



Aix-en-Provence, le 7 décembre 2011

## CT du 7 décembre : Une solidarité sans faille indispensable...

Ce premier CT depuis les élections a été l'occasion d'évaluer les nouveaux équilibres définis. Les nouvelles règles du CT invitent à une unité sans faille entre OS présentes... Pour cette première, chacun a pris ses marques.

**L'avenir immédiat du CRNA Sud-Est, avec un été 2012 en sous-effectif et un projet 4-Flight qui approche, reposera sur l'investissement des ICNA, des IESSA et de l'ensemble du personnel.  
Malgré ces échéances, la Chef de Centre s'entête à mépriser le dialogue social en multipliant les passages en force.**

### L'UNSA-ICNA déplore l'absence de la CFDT

Suite aux dernières élections professionnelles, la CFDT a été « sortie » du champ du dialogue social local. Bien qu'invitée dans un premier temps par la Chef de Centre, le DGAC a refusé toute participation des OS non représentatives aux CT locaux. **L'UNSA-ICNA a dénoncé une telle rigidité et a demandé à ce que dorénavant un représentant de la CFDT puisse participer à titre d'expert à tous les CT.**

### Gestion provisoire des absences janvier et février 2012

#### Un point pas si anodin ? Notre analyse

Alors que traditionnellement le calendrier de l'année à venir est discuté lors du CT de fin d'année, **l'administration nous a présenté une version provisoire allant du 1er janvier au 11 mars.** La raison invoquée était l'attente des conclusions des travaux du GT Horaires. Ce GT ne se sera réuni que deux fois d'ici la fin de l'année (au lieu des quatre réunions prévues); il devra par conséquent faire preuve de grande diligence afin de soumettre ses travaux lors du prochain CT, annoncé pour le 14 février!

#### **L'UNSA-ICNA a très fermement dénoncé la méthode:**

- tout d'abord la technique managériale, qui consiste à nous amener au pied du mur (lors du prochain CT), pour passer en force et dans l'urgence un projet est bien connue et inacceptable,
- précipiter les travaux d'un GT majeur et sensible puisque qu'impactant par définition les conditions de travail est peu respectueux des personnels,
- le mandat du GT Horaires prévoit de se pencher sur l'adéquation trafic/horaires et non sur le calendrier des absences,
- enfin, **le calendrier proposé manque de visibilité**, ce qui affectera les équipes dans leur gestion des congés, mais **surtout de garanties car il laisse craindre une tentative d'inflation de jours à forte restriction.** Les contrôleurs peuvent légitimement se poser la question: **L'administration voudrait-elle A LA FOIS accroître la pénibilité ET imposer davantage de restrictions de congés?**

## Notre demande

Nous avons donc demandé avec la CGT que soit reconduit par défaut le calendrier 2011 ou **que soient bornées nos restrictions à congés** ; à savoir 60 jours rouges max et 140 pour le cumul jours rouges et oranges. **La Chef de Centre a rejeté notre demande** arguant qu'il fallait laisser le GT Horaire travailler sans le « brider ».

Rappelons que l'accord de morcellement en 5 périodes, définies sur le calendrier d'absence, était le résultat d'un accord « gagnant-gagnant » qui aujourd'hui risque de toucher à sa fin. Pour l'UNSA en effet, le juste équilibre a été atteint. Tout chantage ou division de la salle ne sera pas acceptable.

**C'est pourquoi dans le but de prévenir une quelconque volonté de restreindre encore les congés des ICNA, l'UNSA-ICNA a exigé un vote afin de dénoncer ce projet de calendrier provisoire incomplet en espérant une unanimité des OS qui aurait contraint l'administration à revoir sa copie.**

## Résultat du Vote demandé par l'UNSA-ICNA

POUR	CONTRE	ABSTENTION
X	UNSA : 6 VOIX CGT : 2 VOIX	SNCTA : 2 VOIX

### Fonctionnement des CT :

Pour invalider une proposition de l'administration, il faut et il suffit que TOUTES les OS s'y opposent.

**Conclusion :** Le calendrier tel que proposé par l'administration est donc validé.

## VRO ou le déni de dialogue social

L'UNSA-ICNA, après avoir consulté les ICNA comme annoncé avant les élections, a demandé la suppression des VRO. Considérant que le système des dispenses répondait quant à lui à l'absence de textes officiels sur la gestion des récupérations et qu'il était aussi complètement indépendant des VRO, l'UNSA a réclamé la dissociation des deux systèmes.

