



# Petits arrangements, grands drames

Une note d'information relative aux candidatures au poste chef de tour a été publiée par le chef de subdivision contrôle le 08 février dernier.

Elle pose le principe suivant : préalablement à un changement d'équipe d'un Chef de Tour, le candidat sera « confronté aux Chefs de Tour de l'équipe qu'il souhaite intégrer et à ceux de l'équipe qu'il désire quitter, afin d'avoir l'aval de ces derniers ».

## *Pressions, a priori et cooptation.*

Plus généralement, la dernière « campagne » avortée de nomination des Chefs de Tour a laissé apparaître d'importants dysfonctionnements; des candidats ont très mal vécu cette période et subi une gestion maladroite de cette affaire par l'encadrement.

Nous pouvons légitimement nous poser les questions suivantes :

- quid de la mobilité des chefs de tour, qui s'avère impossible si les principes énoncés par le chef de subdivision sont appliqués ?
- quel est l'intérêt de réunir une commission de nomination des chefs de tour, dans la mesure où les candidats non « agréés » sont fortement dissuadés de maintenir leur candidature,
- à compétences égales, où est l'équité quant à l'accès aux fonctions de chef de tour, puisqu'un candidat « maison » sera toujours privilégié face à un candidat d'une autre équipe ?

## *La « foire aux bestiaux » permanente.*

La gestion des ressources humaines à Lyon s'apparente à une foire aux bestiaux : « nous voulons tel bébé ICNA », « cet AVE, on n'en veut pas », « untel ne sera pas chef dans notre équipe », dans le but de maintenir un cloisonnement des équipes, nuisible tant pour le climat du centre que pour son fonctionnement opérationnel.

Aussi, nous souhaitons que cessent ces marchés occultes, et que les principes suivants soient garantis :

- tout PC ou CdT désirant changer d'équipe doit pouvoir le faire après en avoir exposé les raisons sous l'arbitrage de l'encadrement,
- la désignation des CdT par la commission doit s'effectuer indépendamment des pressions des équipes.

Nous espérons que l'encadrement saura gérer avec un peu plus de discernement et d'efficacité cette problématique qui empoisonne le climat lyonnais.

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr)

Vos contacts: [lfll@icna.fr](mailto:lfll@icna.fr)

Notre vision européenne : [www.concordia-fabec.eu](http://www.concordia-fabec.eu)