Communiqué Section Locale LFMM
www.icna.fr
Vous informer
Vous alerter
Vous aiguiller
Ensemble, donnons le bon cap !
UNSA ICNA
Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

Le 3 November 2012

Lettre ouverte aux contrôleurs du CRNA SE

...en vue du préavis de grève du 15 novembre

Alors que toutes les énergies devraient concourir à mettre en œuvre la modernisation du contrôle aérien français, dont le retard accumulé depuis de trop nombreuses années devient critique, il semblerait que la seule stratégie de la direction soit tournée vers un seul et unique objectif : la réduction des coûts et l'augmentation de la productivité. Passons sur l'absence de considération des conditions de travail, l'objectif est noble, mais quels moyens se donne-t-on pour atteindre cette performance ? La quête de la flexibilité dans la gestion des personnels peut-elle, seule, ouvrir le chantier de la rénovation que la DSNA n'a que trop tardé à mettre en mouvement ?

Les efforts de l'été 2012 insuffisants, la 2e lame affûtée pour l'été 2013 ?

Le CRNA Sud-Est est, malheureusement pour nous, l'illustration la plus criante du manque de perspective et d'ambition de la DSNA.

Soucieux de ne pas fermer définitivement la porte aux instances décisionnelles locales, l'UNSA-ICNA a tenu à participer au CT du 25 octobre. La direction a fait un point sur le budget 2012 au CRNA Sud-Est et a expliqué certains des efforts mis en œuvre pour gratter les fonds de tiroir... Louable, mais **inquiétant de voir le type d'économie que l'on cherche à faire quand on est prestataire de services de navigation aérienne et à ce titre, garant de sa sécurité**. Le chef de service exploitation a quant à lui fait noter qu'il devait sélectionner et prioriser les missions pour lesquelles l'expertise du service exploitation est sollicitée, faute de moyens humains et financiers suffisants.

Dans ces conditions, rien de surprenant à constater qu'un poste de détachement espace ne trouve pas preneur, **les possibilités d'aboutissement des projets étant de surcroît considérablement pénalisées par la pression des militaires qui multiplient les exercices dans nos espaces (éloignés de la core area) et limitent nos capacités.**

S'il a enfin (notre insistance aurait-elle porté ses fruits ?) exprimé son satisfecit sur les mois de juillet et août 2012 **en notifiant la baisse des délais (plus de 60%)**, le chef de service est resté muet sur le mois de septembre 2012 qui lui semblait pourtant plus problématique quelques jours auparavant. Ainsi, les « perspectives d'évolution » inscrites sur les documents de travail du CT, notamment **l'allongement de la période d'application d'horaire d'été de 3 semaines à l'est, la modification du J0, l'application de restrictions à congé supplémentaires**, n'ont bizarrement pas été mentionnées...

Le préavis de grève fraîchement imprimé ce matin là aura dû coudre certaines bouches...?

Aux limites du système

Heureusement que la flexibilité que nous consentons en saison de plus forte charge est compensée par des JRH en période hivernale ou des récupérations de J0 garanties hors quota... Comment ça on ne peut plus les poser ?! Et oui... En effet avec un cardinal actuel de 12 PC/équipe (en zone Est) et avec un maximum de congés limités à 50% des effectifs, **le service refuse désormais d'accorder cette récupération garantie hors quota, même hors vacances scolaires et hors WE. Quid de l'avenir de ce J0 dans ces conditions ?**

On peut également s'interroger sur cette « juste » compensation. En effet **une heure effectuée un WE d'été de très forte charge doit-elle être simplement compensée par une heure de récupération en hiver ? Les contrôleurs l'acceptent pour l'instant mais jusqu'à quand ?**

Une diminution continue et inéluctable des effectifs ?

Pour la première fois cependant, la baisse continue des effectifs depuis 2008 est reconnue et stipulée dans les documents de travail (jusque là, c'était l'UNSA-ICNA qui affabulait, car pour les responsables du service, les recrutements étaient bien évidemment à hauteur des départs...). **Cet aveu de l'encadrement est associé à l'effort demandé aux personnels.**

Le DGAC vient d'entériner une baisse des effectifs pour les 3 ans à venir (-21 ICNA pour 2013). Le DGAC n'a pour autant pas entériné une baisse du trafic pour la même période ni, semble-t-il, une tolérance pour l'augmentation des délais... De l'aveu même de l'adjoint au chef de service exploitation, d'habitude si bouillonnant pour dénoncer les efforts toujours insuffisants des personnels, **un fonctionnement optimal du centre requerrait 35 affectations pour 2014** (à mettre en comparaison avec l'unique promotion ICNA qui entre à l'ENAC en 2013 et les postes AVE ouverts au compte gouttes...).

