

Le 11 janvier 2018

# GT EFFECTIF, L'URGENCE D'UNE GESTION DE CRISE



Sous-recrutement volontaire et irresponsable décidé depuis l'Accord Licence, la RGPP, la MAP, le Protocole 2013,... les raisons du sous-effectif actuel sont connues et les responsabilités établies.

## UNE MÉTHODE QUI A ÉCHOUÉ

Vagues de départs massifs et répétés, travail de formation ininterrompu et grevant les effectifs disponibles dans les organismes habituellement qualifiés de "donneurs"; à l'inverse, vieillissement inquiétant de la pyramide des âges, vague de départs en retraite non compensés, sous-utilisation des unités de formation dans les centres qualifiés de "receveurs", **tel est le constat terrible d'une politique d'affectation qui a échoué et qu'il convient d'adapter à cette situation de crise.**

## POUR UNE NOUVELLE RÉPARTITION DES SORTIES ENAC

Considérant que la situation actuelle ne peut perdurer et qu'il convient d'apporter des solutions efficaces à même d'éclairer un horizon bien terne pour les prochains GT Effectif, **l'UNSA-ICNA propose la mise en place d'une méthode transitoire de gestion des effectifs.** Le temps pour les recrutements négociés par l'UNSA-ICNA lors du Protocole 2016 d'être disponibles.

**Cette méthode expérimentale, répondant aux limitations et problématiques précitées, visera une affectation majoritaire des ressources ENAC (entre 50% et 2/3 selon les besoins identifiés) vers les centres en crise du sud et de l'ouest.**

## ET DANS LES APPROCHES ?

Faute d'avancer dans le GT8 définissant la méthode de calcul des BO dans les approches, l'administration s'apprête une nouvelle fois à ajuster unilatéralement sa politique d'affectation en GS32H.

En imposant cette méthode de gestion ne reposant sur rien d'autre que ses impressions et l'avenir qu'elle réserve à ces organismes, elle n'affectera pas en fonction de données chiffrées et validées, mais bel et bien arbitrairement en fonction des organismes.

Inadmissible pour l'UNSA-ICNA, qui confirmera son opposition à toute décision arbitraire lors du prochain GS32H.

### Le chiffre 2/3

La proportion des ressources ENAC à affecter en priorité aux centres en crise du sud et de l'ouest.



**L'échec des politiques d'affectation de ces dernières années place plusieurs organismes en zone critique.**

**Mauvaise répartition des ressources ENAC entraînant vagues de départs non maîtrisés d'un côté, et insuffisance de l'autre, il convient de repenser le dispositif d'affectation de la DSN via une politique de gestion de crise en attendant que les recrutements arrachés par l'UNSA-ICNA dans le protocole portent leurs premiers fruits.**

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr) | Nous contacter : [unsa@icna.fr](mailto:unsa@icna.fr)

