



Le 02 mai 2010 :

Le dialogue social en 2 temps ...

...pas de mouvement

La réunion Chefs de Quart Gestion du 27 avril 2010, suivie du CTP local du 29 avril, aura permis aux représentants des ICNA de Fort de France de s'exprimer sur les problématiques locales. Malheureusement la section UNSA ICNA reste dubitative sur la volonté réelle de l'administration locale de mettre en place un vrai dialogue social constructif ...

Acte 1 : la réunion CDQ

En préambule à cette réunion, nous avons souhaité attirer l'attention des CDQ sur le sens ambigu que l'administration donnait à ce type de rencontres : simple réunion de travail de l'encadrement, elle en tire pourtant régulièrement des décisions unilatérales, avec un prétendu assentiment des CDQ, donc de l'ensemble de la Tour.

Nous ne nions pas que notre démarche ait pu être considérée, par certains, comme une intrusion dans le « domaine réservé » des Chefs de Quart. Ce ne fut bien sûr pas là notre objectif.

Mais nous estimons néanmoins que cette démarche a eu le mérite de clarifier le cadre de travail de ce type de rencontre.

A l'issue de cette réunion, les CDQ ont souhaité renvoyer en CTP certains sujets à l'ordre du jour, afin que les OS puissent se prononcer.

Nous en prenons acte et espérons être à la hauteur de la confiance qu'ils nous ont ainsi témoignée.

Acte 2 : le CTP

Grâce à l'invitation de l'USAC CGT, un secrétaire de section UNSA ICNA a pu assister en qualité d'expert (donc sans droit de vote) à ce CTP. Nous avons pu faire entendre notre voix sur les différents sujets évoqués.

Cela nous aura malheureusement conforté dans l'impression que l'administration souhaite réduire l'espace d'expression syndicale à sa portion congrue. Les différents sujets mis à l'ordre du jour par les OS, et qui auraient mérité un vrai débat, ont reçu de la part de l'administration des fins de non recevoir car prétendues hors du champ du CTP ou trop consommatrices de temps. Ils ne rencontrent en tout cas pas de volonté de discussion. Se pose dès lors la question de savoir quand les revendications des personnels peuvent être entendues.

Effectif CDQ :

L'administration a validé le fait que nous ayons droit à 15 Chefs de Quart, tant que l'effectif opérationnel total resterait supérieur à 40. Il ne s'agit pas d'une dérogation ou d'une « largesse » de l'administration. Il est admis que les 35% sont à 1 près quand cela permet de maintenir 3 chefs par équipe. Il n'est donc plus, pour l'instant, question d'un réaménagement du Tour de Service.

Nombre de détachés :

Toutes les OS présentes ont réaffirmé ne pas être par principe, opposés a des détachements au delà du BO, mais ceux-ci ne sauraient être envisageables qu'à partir du moment où nous atteindrions un effectif pérenne et stabilisé de 35 PC en Tour. Cette condition n'est pas aujourd'hui remplie. Reste à savoir si l'administration s'y tiendra scrupuleusement.

Mission Cayenne :

Là encore, sans y être par principe opposé, les OS présentes ont souhaité néanmoins connaître le cadre réglementaire et juridique précis dans lequel s'effectuerait cette mission. Outre le fait que selon l'administration la question n'avait pas sa place en CTP, il nous est demandé de faire confiance au SNA qui porte ce projet.

L'UNSA ICNA reste donc pour l'instant très sceptique sur l'opportunité d'une telle mission. Dans l'éventualité d'un appel à candidature, nous invitons tous les personnels à être très vigilants sur le cadre précis de la mission, notamment sur ses aspects juridiques.

Ligne téléphonique avec TLPL :

Nos collègues IESSA ont fait la demande d'une intervention à Sainte Lucie sur cette liaison plus que défectueuse avec TLPL. Afin d'appuyer cette demande et d'obtenir le plus rapidement possible le retour à une ligne téléphonique fiable, nous invitons tous les ICNA à remplir une FNE à chaque fois qu'ils seront confrontés à des problèmes de qualité de ligne téléphonique avec TLPL.

Gestion des grèves :

Les OS présentes ont affirmé leur souhait de lancer un GT local afin de redéfinir les modalités de nomination et de communication des astreintes en cas de grève et afin de définir les termes du service minimum à TFFF.

L'administration a accepté l'organisation du GT sur le mode de nomination et de communication des astreintes, mais a refusé catégoriquement l'élargissement du mandat du GT aux questions relatives au service minimum.

Pour l'UNSA ICNA, cela n'est bien sûr pas suffisant. La mise en place d'astreinte implique à priori l'ouverture d'un seul secteur de contrôle. Il est donc pour nous important de définir dans ces conditions d'éventuelles capacités ou régulations à mettre en place ou une liste de vols à respecter.

Nous continuerons à discuter avec l'administration pour les amener à évoluer sur ce sujet.

Notre section locale UNSA ICNA réaffirme sa volonté de dialogue avec l'administration dans un esprit constructif, pour faire avancer et évoluer notre centre dans l'intérêt de tous. Malheureusement l'administration ne semble pas partager cette vision du dialogue social. L'UNSA ICNA n'entend pas laisser les choses en l'état.

Le Bureau National UNSA ICNA vient à votre rencontre

Comme nous vous l'indiquions dans notre précédent communiqué, nous vous confirmons qu'un membre du Bureau National de l'UNSA ICNA viendra le 7 mai 2010 dans les locaux de la Tour pour une réunion d'information ouverte à tous.

Présentation de l'UNSA ICNA
Projet CONCORDIA
Réponses à vos questions

Vendredi 7 mai 2010 à 9h00

Venez nombreux

Notre site : www.icna.fr
Notre adresse : tfff@icna.fr