Localement, les contrôleurs de la **zone EST**, davantage marquée par la saisonnalité, ont déjà goûté, faute d'effectifs suffisants un horaire leur permettant d'apprécier plus longtemps leur travail l'été... Les dernières arrivées (AVE et ENAC) renflouent donc majoritairement l'EST.

L'OUEST, relativement à l'abri de soucis de délais jusqu'à présent du fait d'une structure de trafic différente, **anticipe la vingtaine de départs prévus d'ici 2015... en formant 2 élèves en mai 2013**. **De là à s'imaginer qu'à l'OUEST aussi, d'ici 2 ans, les contrôleurs goûteront les plaisirs d'un horaire spécialement aménagé...**

L'EST et l'OUEST sont dans la même galère
Il faut ramer de concert !

Mais que tous ceux qui s'inquiètent de ce léger problème de sous-effectif se rassurent, tout était prévu : Aix est l'un des 2 centres pionniers pour 4-flight ! **L'outil qui, en étant toujours moins nombreux, nous permettra de faire encore plus et mieux...**

Les contrôleurs ne pourront pas tout absorber

La politique menée volontairement par notre administration ces dernières années en matière de recrutements et de gestion des effectifs fait aujourd'hui peser sur l'ensemble de la profession et des acteurs de la navigation aérienne de dangereuses pressions.

Ce type de bricolage effectué au jour le jour n'a pas sa place dans un domaine où la sécurité et l'anticipation des risques constituent la priorité numéro 1.

Cependant il n'est pas trop tard pour inverser cette dynamique négative et c'est pourquoi si le CRNA Sud Est doit alerter l'administration centrale avec détermination, il le fera !

Il ne fait aucun doute que nos collègues des autres centres, touchés eux-aussi par ces restrictions déraisonnables ne tarderont pas à nous rejoindre.

Alors 4-flight, c'est pour quand ?

4-flight, ce beau projet... politique à la base : achetons à l'industriel français ce fantastique produit sur étagère qui, puisqu'il existe déjà, nous coûtera bien moins cher ! Astucieux effectivement... Le hic, c'est qu'à l'image du data-link dont la mise en place aurait du être effective en 2013 (obligation européenne), **le projet « glisse »** (ça, c'est la nouvelle expression consacrée par le chef du service technique pour dire que ça prend tellement de retard qu'on ne sait pas quand ce sera déployé...), et **la facture grimpe... . Mais là encore, ne vous inquiétez pas, des séminaires sont convoqués et des rapports sont pondus...**

Responsable mais pas coupable !

L'UNSA ICNA pense que les personnels seuls ne peuvent être tenus pour responsables des délais réalisés alors que notre administration est incapable de mettre à disposition de ses agents des outils performants et peine, faute de vision nationale sur le sujet, à étudier localement et avec sérénité des solutions de changements structurels d'espace qui permettraient d'améliorer la performance du service public que l'on rend.

Conclusion :

La problématique n'est pas qu'aixoise, mais Aix reste LE centre où la flexibilité demandée aux personnels est la plus pressante. Des efforts, les contrôleurs aixois ont montré qu'ils savaient en faire. Mais le mépris récurrent de l'encadrement du CRNA Sud-Est qui, déjà, n'a de cesse de mettre davantage de pression sur les personnels, tout en les déconsidérant, n'augure rien de bon pour l'avenir dont les perspectives sont plus qu'incertaines.

L'UNSA ICNA, qui dénonce depuis longtemps ce mode managérial délétère, privilégiant le conflit à la concertation, s'est vu contraint de déposer un préavis de grève local pour le 15 novembre 2012. Après avoir épuisé tous les moyens de communication dans le souci de préserver un service public continu et de qualité, nous nous sommes résolus à recourir à cette option dans l'espoir qu'enfin l'échelon national prenne conscience que la rupture de dialogue consommée ne peut qu'être dommageable à un service public qui, sans l'initiative de personnels impliqués, est voué à se dégrader au lieu de relever les challenges de demain.

Notre site : www.icna.fr

Vos représentants locaux : lfmm@icna.fr