

Le 16 décembre 2016

HORS SUJET, LA DSNA DÉTOURNE LE GT7



Le mandat protocolaire est sans ambiguïté : « un groupe de travail protocolaire définira des cadres alternatifs d'évolutions respectivement aux options 1 et 2 en étudiant en particulier des cadres respectant le travail sur la base actuelle de 1 jour sur 2 sur le cycle ».

Dès lors, comment expliquer que malgré des propositions crédibles, innovantes et répondant aux besoins à court et moyen terme, aucun des cadres alternatifs proposés par l'**UNSA-ICNA** ne soit étudié dans le GT7 ?

La DSNA tenterait-elle un nouveau casse du siècle, comme elle a réussi à le faire avec ses options à 7j/12, en ne proposant dogmatiquement que des mesures socialement inacceptables et niant que d'autres mesures sont aussi performantes, laissant ainsi sous-entendre qu'aucune alternative à la casse du cycle de travail n'existe ?

LES CADRES ALTERNATIFS UNSA

Pas besoin d'années de travail pour identifier des pistes, innovantes et socialement acceptables, d'amélioration de la performance dans les organismes de la DSNA. Les sections locales de l'**UNSA-ICNA**, dès le protocole signé et la création du GT7 actée, se sont affairées à proposer à leurs encadrements des projets de cahiers des charges d'expérimentations, répondant en tous points d'innovation et de performance, et dont l'acceptabilité sociale est bien supérieure à celle du cadre à 7j/12 inscrit dans le protocole.

L'intérêt des encadrements locaux pour les propositions de l'UNSA-ICNA** fut sans appel et, en coordination avec le bureau national, des projets de cadres alternatifs nationaux ont été présentés à la Direction des Opérations.**

Or, malgré la démonstration de cette nouvelle performance, la DO travestit les cadres UNSA-ICNA et détourne le GT7 pour revenir à la charge avec des propositions issues de la table ronde des métiers ICNA, et jugées inacceptables unanimement par les syndicats (explosion du nombre de vacations complémentaires, permutation de vacations entre les jours de repos et les jours de travail, restriction de congés permanente, etc...). **Autant de mesures pourtant non nécessaires à l'amélioration de la performance de la DSNA dans les cadres proposés et soutenus par l'**UNSA-ICNA**.**

L'HONNÊTÉTÉ, OU BIEN L'ÉCHEC

Sur les conditions d'évolution des conditions de travail des contrôleurs, le protocole 2016 a fixé les règles du jeu. C'est parce qu'elles conviennent à l'**UNSA-ICNA**, que ce syndicat réformiste mais exigeant a décidé d'y adhérer.

Parce qu'une fois la baisse des effectifs ICNA endiguée l'UNSA-ICNA** a choisi de s'inscrire dans une démarche d'amélioration de la productivité, mais uniquement dans le cadre actuel du 1j/2 sur le cycle, il attend de l'administration qu'elle travaille enfin sérieusement sur des projets qui respectent le cadre actuel du 1j/2 sur le cycle.**

Les négociations protocolaires de l'été ont indiscutablement redéfini la place de l'**UNSA** dans le paysage syndical de la DGAC. L'**UNSA-ICNA** mesure les responsabilités qui sont désormais les siennes et les aspirations du Gouvernement, qui a fait de la performance de la DSNA un enjeu clé du protocole 2016. Force est de constater que le travail pragmatique de l'**UNSA-ICNA** ne déçoit personne. Aujourd'hui, seule la volonté dogmatique de ne pas crédibiliser un cadre alternatif fondé sur le 1j/2 sur le cycle empêche les organismes de se préparer à l'été 2017.

Fin d'année désastreuse pour la DSNA avec l'officialisation de nouveaux retards pour son projet phare 4-Flight, un report *sine die* de SYSAT pour les approches de province, une incapacité à accompagner la mise en place du règlement 2015-340, et désormais l'enlisement du GT7, pourtant clé dans la recherche d'un consensus autour d'une nouvelle performance pour l'été 2017.

La Navigation Aérienne, autrefois vitrine de la DGAC mais désormais vétuste et usée, peine à suivre la dynamique positive enclenchée par les acteurs du Protocole, et n'a plus que très peu de temps pour redresser la barre.

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : www.icna.fr | Nous contacter : unsa@icna.fr

