa@icna.fr

