



## 3. STATUTAIRE ET INDEMNITAIRE

## NOS REVENDICATIONS EN 2MIN

L'**UNSA-ICNA** réinvente la façon de s'adresser à vous.

icna.vote

LE BILAN DE L'UNSA-ICNA :  
PREMIER SIGNATAIRE D'UN PROTOCOLE CLÉL'**UNSA AVIATION CIVILE**, premier signataire du protocole, a su donner un **nouveau souffle à la logique protocolaire**, pour enfin renouer avec de réelles avancées pour les agents.Outre l'arrêt de la baisse des effectifs, l'**UNSA-ICNA** a su **défendre les INTÉRÊTS DU CORPS ICNA** et obtenir :

- Une **généralisation de l'accès au HEA**, pour tous et partout
  - \* Mandats ECP / ECL / FFH pris en compte dans les 4 ans.
  - \* Chefs de Quart Experts dans les organismes sans Chef de Tour.
- Le **Régime Indemnitaire Simplifié des corps Techniques** permettant :
  - \* L'exclusion du RIFSEEP, incompatible aux ICNA et non souhaitable.
  - \* Les 5% de revalorisation reconnaissant notre performance.
- L'application de l'**accord PPCR**, avec ses revalorisations et un déroulé de carrière plus fluide via la fusion des grades Principal et Divisionnaire.



## POUR UNE JUSTE RECONNAISSANCE

## RECONNAISSANCE STATUTAIRE

Notre expertise et nos responsabilités doivent **SYSTÉMATISER L'ACCÈS AU HEA** et ouvrir de nouvelles perspectives **DÉBOUCHANT SUR LE HEB.**

## RECONNAISSANCE INDEMNITAIRE

**ISQ x2, PART FONCTION CDS/CDT/CA +3 niveaux, revalorisation des HEURES DE NUIT, prime TRANSFO**  
La performance de la DSNA, ce sont ses agents !

## HARMONISATION DES PRIMES

Plus de cohésion dans le corps  
**1 GROUPE = 1 PRIME**

## LE HAUT DE LA FONCTION PUBLIQUE

Pour l'**UNSA-ICNA**, le **I de ICNA** est très important. Certains voudraient nous réduire à de simples croiseurs de plots, nous revendiquons nous plutôt de nous ancrer **dans le haut de la fonction publique.**



**Chefs de salle, de tour, de l'approche, d'équipe, de quart, CA...**  
**Les fonctions de l'encadrement opérationnel doivent permettre d'offrir de nouvelles perspectives statutaires pour le corps ICNA, vers le HEB.**

Les responsabilités des **Évaluateurs de compétences**, pratiques ou linguistiques, doivent être reconnues. L'**UNSA-ICNA** revendique que ces fonctions permettent de **DÉCLENCHER le passage au grade EN CHEF.**

Parce que l'expertise est dans tous les centres, l'**UNSA-ICNA** défend un élargissement de la fonction **CHEF DE QUART** dans les groupes E.

## VALORISER NOTRE PERFORMANCE



La baisse des effectifs, une DSNA incapable d'apporter la modernisation que les ICNA attendent avec 4-FLIGHT et SYSAT, et pourtant un trafic et des indicateurs de sécurité exceptionnels... C'est notre performance, et elle seule, qui permet à la DSNA de faire face. Il est tout à fait légitime pour l'**UNSA-ICNA** de revendiquer le **DOUBLEMENT DE L'ISQ.**

Diviser pour mieux régner, l'adage est bien connu de l'administration. L'**UNSA-ICNA** plaide pour **plus de cohésion dans le corps**, qui passe par une indispensable harmonisation des primes au sein d'un même groupe.

**Plus de cohésion dans le corps : 1 GROUPE = 1 PRIME !**

L'**UNSA-ICNA** réaffirme son **opposition ferme au collège des chefs de salle**. Néanmoins, l'attractivité de la fonction doit en effet être revue. L'**UNSA-ICNA** revendique que son positionnement dans l'échelle des primes liées aux fonctions soit remonté **au même niveau que celui d'un ENCADREMENT de service.**

Les 4, 5 et 6 décembre 2018, votez pour les listes de l'UNSA !