

Le 21 janvier 2012

GT Effectifs : de l'équité avant tout !

Le prochain GT Effectifs aura lieu mardi 24 janvier et discutera de la question sensible des effectifs ICNA (AVE et sorties ENAC) à affecter, entre autre, au CRNA Ouest. La DO utilise sa méthode dite de l'I1 qu'elle établit comme impartiale. Or cette méthode s'est vue gratifiée au fil des années de particularismes qui permettent de contenter certains centres. Le CRNA Ouest est le seul CRNA sans particularisme retenu.

La Direction des Opérations (DO) se couperait-elle de l'expertise de ses chefs d'organisme ?

Au dernier CT local, **l'UNSA-ICNA a sollicité le chef de centre sur la demande d'affectations ICNA formulée par notre encadrement auprès de la DO en vue du prochain GT effectif.** Réponse nous a été faite que **les effectifs étaient attribués sur la seule méthode de l'I1 et qu'en conséquence, aucune demande d'affectations ICNA pour le CRNA Ouest n'a été exprimée** auprès de la DO.

Or pour le GT Effectifs, **la note de la DO indique le contraire:** « Des affectations supplémentaires seront proposées et discutées en GT Effectifs pour prendre en compte le contexte particulier de chaque CRNA ». **La DO, à la vue de la réponse qui nous a été faite en CT, semble donc délibérément s'affranchir de l'expertise de ses chefs d'organismes et décider, seule, du contexte particulier de chaque CRNA,**

contexte oh combien important puisqu'il per-

I1 : le CRNA Ouest, meilleur élève depuis (trop ?) longtemps

L'I1 est le rapport entre le potentiel réalisé et le potentiel théorique. Plus un centre totalise un nombre important d'UCESO (UCE simultanément ouvertes) au cours de l'année, plus son I1 sera conséquent et plus le centre devrait se voir affecter de l'effectif.

Le CRNA Ouest a beau démontrer qu'il joue le jeu depuis des années avec un I1 tout à fait remarquable, notre administration nous fait toujours courir derrière un objectif cible supérieur à ce que vivent les centres, au lieu de chercher à harmoniser les I1 entre les centres.

mettra l'attribution d'affectations supplémentaires...

Des particularismes générateurs d'affectations supplémentaires :

L'effet HUB, opérant pour tous les autres, mais pas pour nous !

Le CRNA Ouest doit faire face à l'effet HUB

UNE seule et unique ressource pour 2012

L'application dogmatique de la méthode I1 présentée par la DO en vue du GT Effectifs donne l'affectation d'une seule et unique ressource pour l'année 2012 au CRNA Ouest.

qui provoque des ouvertures d'UCESO par vagues dans la journée, mais dans des configurations différentes pour alimenter

les deux plus gros terrains français, londoniens,... et devrait donc bénéficier de correctifs supplémentaires en effectifs au même titre que les autres centres à HUB. En fait, tous les autres CRNA ont ce correctif... Quant au CRNA Ouest, tout le monde sait que les départs des plateformes de la TMA Londres ne se font pas par vagues (gloups !), pas plus que les arrivées ou départs transatlantiques (re-gloups !). **Notre encadrement parisien semble bien méconnaître la réalité opérationnelle de notre centre : c'est quand même inquiétant.**

La saisonnalité : I1 Max

Elle se caractérise par une différence importante

entre l'I1 max réalisé sur les mois les plus chargés et l'I1 moyenné sur l'année. **La saisonnalité du CRNA Ouest se démontre aisément avec environ 10% de plus que les autres CRNA (hormis le CRNA SE) sur cette période.** Il devrait donc aussi bénéficier de correctifs supplémentaires en effectifs. Mais non, **vu depuis Paris, le CRNA Ouest n'est pas saisonnier.** Les critères retenus (il faut avoir strictement plus de 10% au dessus des autres pour prétendre avoir des affectations supplémentaires...) laissent le CRNA Ouest à la porte malgré une forte différence avec les autres CRNA moins saisonniers !

Et aussi :

L'objectif de déploiement d'EEE (Environnement Electronique ERATO) que s'est fixé l'administration devrait de facto s'assortir d'une suraffectation d'ICNA. En effet, si EEE venait à être déployé en salle de contrôle, la subdivision instruction pourra très difficilement (par manque de simulateurs,...) former à la fois l'ensemble des ICNA à EEE et des « nouveaux arrivants » : c'est donc maintenant qu'il faut anticiper et affecter de l'effectif ICNA. L'objectif de mise en place d'EEE que s'est fixé l'administration ne se fera pas sans conséquence et celle-ci doit en prendre conscience et gérer sa politique effectif en en tenant compte.

L'effectif, clé de voûte de notre organisation de travail.

Les effectifs ICNA d'un centre sont l'élément structurant de nos conditions de travail pour les années à venir. **Laisser se tarir les affectations, c'est irrémédiablement s'exposer à un tour de vis sur nos conditions de travail.** Mais la délicate **question des affectations renvoie** à la cruciale **question des recrutements.** Lors du **dernier CT/DSNA, l'UNSA-IC-**

NA a demandé **le recrutement de 160 ICNA pour 2012** (soit ni plus, ni moins le même niveau de recrutements que nos collègues allemands cette année) et ce, **sans soutien d'OS qui ont pourtant promis des chiffres du même ordre durant la campagne électorale...**

Assurer la mobilité :

Laisser l'administration avancer dans cette méthode de l'I1 est, de plus, délétère pour la mobilité des personnels. Promettre à **des ICNA qui vont connaître des fermetures d'organismes** une priorité absolue en CAP devant leur garantir une **affectation** choisie et non **subie**, est là aussi l'illustration d'une politique en ressources humaines antisociale et anxiogène pour les collègues qui souhaiteraient être affectés ici.

« **Désolé, nous n'ouvrons pas de postes au CRNA-Ouest, mais vous restez prioritaire pour aller ... ailleurs !** »

L'UNSA-ICNA revendiquera au prochain GT effectif, l'application du correctif « **HUB** » et d'un correctif « **saisonnalité** » au CRNA Ouest.

L'UNSA-ICNA demandera aussi que l'objectif de déploiement d'EEE que s'est fixé l'administration soit assorti d'une suraffectation ICNA.

Notre site : www.icna.fr

Vos représentants locaux : lfrr@icna.fr