



N°1, le 24 janvier 2012

Une réunion très instructive ...

Une réunion a eu lieu le 23 janvier entre l'encadrement local et les organisations syndicales. L'objet de cette réunion, convoquée par l'administration, était double. D'une part il s'agissait de décider de la politique de détachement à court terme et de discuter des dispositions à prendre quand l'effectif d'une équipe tombe à 5 PC. Mais c'était également l'occasion pour l'encadrement de faire une information importante sur le statut du centre.

Les détachements

Il a été décidé de faire un appel à candidature pour un détachement à la Subdivision Instruction, à partir du 1^{er} mars prochain, pour une durée de 6 mois, sans possibilité de prolongation.

Ce sera le seul détachement pour le premier semestre 2012. L'actuel détaché à la Subdivision Contrôle, dont le mandat devait se terminer au 29 février, prolonge son détachement jusqu'au 25 avril.

Les effectifs en équipe

Le constat

A partir du 6 avril prochain, l'effectif opérationnel à la Tour devrait être de 29 PC. Il y aura donc une équipe réduite à 5 PC à partir de cette date.

Les subdivisions ont confirmé leur engagement à fournir un recyclage sur toute la période du 6 au 25 avril 2012 à l'équipe réduite à 5 PC. Du 25 avril au 9 mai, l'effectif opérationnel devrait être de 30 PC (soit 6 PC par équipe) pour retomber ensuite à 29 PC du 10 mai jusqu'au 4 juin 2012 au minimum (retour de maternité).

La Subdivision Instruction n'est pas, pour l'heure, en mesure de fournir des recyclages sur ce laps de temps.

La conséquence

Sur toute la période où une équipe sera réduite à 5 PC, à la demande unanime des OS, l'administration concède que cette équipe, comme toutes les autres, conservera un droit à 2 absences simultanées, quitte donc à poser des régulations en cas de sous-effectif.

Aucun mouvement entre équipes ou affectation en équipe n'ont été discutés, les OS ayant rappelé que cela n'est pas du ressort des syndicats. Ceux-ci se feront sous la conduite de la Subdivision Contrôle en coordination avec les Chefs de Quart Gestion et les intéressés.

Le statut du centre

La promesse de la chenille ...

Lors de sa visite, le 29 novembre dernier, le DSNA, pour faire accepter le déclassement en groupe D, s'était oralement engagé à ne rien changer de la structure du centre, et en particulier à ne pas toucher au BO. L'engagement aura vécu à peine 2 mois.

... n'engage pas le papillon

La parution de l'arrêté actant le déclassement, le 17 janvier dernier, lance la première vague de conséquences. Désormais, le statut du groupe D pour les fonctions temporaires hors exploitation nous sera appliqué froidement.

A savoir plus de détachements, mais la nomination d'un Chef de Quart Instructeur (CDQI). Ce poste est défini par un arrêté spécifique (cf encadré plus bas). Le détachement de mars prochain sera donc le dernier

du genre. Et le détachement FHUR ne sera pas renouvelé à la fin de son mandat. **Un effet direct de cela est une baisse « mécanique » du BO qui va passer de 38 + 3 détachés à 38 + 1 CDQI !**

Le Chef de Quart Instructeur :

Référence : arrêté du 28 octobre 2009 fixant les attributions et le mode de désignation des Chefs de Quart Instructeurs

- Comme son nom l'indique, c'est un poste exclusivement dévolu à l'instruction
- Le CDQI participe à la formation initiale et continue des contrôleurs
- Contrairement à ce que son nom indique, il n'a aucun lien avec la nomination CDT/CDQ
- La durée de nomination sur ce poste est de 1 an minimum, renouvelable
- Pour être nommé, il faut détenir la MU Instructeur et être PC depuis plus de 3 ans, dont 1 an dans le centre
- La procédure de choix du CDQI parmi les candidats doit être validée en CT
- C'est un poste déclenchant pour le HEA

L'avis de la section locale :

Sans vouloir jouer les oiseaux de mauvais augure, la boîte de Pandore est maintenant ouverte. Il y a fort à parier que la déclinaison du statut du groupe D ne s'arrête pas là et qu'au sein même de notre SNA, on fasse converger la gestion des deux centres dorénavant en groupe D, ie Cayenne et Fort de France. Et si convergence il doit y avoir, il est peu probable qu'elle se fasse sur notre modèle. Des éléments de notre fonctionnement actuel, comme la permanence d'un CDT ou le travail en équipe, pourraient être remis en cause.

Par ailleurs, le maintien des subdivisions à Fort de France, sur lequel le DSNA s'était pourtant aussi engagé, semble maintenant conditionné à l'acceptation de la fusion entre le SNA/AG et l'OC/MAC ...

Cela n'aura finalement pas tardé pour qu'une posture visant à afficher qu'on fonctionne comme un groupe C n'ait plus aucun sens. Notre tentative, de l'automne dernier, de mobilisation contre le déclassement fut vaine : beaucoup parmi nous la jugeaient au mieux inutile ou illusoire, voire « irresponsable » pour certains.

Ne devons-nous pas aujourd'hui nous mobiliser avant qu'il ne soit trop tard ? Faut-il nous répéter à nous même : jusqu'ici, tout va bien, jusqu'ici tout va bien ? Ce qui compte, ce n'est pas la chute...

Notre site : www.icna.fr

Vos représentants locaux : tfff@icna.fr