



# GT Effectifs

Le 15 février 2018

**BREST 2018**

AVE	ENAC
12	2

**Tendance :**  
horizon 2020: ~19,5 PC/éq  
horizon 2023 : ~21 PC/éq

**ORLY 2018**

AVE	ENAC
4	0

**Tendance :**  
horizon 2020: ~15,5 PC/éq  
horizon 2023 : ~15 PC/éq

**CDG 2018**

AVE	ENAC
5	4

**Tendance :**  
horizon 2020: ~16,5 PC/éq  
horizon 2023 : ~16 PC/éq

**REIMS 2018**

AVE	ENAC
4	15

**Tendance :**  
horizon 2020: ~17 PC/éq  
horizon 2023: ~16,5 PC/éq

**BORDEAUX 2018**

AVE	ENAC
15	5

**Tendance :**  
horizon 2020: ~17,5 PC/éq  
horizon 2023: ~19,5 PC/éq

**ATHIS-MONS 2018**

AVE	ENAC
6	16

**Tendance :**  
horizon 2020 : ~10 PC/éq  
horizon 2023: ~10,5 PC/éq

**ENAC 2018**

AVE
10

**AIX 2018**

AVE	ENAC
24	6

**Tendance :**  
horizon 2020 : ~11PC/éq  
horizon 2023 : ~12 PC/éq

Des centres en sous-effectif, un trafic en forte hausse et des ressources en nombre bien trop limité, tel est le contexte dans lequel se tenait le GT EFFECTIF du 15 février 2018.

Au final, aucun organisme ne se satisfera d'un tel bilan qui rappelle à quel point les sous recrutements des protocoles passés (2010 : -194 ICNA ; 2013 : - 56) ont aujourd'hui des conséquences dramatiques.

Par ailleurs, l'UNSA-ICNA s'alarme des tendances prévues en matière d'effectifs qualifiés dans plusieurs organismes au cours des années à venir. Compte tenu des prévisions de trafic, l'UNSA-ICNA veillera à ce que les conditions de travail des ICNA soient préservées.

