



Le 30 novembre 2009

Communiqué suite au CTP local du 26 novembre 2009

L'UNSA ICNA remercie fortement l'UNSA IESSA qui nous permet de participer au CTP au titre de l'UNSA et de pouvoir ainsi porter une nouvelle voix pour les ICNA.

L'UNSA ICNA est bien sûr solidaire de l'UNSA IESSA dans sa lutte pour le projet de réorganisation du service technique présenté par les personnels.

Compte rendu CTP de l'UNSA ICNA

Préparation de l'été 2010 :

Malgré une proposition différente de l'administration, l'UNSA ICNA a défendu et obtenu une reconduction des règles appliquées à l'été 2009. L'UNSA ICNA souligne cependant les limites du système et rappelle fermement son refus d'expérimentation de nouvelles règles de flexibilité applicables à la zone EST, qui pourraient servir de laboratoire à l'ensemble du corps des ICNA.

L'UNSA ICNA souhaite la mise en place d'une politique ambitieuse, visant à équilibrer de manière durable la charge de travail entre les deux zones, et la capacité de formation associée.

Politique d'affectation au CRNA SE :

La répartition des effectifs entre les zones a été fixée à 42% pour l'Est et 58% pour l'Ouest sur la base de 24 arrivées. Or le chef de service a mis en doute la capacité du centre à obtenir ce nombre d'affectations.

L'UNSA ICNA s'inquiète de la politique de recrutement et de la diminution des affectations à Aix.

Mise en doute des compétences :

Le chef de centre a dorénavant la possibilité d'être à l'initiative d'une procédure de mise en doute des compétences sur la base de faits avérés et concordants !!! L'UNSA ICNA a demandé des précisions quant à la définition de ces critères.

La chef de centre a donné des assurances sur la non utilisation des données CLS et sur sa volonté de renvoyer le dossier (en prévenant l'intéressé) au niveau 1 de la procédure, c'est-à-dire au niveau de l'équipe.

L'UNSA ICNA sera très vigilante sur l'application de cette procédure.

Formation en Anglais :

L'UNSA ICNA constate qu'il est de plus en plus difficile de trouver des places dans les stages locaux pendant certaines périodes. Le dimensionnement du labo, avec la perte du poste d'un lecteur d'anglais, atteint les limites pour assurer un fonctionnement souple et convenable pour tous.

L'UNSA ICNA dénonce la gestion comptable des personnels et refusera toute tentative de gestion autoritaire d'attribution des stages.

Environnement électronique :

L'UNSA ICNA a pris note du compte rendu du GT EEE et accueille favorablement la création d'un 3^{ème} poste de détaché pour l'environnement électronique.

L'UNSA ICNA restera très vigilante sur les expérimentations qui seront menées en 2010, et les conclusions qui en découleront.

L'UNSA ICNA est un syndicat naissant mais dont la représentativité est déjà forte au CRNA SE, et demande, à ce titre, à être associée aux différents GT.

Notre site : www.icna.fr

Vos représentants locaux : lfmm@icna.fr

Patrick HUBSCHER (7W)
Nicolas HURON (bureau FMP)
Olivier NAUDET (3E)
Eric MOTTET (12W)

Patrick SIDRAN (1E)
Xavier MAZELLE (4W)
Sébastien MICHEL (08W)
Jérôme LOUBERE (2E)