

Retrouvez la campagne de l'UNSA-ICNA sur icna.vote

NOS REVENDICATIONS EN 2MIN

L'**UNSA-ICNA** réinvente la façon de s'adresser à vous.

icna.vote



LE BILAN DU CADRE PROTOCOLAIRE : 7/12 : ICNA VS. ADM QUI EN SORT GAGNANT ?

Multiplication du nombre de **vacations** en période de charge, augmentation du temps de travail via la **réduction du temps de pause**, fractionnement des équipes, complexification des **remplacements** et du **dépôt des congés**, contraintes sur les **détachés**...

Au final pour quoi ? Un **dédommagement** qui permet au **cadre expérimental option 1 d'être un vrai casse du siècle**.

L'**UNSA-ICNA** n'est pas adepte d'un syndicalisme low-cost consistant à brader un à un les acquis de nos conditions de travail, ou à assurer le service après vente de mesures décidées par des managers **déconnectés des contraintes que représentent leurs choix sur nos vies personnelles**. Fini les hold-up, toute mesure de flexibilité doit être négociée au juste prix.



2. CONDITIONS DE TRAVAIL



PARCE QUE NOUS PARLONS LÀ DE SÉCURITÉ

CADRE NATIONAL PROTECTEUR

Rétablir sans délai un **nouveau CADRE NATIONAL PROTECTEUR** des conditions de travail

MAINTIEN DES FONDAMENTAUX

Nos acquis ne sont **PAS À VENDRE !**

SÉCURISER LES CONGÉS

Dans un nouveau cadre, avec un droit de **simultanéité MINIMUM À 25%**

UN NOUVEAU CADRE PROTECTEUR

L'urgence aujourd'hui : **rétablir un NOUVEAU CADRE NATIONAL PROTECTEUR** des conditions de travail **respectant les fondamentaux essentiels** de notre organisation :

- notre travail en équipe là où il est mis en place,
- notre 1 jour sur 2,
- nos temps de pause, etc. Tout ceci pour éviter le chantage actuel.



Dans chaque organisme, ce nouveau cadre fixera donc une productivité donnée, et c'est en se basant **sur ce cadre que les centres devront être dimensionnés en effectifs**, dans les CRNA comme dans les Approches.

Départs en CAP, temps de formation, échecs de qualification par exemple, parce que le pilotage des effectifs ICNA est en effet complexe, les dérogations à ce cadre national ne pourront être que **temporaires, spécifiquement négociées, et faire l'objet d'un large consensus**.

NOS DROITS À CONGÉS SÉCURISÉS

Décrits dans une simple instruction, souvent **attaquée**, nos droits à congés sont insuffisamment sécurisés aujourd'hui. Pourtant, avec l'intensité des périodes de charge que nous connaissons, les périodes de repos sont indispensables.



L'**UNSA-ICNA** revendique que les droits à congés soient sécurisés dans un **texte réglementaire pérenne avec UN MINIMUM À 25%**.

Dans la continuité de la méthode utilisée, toutes les restrictions au-delà de 50% devront amener **des jours de congés supplémentaires**.

Pour l'**UNSA-ICNA**, les gains de productivité ne peuvent pas s'envisager qu'au travers de l'organisation du travail. **Notre administration doit prendre sa part**, en dimensionnant les **effectifs** correctement, et en apportant enfin la **modernisation technique** tant attendue. Les ICNA ont accompli des efforts, l'administration doit elle encore faire ses preuves.

Les 4, 5 et 6 décembre 2018, votez pour les listes de l'UNSA !