**La Chef de Centre qui avait argué lors de la mise en place des VRO que ce système répondait uniquement à un besoin des ICNA et qu'elle ne gagnait rien dans leur mise en place s'en est soudainement fait l'avocate.**

**Cherchez l'erreur...**

L'UNSA-ICNA a alors demandé un double vote

## Résultat du vote sur la dissociation des dispenses et des VRO

POUR	CONTRE	ABSTENTION
UNSA : 6 VOIX CGT : 2 VOIX	X	SNCTA : 2 VOIX

**Conclusion :** L'administration décide de ne pas dissocier le système de dispense de celui des VRO.

## Résultat du vote sur le retrait du dispositif VRO

POUR	CONTRE	ABSTENTION
UNSA : 6 VOIX CGT : 2 VOIX	SNCTA : 2 VOIX	X

**Conclusion :** La Chef de Centre décide de maintenir la NDS sur les VRO.

Il est inacceptable, qu'un texte à l'initiative exclusive d'une OS ne soit pas révisable par les OS ! **Pour l'UNSA-ICNA, la Chef de Centre n'a pas à interférer sur ce dossier.** Alors que 5 sièges /10 ont permis d'imposer au CRNA/SE le principe des VRO, il n'est pas concevable qu'une majorité de 8 sièges/10 (UNSA appuyée de la CGT) ne puisse pas faire machine arrière.

**Nous avons ici un témoignage de l'importance accordée par notre Chef de Centre au dialogue social en sachant que dans le même temps elle attend de la part du personnel des efforts conséquents pour l'été 2012 et le projet 4 flight. Les ICNA jugeront...**

## DIVERS

### Visite médicale : L'UNSA-ICNA revendique une dispense pleine et entière quelle que soit la vacation impactée

Pour l'UNSA-ICNA une dispense doit être accordée quelque soit la vacation impactée (ce qui n'est pas le cas actuellement). Nous avons fait valoir plusieurs arguments d'ordre social et opérationnel que l'administration n'a pas pu nous opposer. Néanmoins, bien que notre demande de vote s'est traduite par une **unanimité des OS, la chef de centre n'a pas accepté pour le moment notre demande et veut se laisser le temps de la réflexion.**

POUR	CONTRE	ABSTENTION
UNSA : 6 VOIX CGT : 2 VOIX SNCTA : 2 VOIX	X	X

Là encore, il est étonnant de voir que cette mesure de bon sens n'a pas été acceptée dans l'immédiat par l'administration. Considérerait-elle que nous soyons en sous-effectif ?

### Vérification des présences

L'administration nous a présenté une demande formelle d'explications par écrit et sous huitaine aux **agents** en cas de problème de badgeage (incohérence entre Alwin et Octime). Les OS se sont offusquées d'un tel procédé qui va au-delà de l'accord que nous avons passé. **L'administration a accepté de revoir sa copie.**

### Formation

Bien que ne connaissant toujours pas son budget de fonctionnement pour 2012, l'administration s'est engagée à ne pas réduire la voilure concernant la formation.

## CMCC

Dans une ère où les contrôleurs militaires ont des licences de contrôle et se restructurent pour travailler sur des volumes et outils similaires aux nôtres, l'UNSA-ICNA reste très vigilant sur les motivations de co-implantation qui animent notre administration. **Nous restons en particulier opposés à toute implantation de cabines militaires au milieu des positions de contrôle civiles.**

## Fermeture du DCC Agel

La fermeture de Mont Agel est prévue pour juillet 2012. Celle-ci impactera 4 ICNA. L'administration nous a assuré qu'elle serait « bienveillante » à l'égard des agents concernés. **A ce jour les propositions faites aux personnels semblent les satisfaire.**

## 4 flight

Le projet 4-Flight est un projet ambitieux où les ICNA (entre autres) doivent jouer un rôle primordial. Le CRNA/SE est un centre pilote et l'administration reconnaît que c'est une réelle chance. Nous avons fait une demande de renforcement des ressources humaines sur ce dossier pour que ce projet devienne un succès et non pas un échec.

L'administration a alors tenu un discours rassurant quant à la mise en place de moyens afin de mener à bien un projet qui a priori lui tient à coeur. **L'UNSA en prend note et espère de l'administration un réel engagement.**

## Bureau écoutes

**Nous avons souhaité faire un point sur les moyens techniques du Bureau Ecoutes.** La Sub QS nous a indiqué qu'une demande de renouvellement des PC Elvira a été adressée à la DTI ; elle a confirmé que ce matériel n'est pas maintenu H24 mais que le Bureau Ecoutes dispose de deux terminaux et qu'un troisième est disponible au niveau du Service Technique. Enfin, notre engagement vis-à-vis du RCC consiste uniquement en l'envoi d'un fax indiquant la dernière position relevée (pas de mail).

## Relève RPO

**L'UNSA propose que lors des relèves des RPO le lundi, un passage au bureau exercice ait lieu.** Cela permettrait d'éviter que des exercices refusés dans la semaine soient acceptés sous la pression des usagers le WE par un RPO qui ne connaît pas bien le dossier. **L'idée est retenue car elle n'est pas difficile à mettre en œuvre.**

**L'UNSA-ICNA : Un syndicat au service des ICNA**

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr)

Vos représentants locaux : [lfmm@icna.fr](mailto:lfmm@icna.fr)

**Carrière G (11W) ; Chevrier S (6E) ; Hattat A (7W) ; Huron N (3E) ; Loubère J (2E) ;  
Mangin Y (Inst FH/FSI) ; Margerit P (6E);Mellet S (Détaché 4-Flight) ; Michel S (8W) ;  
Naudet O (3E) ; Rosso G (6E) ; Serre F (2W)**