

**CRNA Ouest, le jeudi 19 Mai 2011.**

### **Déclaration lors de la visite du DSNA et du DO au CRNA Ouest.**

Monsieur le Directeur des Services de la Navigation Aérienne, monsieur le Directeur des Opérations,

lors du dernier GT effectif qui s'est déroulé dans une opacité incompréhensible, le CRNA Ouest s'est vu infligé ce que nous considérons comme une punition avec une affectation de ressources inférieures à celles des autres CRNA. Vous n'êtes pas sans savoir que le CRNA Ouest traite actuellement un trafic jamais atteint pour un mois de mai et qu'il faut dès maintenant accompagner cette hausse. L'UNSA-ICNA vous interpelle pour que soient affectés au CRNA Ouest, le plus rapidement possible, les personnels nécessaires à la fourniture de ses services. Par ailleurs, nous estimons que les effectifs prévus dans les deux derniers protocoles ont été clairement et sciemment sous évalués par les différentes parties co-signataires. Le dernier protocole en particulier qui acte à plein la RGPP, augure d'années difficiles en rapport au plan de performance que vous vous donnez. Sachez dès aujourd'hui, que les personnels considèrent que le travail en équipe et que le principe du 1 jour/2 sont essentiels et y sont très attachés. Toute remise en cause de nos conditions de travail sera très mal vécue et engendrera un climat social délétère pour vos services. Nous réaffirmons aujourd'hui, devant vous, que la solution passe indiscutablement, pour l'UNSA-ICNA, par une augmentation du nombre d'ICNA.

Ainsi, nous vous demandons de revoir, dès cette année, et avec une forte hausse (180) le nombre de recrutements au concours ICNA 2011 pour non seulement anticiper les départs en retraite mais aussi pouvoir faire face aux missions qui nous incombent dans un contexte de nette reprise de trafic.

Depuis la mise en œuvre du contrôle de présence, de nombreuses Assemblées Générales ont ouvertement réclamé une gestion des ressources humaines plus souple. Vous avez tenté d'y répondre en créant un dispositif de VRO mais celui-ci, tel que validé en CTP DSNA, ne satisfait pas les personnels du CRNA Ouest.

Malgré tout, la rigueur imposée aux personnels opérationnels depuis le 7 juin 2010 est bien présente et a amené de nouvelles demandes. Parmi celles-ci :

- Procurer l'autorité nécessaire aux chefs de salle (chefs de tour et chefs de quart) pour la gestion en temps réel de l'effectif opérationnel présent. Cette revendication, exposée par le Bureau National UNSA-ICNA, au Directeur Général, a reçu son approbation.
- Prendre en compte le contexte particulier des visites médicales,
- Et reconnaître le travail supplémentaire réalisé par les Chefs d'équipe.

Allez-vous apporter des réponses aux personnels et sous quelle forme ?

Dans le cadre de l'extension du Centre, l'administration a décidé contre l'avis de toutes les organisations syndicales de supprimer la cloison entre les salles de contrôle civile et militaire. La raison invoquée a été la nécessaire prise en compte de l'évolution de notre environnement de travail dans les 20 prochaines années. Cependant, lorsque nous avons demandé quelles étaient ces évolutions futures, particulièrement celles relatives à la phase 2 des CMCC, à savoir l'implantation de positions de contrôle militaires entre des positions de contrôle civiles, l'administration nous a rétorqué de ne pas voir si loin... Les ICNA du CRNA Ouest sont donc extrêmement suspicieux sur les évolutions de ce dossier et ne veulent pas d'un CMCC type 2 que rien n'impose. Nous vous demandons donc de prévoir cette cloison.

Concernant le passage à l'environnement stripless, l'UNSA-ICNA a pleinement conscience du bouleversement professionnel que cela représentera pour les ICNA, et dans ce cadre, nous apprécions la possibilité offerte au CRNA-Ouest d'y contribuer dès cette année, en étant centre pilote EEE, et en menant les Evaluations Opérationnelles Etendues.

Nous allons donc observer avec intérêt le déroulement des EOE, afin de commencer dès à présent à réfléchir sur les aspects sociaux du plan de transformation à l'Environnement Electronique.

Nous souhaiterions alors avoir une description des options qui s'offrent à notre centre sur ce sujet et leurs échéances. En particulier, pouvez-vous nous assurer que les demandes de consolidation, de modification devant éventuellement être apportées aux systèmes pourront être faites sans que des contraintes budgétaires soient invoquées pour ne plus les rendre réalisables ?

La mise en place des règlements européens a vu une distribution des responsabilités. Autant la DGAC s'est empressée de décliner pour les ICNA ces responsabilités comme la licence et ses obligations, autant elle n'a pas mis en place les protections nécessaires et prévues. Parmi celles-ci, certains traitements médicaux entraînent des conséquences sur la vigilance et il est demandé aux ICNA d'endosser la responsabilité de prendre ou non le micro alors qu'ils n'ont aucune connaissance médicale. Le médecin chef a déclaré que les médicaments de niveau 2 et 3 sont incompatibles avec l'exercice de notre activité. C'est un début mais les ICNA, qu'ils soient sur la position de contrôle ou chef de salle (chef de tour ou chef de quart) attendent un meilleur accompagnement dans la prise de cette responsabilité. Les ICNA peuvent-ils compter sur leur administration et quelles réponses seront alors données ?

En 2009, malgré le remodelage découvert au dernier moment des espaces anglais, l'administration du CRNA Ouest a décidé la mise en place, devenue incertaine, du dispositif Manche. Le coût pour le CRNA Ouest de cette absence de coordination avec le prestataire anglais est important tant sur le plan humain que sur l'efficacité du dispositif. Afin d'éviter un autre gâchis, quel niveau de coopération la DSNA souhaite-t-elle avec les prestataires des FAB adjacents (pour le CRNA Ouest : le FAB UK-Ireland et le South West FAB dont les flux de trafic sont très majoritairement échangés avec la DSNA) et quels engagements peuvent être envisagés ?

Nous vous remercions de votre attention et sommes dans l'attente de vos réponses.