

Le 2 septembre 2019

MAIS-OU-ET-DONC-PRO-TO-COLE ?



L'été bat son plein, et chacun peut apprécier ô combien notre dimensionnement en effectifs est pertinent, ô combien nos outils techniques sont performants (et fiables), ô combien la maîtrise des flux est précise, et surtout, ô combien le rendu des heures de contrôle est efficace pour garantir la sécurité des passagers qui ont choisi l'avion pour partir en vacances...

Rassurez-vous, alors que le protocole actuel se termine, le nouveau s'annonce déjà prêt à régler tous nos problèmes ! Vraiment ?

DES EFFECTIFS, ENCORE ET TOUJOURS

L'effectif du corps ICNA affronte ses pires années depuis bien longtemps : un trafic et une croissance soutenus, et la courbe des effectifs de contrôleurs qualifiés qui ne s'est toujours pas inversée, le point bas étant attendu pour 2020.

Le pouvoir politique, notre Ministre comme les parlementaires suivant de près la DGAC, a pris conscience de l'importance de revoir à la hausse les besoins en contrôleurs.

L'intersyndicale a obtenu en juin de la Ministre que le schéma d'emplois de la DGAC pour 2020 permette le recrutement d'une 4^e promo sur le concours externe.

Des engagements sur le plus long terme doivent maintenant garantir un haut niveau de recrutement, permettant enfin d'augmenter les effectifs du corps ICNA, significativement et durablement, sans pirouette ou astuce composable de circonstance.

**Pour l'UNSA-ICNA, la prochaine négociation protocolaire s'entendra autour de 2 principes clé :
PROTECTION ET RECONNAISSANCE**

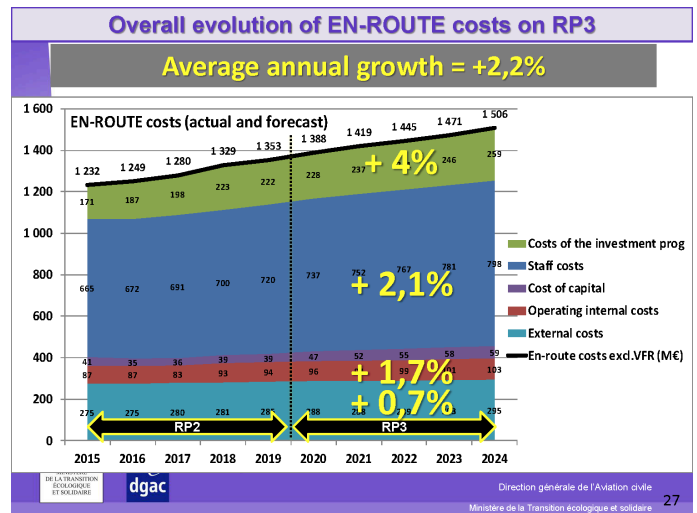
Protection, car les conditions de travail induites par le sous-effectif forceront les contrôleurs à ne s'engager dans un accord que s'ils se sentent protégés par cet accord. Reconnaissance, car les personnels ont conscience que c'est leur seule productivité qui soutient aujourd'hui la croissance du trafic aérien.

Il est désormais grand temps de préparer la DGAC et sa DSNA à entrer dans RP3, en préparant un accord social.

LES CONDITIONS D'UN ACCORD INVISIBLES

Alors que la période RP2 (2015-2019) se termine, la DGAC établit son Plan de performance pour RP3 (2020-2024).

Pourtant, la version présentée cet été aux syndicats a tout lieu d'inquiéter, tant le décalage est grand entre les annonces entendues du pouvoir politique et l'estimation de l'assiette des coûts de la DSNA pour RP3.



Nécessaire augmentation du nombre de contrôleurs, exigence d'une nouvelle amélioration de la productivité, contraintes d'une transformation technique majeure... Pourtant, l'estimation de la masse salariale sur RP3 n'annonce aucune rupture avec la période précédente !

Pire, l'inflation s'annonce bien moins favorable aux agents que ce qu'elle a pu être pendant RP2, jetant le trouble sur ce chiffre de +2,1% en 5 ans au regard de l'augmentation des effectifs de contrôleurs annoncée, du glissement vieillesse technicité, d'une indispensable reconnaissance des efforts de productivité et de transformation attendus sur RP3.

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : www.icna.fr | Nous contacter : unsa@icna.fr