

Aix-en-Provence, le 16 novembre 2011

Le travail ne fait que commencer : rejoignez-nous !

Pour faire face au manque d'effectif au CRNA/SE, l'administration ouvre une batterie de GT... L'UNSA-ICNA réitère sa demande d'affectation d'effectifs au plus vite.

GT horaire : l'UNSA exigera réflexion plutôt que précipitation !

La volonté de l'administration à travers ce GT n'est pas affichée mais clairement définie. En effet, ce GT, qui doit travailler dans le cadre des textes actuels, doit expédier ses travaux avant fin mars et le nouvel horaire devra être « effectif » pour l'été 2012 !... Si l'UNSA-ICNA est prêt à étudier d'éventuels ajustements, nous restons sceptiques quant à un substantiel gain. En effet, les ICNA du CRNA/SE déclinent déjà toutes les mesures protocolaires (Vac Complémentaire, quart-d'équipes, modulations d'horaires à plus de 34H ...) voire plus (utilisation de 5 périodes de charge, moins de 25% de pause sur certaines vacances...). Pour l'UNSA-ICNA, les ICNA ne pourront pas faire plus en période de charge et les gains de capacité passeront par des améliorations d'espaces et d'outils. **Nous vous tiendrons bien-sûr au courant de l'avancement des travaux du GT et l'UNSA-ICNA a d'ores et déjà demandé qu'en dernier ressort la salle soit décideuse.**

GT saisonnalité : un GT virtuel ?

La volonté de décliner seulement un GT horaire pour tenter de répondre au manque d'effectif aurait été tellement burlesque et abscons que, l'administration a aussi sollicité un GT saisonnalité... mais y croit-elle vraiment ? En effet, depuis notre création l'UNSA-ICNA a demandé l'ouverture de ce GT, seul à même de répondre au problème endémique du centre. Il nous fut rétorqué qu'un tel GT a existé et n'a pas su conclure (sic)...

L'UNSA-ICNA considérant qu'il est indispensable d'appréhender la charge de travail avant d'envisager des modifications d'horaires, a sollicité la Chef de Centre afin que le GT saisonnalité rende ses conclusions avant le démarrage des travaux du GT horaire. Réponse de notre Chef de Centre : «des solutions à mettre en oeuvre à l'été 2012 ne pouvaient reposer ni sur les effectifs ni sur une approche de la saisonnalité mais sur une refonte d'horaires si possible. L'ordre proposé et accepté en CTP est donc à conserver. » Doit-on comprendre qu'il faudra relancer un GT horaire dès septembre 2012 ? En ne faisant pas de ce GT une priorité, ne se prive-t-on pas en réalité de l'opportunité de trouver enfin une solution durable au problème endémique du centre? **Pour l'UNSA-ICNA, la réponse est clairement oui. Et c'est en travaillant sur les espaces et les outils qu'on gagnera en sécurité et capacité.**

Un GT critères : à quoi bon ?

Lors de la dernière commission de nomination, l'administration locale avec l'aval des organisations syndicales qui siégeaient, ont outrepassé un arrêté national. Quelle crédibilité accorder alors à un GT critères?

L'UNSA-ICNA reste malgré tout convaincu de la nécessité de perfectionner les critères actuels pour:

- Garantir l'accès équitable aux fonctions.
- Garantir une expertise ou un détachement à tout ICNA après une dizaine d'années d'ancienneté environ.
- Définir des règles cohérentes et juste pour la rotation des RDS.
- Définir un accès optimisé au 4ème grade.

Prenant note de la NDS-E-11-092 de ce jour, l'UNSA-ICNA publiera prochainement un communiqué faisant la lumière sur les manquements constatés lors de la commission de nomination du 27 septembre.

4 flight : le basculement est prévu en décembre 2015 !

4flight est une vraie opportunité pour le CRNA/SE et l'UNSA ICNA mettra tout en oeuvre pour que ce **basculement se fasse dans les meilleures conditions possibles**. Néanmoins, avec 4 flight, il n'y aura plus de formation possible... Aussi, pour que tout ICNA dans le centre soit PC en septembre 2015 au plus tard, l'administration envisagerait la fin des affectations au premier semestre 2012 pour les modules ENAC et celles des AVE CRNA fin 2013. Les affectations ne reprendraient qu'au 1er trimestre 2016. Il ne s'agit que d'une hypothèse de travail (certes, mais la seule qui ait été présentée pour le moment). Il est donc urgent que l'administration prenne une décision et revoie sa politique d'affectation en conséquence pour faire face à la non affectation/formation d'agents pendant plus de 2 ans. L'UNSA-ICNA a déjà rencontré la Chef de Centre pour l'interroger sur son plan d'action en matière d'effectifs. **L'UNSA-ICNA sera donc au côté de chaque contrôleur, pour que la transformation se fasse dans les meilleures conditions.**

VRO :

L'UNSA-ICNA reste convaincu que les VRO sont une mauvaise réponse à la question posée, c'est pourquoi **nous souhaiterions que les VRO soient remises à l'ordre du jour du prochain CT**. Mais, plutôt que de diviser les ICNA, **nous convoquerons une AG sur cet item afin que les ICNA décident eux-mêmes de la suite à donner à ce dossier.**

Retraites : un fondamental, la cohésion du corps

La très faible participation aux Etats Généraux (72 participants aux AG et aucun questionnaire rendu à Aix) a été un premier signal envoyé à l'administration : « Nous ne sommes pas dupes sur vos intentions ! ». Les ICNA ont donc rejeté cette mascarade d'Etats Généraux et son procédé de consultation puisque la loi Woerth est promulguée. Les ICNA ont ainsi surtout dénoncé l'attitude décomplexée de l'administration qui n'a pas caché sa volonté d'explosion du corps des ICNA. **Les ICNA s'en sont donc remis aux OS pour défendre au mieux l'intérêt collectif du corps**. En cela les élections ont constitué un premier baromètre. **Le message est clair : Les ICNA s'opposent à toute scission du corps et à la création de segment de carrière**
L'UNSA-ICNA est prêt à se mobiliser pour garantir un vrai choix aux ICNA et pour maintenir l'unité du corps entre la salle et le hors salle.

Une technique managériale qui doit changer !

Faire fonctionner un centre c'est commencer par respecter ses personnels et non pas chercher à les diviser.

Avec un taux de participation autour de 85% et des résultats indiscutables, les ICNA ont envoyé un signal fort à l'administration. Les décisions ne pourront plus se prendre au détriment des ICNA sans une once de dialogue social. Fini les GT précipités, fini les commissions hors clous, fini les gestion de grèves catastrophiques...

**Elections 2011 :
Les ICNA ont repris la main, MERCI !**

Notre site : www.icna.fr

Vos représentants locaux : lfmm@icna.fr

Carrière G (11W) ; Chevrier S (6E) ; Hattat A (7W) ; Huron N (3E) ; Loubère J (2E) ; Mangin Y (Inst FH/FSI) ; Margerit P (6E) ; Mellet S (Détaché 4-Flight) ; Michel S (8W) ; Naudet O (3E) ; Rosso G (6E) ; Serre F (2W)