



Le 1<sup>er</sup> juin 2010

# Qui est à la tête du CRNA Ouest ?!

Le 20 mai à 9h30, plus de 140 ICNA assemblés dans le hall de l'instruction ont fait irruption lors du CTP pour demander le retrait pur et simple du projet de note de service pointeuse. Le matin, notre chef de centre expliquait que l'heure était au dialogue avec les OS et pria donc sans succès les ICNA qui s'étaient invités, de laisser le CTP se poursuivre, pour finalement, devant la détermination des ICNA, suspendre la séance afin de la reprendre à 14h.

À 14h, constatant à nouveau l'envahissement de la salle de CTP et une détermination qui, loin de s'être ramollie, s'était au contraire intensifiée, notre chef de centre déclarait qu'elle n'avait de toute façon aucune latitude de négociation sur cette note de service et que celle-ci serait actée en l'état ! L'heure n'était donc pas du tout au dialogue... mais bien à la mascarade !

**Devant ce déni profond de dialogue social et la mise en place autoritaire de la pointeuse, les personnels réunis en AG appelaient l'ensemble des personnels et des OS à suspendre toutes les réunions : GT, CHSCT et CTP.**

**En conséquence, l'UNSA ne participera pas au CTP du 4 juin.**

Aucun signe d'apaisement ne peut être envoyé à notre administration locale, trop heureuse le cas échéant, de faire remonter à sa hiérarchie centrale que le climat social au CRNA Ouest s'adoucit et que les personnels rentrent dans le rang, alors que rien n'a changé et que la note de service a été remise à toutes les équipes. Le bras de fer doit

continuer pour forcer l'administration à une vraie négociation.

L'attitude de l'administration, opportuniste, est seule responsable de l'état du dialogue social, **l'UNSA-ICNA** attend de notre encadrement des gestes en direction des personnels pour tenter de le relancer.

**Madame la chef de centre, avez-vous encore votre libre arbitre sur vos décisions ? Êtes-vous enfin prête à œuvrer pour vos personnels et non contre ceux-ci ?**

**L'UNSA-ICNA** demande toujours le retrait de la **note de service pointeuse**, note vouée à un rapport perdant-perdant entre l'échelon central et ses personnels jusqu'alors désireux de rendre un service toujours plus performant et bien souvent en avance sur le cadre réglementaire. Ce manque de respect de notre professionnalisme est unanimement dénoncé dans les centres opérationnels. A force d'individualisation et de standardisation, notre administration est en train de briser les atouts de notre métier et de notre performance. Est-ce volontaire et calculé ? Ou sa vision est opportuniste et court-termiste ?

**L'UNSA-ICNA** demande à nouveau le retrait de la **consigne opérationnelle CO/09/241** «Séparation IFR/VFR en classe D» qui est un désengagement de notre administration et de ses responsabilités pour les faire injustement peser sur ses ICNA (cf communiqués du 05/02/2010 du BN dans la rubrique communication du site [www.icna.fr](http://www.icna.fr)). Cette consigne est par ailleurs en contradiction avec le dernier bulletin de sécurité (n°50) qui explique clairement les actions à mener entre un IFR et VFR en CRNA.

**L'UNSA-ICNA** demande que l'administration fournisse à chaque ICNA titulaire d'une licence de contrôle (y compris stagiaire) une fiche à présenter à son médecin traitant lors de ses consultations afin qu'il puisse proposer le traitement le plus adapté et prendre des décisions quant à notre capacité à exercer notre activité. En l'absence d'une liste de médicaments autorisés, nous ne pouvons pas assumer cette responsabilité qui nécessite des connaissances précises. Notre administration, une fois encore, fuit ses responsabilités et nous les laisse endosser à sa place !

**L'UNSA-ICNA** demande à ce que le budget, limité, du centre soit investi dans l'amélioration des conditions de vie au CRNA comme les espaces « détente » (salles de repos, cuisine, chambres,...) plutôt que dans l'investissement d'un logiciel de gestion des ressources humaines (appel d'offre lancé en mai dans Le Télégramme) et autres systèmes de flicage. Autant la vérification du temps de présence n'améliorera pas la performance du centre, autant un meilleur cadre de vie participera à un bien-être qui peut se traduire lui par un gain.

**Alors Madame la chef de centre que décidez vous ?  
Des décisions peuvent être prises localement !**

### **Une attente incompréhensible**

Lors du CTP du 20 mai Michaël Breton pour l'UNSA-ICNA a été stoppé dans sa présentation thématique sur « le rapport à l'autorité » par l'intrusion des personnels de l'AG. L'arrêt de sa présentation a laissé, à juste titre, les représentants de l'administration choqués, se croyant comparés à une sombre histoire de l'administration française. Michaël a présenté ses excuses et s'est expliqué avec les représentants de l'administration. La chef de centre lui a fait part le 20 mai de sa volonté de prendre des mesures disciplinaires. Quelques jours plus tard elle l'informait qu'elle n'avait plus la possibilité de décider de l'avenir de ces mesures car le dossier était entre les mains de ses supérieurs. L'UNSA-ICNA demande à l'administration d'apporter une réponse rapide à Michaël. L'attente est difficile, d'autant plus que nous ne savons pas ce qui peut lui être réellement opposé (enregistreur du CTP en panne). Le climat social est dégradé, que l'administration soit juste et ne l'aggrave pas par la terreur individuelle.

**L'UNSA-ICNA** remercie l'ensemble des personnels qui se sont fortement mobilisés à l'AG du 20 mai. Les personnels du CRNA Ouest ont pris conscience que la pointeuse est le début du démantèlement de nos conditions de travail et d'une convergence FABEC forcée.

**Les personnels du CRNA Ouest** ne sont pas dupes et **sont prêts à répondre à la rigueur par la rigueur.**

**Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr)**

**Votre contact local : [lfrr@icna.fr](mailto:lfrr@icna.fr)**

**Chantal Le Roy (ég 10), Moea Postec (ég 12), Stéphane Lesage (ég 4)**