



## ON A PLUS QUE JAMAIS BESOIN DE VOUS TOUS !

### Déni de dialogue social, provocation : un seul but, nous sortir de la FP

L'UNSA-ICNA ne peut que constater et regretter l'absence totale de dialogue social. La méfiance est devenue la règle. Pour preuve la déclinaison maximale à chaque échelon de notre hiérarchie de cette ineptie qu'est la badgeuse. Passée maîtresse dans l'art de la provocation, la chef de centre se permet même de reconvoquer un CTP/S dans l'après-midi si le quorum n'est pas atteint le matin.

INACCEPTABLE : Les ICNA, lucides, ont bien compris les enjeux qui se cachent derrière toutes ces attaques répétées : une volonté dogmatique de nous sortir de la Fonction Publique d'Etat et à minima de faire rentrer dans le rang le corps si dérangeant des ICNA.

### La résistance s'organise : Acte 1 , l'AG du 3 mai

Lors de l'AG du 3 mai , les ICNA fortement mobilisés (plus de 180 personnes) ont affirmé qu'ils n'avaient aucun complexe quant à leurs conditions d'emploi et aux résultats affichés par la navigation aérienne française: sécurité maximale, retards quasi nuls, coûts inférieurs à nos homologues européens. Agacés par les provocations permanentes et contre productives, les ICNA ont décidé de prendre leur destin en mains et de riposter. Dans cette bataille longue et difficile qui s'engage, il ne s'agit pas de sauver nos petits arrangements mais, bel et bien, de s'opposer à une administration qui n'aura de cesse de nous réduire à de simples « croiseurs de plots » à l'échine bien courbée. Serions nous des délinquants en puissance pour être contrôlés à la minute près sous peine de sanctions ?

Si les ICNA sont prêts à être complètement transparents quant à leur présence sur le site, ils refuseront de « pointer » tel que demandé.

**« Constatant la dégradation du dialogue social, l'AG des personnels du CRNA/SE refuse catégoriquement la décision unilatérale et humiliante du contrôle de présence des agents à horaires permanents et semi-permanents via le badge d'accès au site ou via tout autre système électronique »**

**Votée à l'unanimité**

## **L'hérésie d'un management contre-productif mais surtout dangereux pour la sécurité : l'administration devra assumer!**

L'UNSA-ICNA tient à mettre en garde l'administration sur les effets induits des mesures présentées.

La méfiance systématique contre les personnels opérationnels ne peut les amener qu'à se poser la question du soutien que pourrait leur fournir l'administration lorsqu'ils prennent des initiatives de manière à optimiser leur travail en ayant une lecture souple des consignes et notes de service (par exemple l'acceptation momentanée d'un dépassement de capacité..)

Cette méfiance et son corollaire de mesures créeront indubitablement une atmosphère tendue en salle de contrôle qui entamera obligatoirement le haut niveau de sécurité que nous connaissons.

L'administration ne pourra pas se défausser de sa lourde responsabilité en cas d'incidents!

C'est pour cela que l'UNSA-ICNA demande encore une fois à l'administration de revoir sa copie et de revenir sur la mise en place de la badgeuse.

Isabelle Monnier doit pouvoir nous montrer qu'elle est à sa place en tant que chef de centre du CRNA Sud-Est et afficher son soutien à l'ensemble de la chaîne opérationnelle du CRNA Sud-Est qui a toujours su assumer ses responsabilités.

Si tel n'était pas le cas elle serait unilatéralement tenue responsable de cet échec.

### **Acte 2 : AG du 12 mai de 10h30 à 18h00**

**Venez nombreux avec vos badges !**

### **Acte 3 : Les ICNA unis en résistance**

Lors de l'AG du 03 Mai, les ICNA du CRNA/SE ont appelé à l'unité des OS pour défendre une base commune :

- Aucune remise en cause du service minimum
- La pointeuse telle que présentée ne sera JAMAIS acceptée
- Le protocole devra être social ou ne sera pas

Doit-on aussi rappeler que les ICNA n'ont pas bénéficié de la réduction du temps de travail, alors que les autres corps de la Fonction Publique passaient de 39 à 35 heures hebdomadaires?

L'organisation du travail actuelle était alors jugée flexible et efficace par les deux parties.

Notre site : <http://www.icna.fr>

Vos représentants locaux : [lfmm@icna.fr](mailto:lfmm@icna.fr)

Patrick HUBSCHER (7W)  
Nicolas HURON (bureau FMP)  
Olivier NAUDET (3E)  
Eric MOTTET (12W)

Patrick SIDRAN (1E)  
Yann MANGIN (inst. FH/FSI)  
Sébastien MICHEL (8W)  
Jérôme LOUBERE (2E)