



# GS 32H

Le 9 juillet 2018

## Données du GS 32H

La gestion de la pénurie continue cette année, résultat des précédents protocoles non signés par l'UNSA, comme celui de 2013 (-56 ICNA) ou, encore plus catastrophique, celui de 2010 (-194 ICNA). **Acter l'arrêt de la baisse des effectifs dans protocole 2016 était une nécessité absolue pour l'UNSA-ICNA.**

Pour 2018, l'administration a fait le choix d'affecter l'ensemble des 48 sorties ENAC en CRNA, CDG et Orly en GT Effectif, une sortie ENAC volontaire étant affectée à Cayenne. Pour ce 2e GS 32 heures de 2018, il n'y aura donc que des AVE.

L'Administration continue de limiter leur nombre et maintient ses "mesures de gestion" (*non compensation totale des besoins en approche hors Orly et CDG*), en se basant sur ses estimations de BO qu'elle a présentées en GT 8 et sur lesquelles aucun accord n'a encore été trouvé. Pire, l'Administration centrale en oublie même les accords locaux récents !

**L'UNSA-ICNA trouve inadmissible de laisser les approches dans l'expectative la plus totale dans l'attente des élections. Ce n'est pas parce qu'il y a des élections en fin d'année que rien ne doit être décidé. Des approches accumulent depuis plusieurs mois de nombreux départs et se retrouvent dans une situation critique.**

	AVE	ENAC	EP/SP
<b>Outre Mer</b>			
Saint-Pierre et M	0	0	0
Nouméa	0	0	0
Tahiti	2*	0	0
PAP	1**	0	0
FDJ	4**	0	0
Cayenne	2	0	0
Saint-Denis	1	0	0
<b>SNA Centre Est</b>			
Lyon	1+1***	0	0
Clermont	0	0	0
Chambéry	0	0	0
<b>SNA Nord</b>			
Lille	0	0	0
Melun	2	0	0
Beauvais	0	0	0
Rouen	0	0	0
<b>SNA Nord Est</b>			
Bale	0	0	0
Strasbourg	1	0	0
MNL	0	0	0
Saint-Yan	2	0	0
<b>SNA Ouest</b>			
Nantes	0	0	0
Rennes	0	0	0
Deauville	0	0	0
Brest	0	0	0
<b>SNA Région Parisienne</b>			
Le Bourget	0	0	0
Pontoise	1	0	0
<b>SNA Sud</b>			
Toulouse	0	0	0
Limoges	0	0	0
<b>SNA Sud Est</b>			
Nice	0	0	0
Ajaccio	0	0	0
Bastia	3	0	0
<b>SNA Sud Ouest</b>			
Bordeaux	0	0	0
Pyrénées	0	0	0
Poitiers	1	0	0
Biarriz	0	0	0
La Rochelle	0	0	0
<b>SNA Sud Sud Est</b>			
Marseille	0	0	0
Montpellier	0	0	0

\* Tahiti : SDRH veut lisser les affectations sur 2 ans et proposer des prolongations de séjour.

\*\* Suralimentation pour anticiper le turnover réduite à +1 sans concertation.

\*\*\* 1 seul AVE prévu + 1\* si départ confirmé d'un agent en dispo longue.

