

Le 5 février 2020

# LE PROTOCOLE DE LA DIVISION



Après 4 mois de discussions intenses, une première phase de négociation s'est achevée aujourd'hui avec la réunion plénière de synthèse en présence de l'administration et de tous les syndicats.

Projet de protocole et projet d'arrêté 2020, un premier bilan terriblement amer, car à moins d'un mois de la signature, personne n'est en mesure d'apporter de réponses satisfaisantes aux inquiétudes légitimes qui émanent des centres. **L'UNSA-ICNA considère que cette impasse n'est pas acceptable, que les gains de productivité dégagés dans l'ensemble des organismes doivent se concrétiser par une toute autre reconnaissance.**

## MODÈLE ICNA

- Division du corps..., des centres..., des zones..., des individus...
- Collège de superviseurs opérationnels choisis parmi les 48 CDS, après entretien avec le service.
- Spécialisation de la fonction d'ACDS.
- Secours chaud des ICNA en bureau, à la demande.
- Fin de l'ISP pour tous et de la formation en équipe.
- Badgeuse sur position.



## STATUTAIRE

- Aucun échelon à l'indice HEB dans la grille ICNA ! (présenté comme une ligne rouge de la DGAFP), mais quelques emplois fonctionnels discrétionnaires.
- Pas d'élargissement de l'accès au grade en Chef.
- Aucune reconnaissance de l'expertise en Gr D/E.



## INDEMNITAIRE

- Aucune revalorisation portée par l'ISQ.
- Un arrêté de 2020 valorisé xx euros (par mois).
- Les primes expés qu'on connaît (trop bien).



## EFFECTIFS

- 4 promos ICNA / an.
- Pas de méthode de répartition définie.
- Un schéma d'emplois DGAC inquiétant.



## CONDITIONS DE TRAVAIL

- Un projet d'arrêté 2020 dévastateur.
- Une casse des conditions de travail sans précédent, 1 jour sur 2, travail en équipe, nouvelles contraintes sur les absences, les congés, les récupérations...



## RETRAITES

NÉANT



## MODERNISATION TECHNIQUE

- Un manque de perspectives criant pour certains.
- Pas d'accompagnement social des plans de transformation.



Une autre phase débute désormais, les ICNA doivent démontrer qu'ils attendent une vraie considération pour leur investissement et leur performance. Pour un **PROTOCOLE SOCIAL** :

# EN GRÈVE LE 07 FÉVRIER

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr) | Nous contacter : [unsa@icna.fr](mailto:unsa@icna.fr)

