

Le 9 octobre 2019

“POUR 100 BRIQUES T’AS PLUS RIEN !”



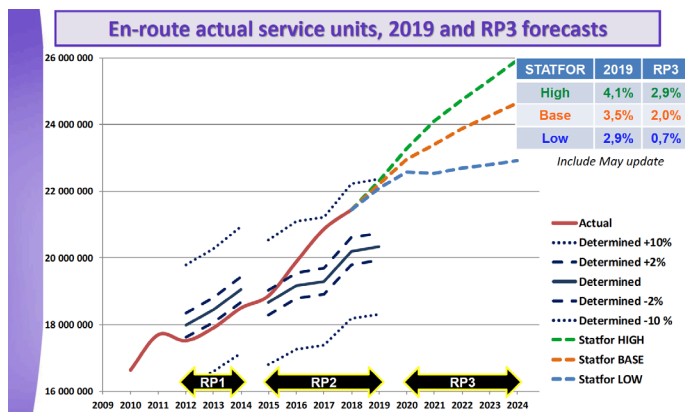
Il était temps diront certains. Ca y est, le top départ de la prochaine négociation sociale a été donné au CT DGAC.

L'annonce avait été faite par les Ministres devant les syndicats représentatifs (UNSA /CFDT/FO/CGT) lors du CT ministériel budgétaire de rentrée, restait à la DGAC à préciser les modalités de négociation, c'est désormais chose faite.

Les chantiers sont énormes, les attentes des ICNA tout autant, tant ils sont conscients du rôle qu'ils jouent dans l'excellente santé financière de notre administration.

PRODUCTIVITÉ EN HAUSSE, LE TEMPS DE LA RECONNAISSANCE

Avec un trafic en constante augmentation et des effectifs toujours en baisse, c'est bien la hausse de la productivité des contrôleurs qui est à l'origine de la performance record de la DSNA. Il est donc temps, en effet, de **mettre en adéquation ces gains de productivité majeurs avec un juste retour vers les personnels.**



LES CONDITIONS DE TRAVAIL DÉJÀ SOUS LES PROJECTEURS

C'est sans aucun doute le sujet qui a le plus cristallisé au cours des dernières années, quelles conditions de travail sont acceptables dans un contexte de forte hausse de trafic et de baisse des effectifs ? Les expérimentations mises en place dans un nombre réduit d'organismes ont déjà montré leurs limites. D'autres centres ont eux manifesté un rejet global du dispositif. Tirer des conclusions de réactions aussi disparates, imaginer à court terme de nouvelles mesures d'adaptabilité et de productivité, tout ceci en quelques jours pour tenir l'échéance, paraît inenvisageable.

LA PRÉPARATION DE L'AVENIR AVEC DES RECRUTEMENTS

Quels que soient les efforts de productivité que les contrôleurs concéderont encore, la proportion des gains de capacité attendus à moyen terme n'est atteignable qu'au travers d'une politique de recrutement enfin en adéquation avec les objectifs de performance attendus sur RP3.

EVOLUTION DES EMPLOIS

Catégorie d'emplois	En ETP		
	Sorties	Entrées	Schéma d'emploi du programme
Ingénieurs du contrôle de la navigation aérienne	100	130	30,00

La 4^e promo prévue dans le projet de loi de finances pour 2020 est un bon début, mais loin d'être suffisant.

ET L'ENVELOPPE DANS TOUT ÇA ?

Avec des recettes à faire pâlir tout comptable, la DGAC semble avoir raté sa première négociation, celle avec Bercy. **Le projet de loi de finances pour 2020 prévoit un retour catégoriel pour le protocole de 10 millions seulement pour les 12 000 agents de la DGAC, quand la somme allouée au désendettement va dépasser les 70 millions.**

Le protocole est lancé ! La DSNA compte une nouvelle fois beaucoup sur ses contrôleurs aériens pour pallier une modernisation technique qui ne permettra pas à elle seule d'atteindre les objectifs de performance fixés.

Pourtant, pour un plan de recrutement ambitieux, pour une reconnaissance de la performance des contrôleurs, pour l'accompagnement social des transformations à venir... les projections de masse salariale dans le projet de plan de performance pour RP3, comme dans le projet de loi pour 2020, rendent les conditions d'un accord invisibles.

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : www.icna.fr | Nous contacter : unsa@icna.fr