



Le 9 septembre 2020

## DIALOGUE DE SOURDS SUR LES RÉSERVES OPÉRATIONNELLES, L'UNSA-ICNA QUITTE LA RÉUNION !



Encore une réunion sur les Réserves Opérationnelles, avec leur compte-temps associé, et un constat toujours identique : l'administration n'est pas là pour organiser la crise, elle compte bien faire du pérenne.

Pour tirer un profit maximum de la fenêtre de crise sanitaire, il faut réformer fort, il faut réformer vite et peu importe les propositions nombreuses des Organisations Syndicales, seul compte l'aboutissement rapide d'un projet inouï de révolution RH.

Drôle de définition de ce fameux « pacte de reprise »...

### UNE DIRECTION ARC-BOUTÉE

Alors que le dispositif des RO a été utilisé pour répondre à une crise sanitaire sans précédent, voilà des semaines que les syndicats font part de **leur opposition au principe de pérennisation des RO dans l'organisation du travail.**

De multiples réunions, des dizaines d'heures de démonstration visant à prouver qu'un tel dispositif d'exception n'avait pas vocation à perdurer au-delà de la période de crise, des tirades à expliquer que moult chantiers repoussés voire écartés depuis trop d'années allaient justement pouvoir tirer profit d'une pression moindre du trafic... **rien n'y fait, et l'administration reste obnubilée par l'idée d'organiser durablement le sous-emploi prémédité des ICNA.**

Un calendrier à marche forcée, en complet décalage avec le « Pacte de reprise » annoncé, et alors que la réorganisation annoncée du secteur aérien devrait précisément conduire l'administration à privilégier le temps de l'analyse et des constats partagés à celui de la précipitation stérile. Preuve supplémentaire, s'il en fallait, de son opportunisme.

**L'UNSA-ICNA le martèle, ce dispositif d'exception n'a de place que dans un contexte de crise sanitaire bien particulier et n'a pas vocation à s'appliquer au-delà.**

### UN FRONT SYNDICAL UNANIME

C'est désormais un front syndical unanime qui affirme que le dispositif présenté par l'administration n'est ni utile, ni souhaitable. Là où les syndicats auraient pu prendre toute leur place dans le travail d'accompagnement de la reprise du trafic qui attend la DSN dans les mois qui viennent, l'administration se contente d'une parodie de dialogue social, dans laquelle **les réponses aux préoccupations essentielles des syndicats se font toujours attendre.**

**La réunion organisée sur ce sujet des RO ne permettra plus longtemps de masquer l'absence de recherche de compromis et l'échec du dialogue social.**

### LA VÉRITÉ SUR L'AMBITION DES RO

La énième réunion plénière de ce jour n'a fait que confirmer que, loin de vouloir « gérer la crise », l'administration cherche bien, **en dehors de toute négociation Protocolaire, à tirer profit de la fenêtre sanitaire pour mettre en place un système de gestion RH ultra flexible.**

L'objectif principal recherché : annihiler tout ou partie des JRH, et autres récupérations, pourtant légitimement acquises par les contrôleurs en contreparties de l'exercice de leurs missions en heures supplémentaires, en GT, en investissement personnel, par des astreintes imposées.

**Transformer des périodes de repos en période d'astreinte, sur des journées imposées de surcroît, voilà l'ambition de la DGAC dans ce moment si particulier.**

**Un jusqu'au-boutisme qui pousse l'administration à se désintéresser des propositions des OS pour ne se focaliser que sur la mise en place de ses RO et de son compte-temps, qui deviendraient alors le socle de la gestion RH de la flexibilité des contrôleurs. C'est NON ! L'UNSA-ICNA a fait le choix d'envoyer un signal fort.**

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr) | Nous contacter : [unsa@icna.fr](mailto:unsa@icna.fr)

