



Compte-rendu du CTP local du 14/12/2010

Le CTP local du 14 Décembre 2010 a été mené tambour battant par notre incisive Chef de centre, qui nous a semblé plus soucieuse du respect du timing que d'une réelle écoute des partenaires sociaux présents.

Il est clair que pour Madame Lasserre, le CTP n'est pas un lieu de discussion, mais bien de décisions, et qu'elle entend les prendre seule: à aucun moment, sur aucun des points de l'ordre du jour, il n'aura été question de vote! Et s'il est vrai qu'à plusieurs occasions il y a eu débat, notre représentant a eu la nette impression que les questions des organisations syndicales l'agaçaient.

Bilan ATFCM

L'administration s'est félicité de la baisse des HN cette année. Tout en ayant conscience de la difficulté de la tâche, elle se fixe comme but de faire aussi bien pour 2011.

La QS a identifié les problèmes majeurs : rattrapages sur secteur P et fortes charges sur RL12. Elle rappelle les recommandations faites par les deux dernières CLS, de dégroupier RL12 à certains horaires. La création d'un GT «Dégroupement RL12» est annoncée, afin de mettre en place une expérimentation. Le terme « dégroupement systématique » ayant été cité par l'administration, les OS argumentent sur la culture de la salle vis-à-vis de cette problématique. L'UNSA-ICNA rappelle des débats pas si anciens sur le partage des responsabilités entre PC et Chef de Salle à poste, quant à l'opportunité d'un dégroupement.

Sans remettre en cause l'objectif fixé, l'UNSA-ICNA demande à l'administration de prendre conscience du véritable bouleversement culturel qu'impliquerait un dégroupement planifié.

Par ailleurs, le Chef du Service Exploitation tient à souligner que l'administration n'a pas hésité à réduire cet été de façon préventive la capa de L4 de 10%, et ce hors GT « Capa », pour compenser le nombre important de vols (transatlantiques) non pris en compte dans les mesures de régulation.

Plan de formation 2011

Après le tour de vis budgétaire 2010, la Chef de centre annonce qu'on reviendra a priori à une centaine de stages en immersion pour les ICNA en salle, et à une dizaine pour les hors-salle. Elle précise que ces stages se feront en Europe uniquement, pour des raisons de surcoût et d'affichage, selon la consigne DO. **L'UNSA-ICNA ne partage pas cet avis et considère que l'administration doit montrer son implication dans la formation à l'anglais au travers du volume de stage en immersion proposés (cf. notre dernier journal de Bord' sur ce sujet et nos craintes pour l'avenir...) Ainsi, à coûts équivalents, un large éventail de destinations pour les stages permettra de susciter encore plus de volontariat.**

Par ailleurs, la Sub IN juge satisfaisant les temps moyens de qualification (échantillon des vingt derniers mutés): 14 mois 1/2 pour les AVE, 29 mois pour les sorties-ENAC.

Plan d'action 2011

Le projet de PV électronique SIAMOIS (pupitre CDS) fait son grand retour, malgré les réponses négatives des CDS lors de l'expérimentation EPEIRE...

La DSAC a demandé la réorganisation des procédures de prorogation des mentions en unité.

Le nombre de sujets de tests théoriques est réduit de 8 à 5 afin de mieux coller à la réalité des groupements de secteurs et recentrer l'importance de l'UIR par rapport à la FIR.

EOE et détachements SESAR

Le Chef du Service Exploitation a une nouvelle fois insisté sur l'effort et le potentiel humain engagé sur ce programme, et sur la relative méconnaissance de la salle vis-à-vis de cette révolution technique. Un rappel est fait sur le calendrier et les 5 phases des Evaluations Opérationnelles Etendues. Dès Janvier 2011,

il y aura appel à candidature pour quatre postes de « formateur contrôleur d'essai », sous forme de détachements de trois ans à compter de Mars 2011.

Le GT « ODS » deviendra prochainement GT « Systèmes ATM futurs », et l'accent sera mis sur le retour d'information vers la salle.

L'UNSA-ICNA interpelle la CDC sur la nécessité de veiller à ce que les détachements des ICNA concernés ne soient en aucun cas préjudiciables à leur déroulement de carrière, notamment vis-à-vis du passage au grade ICNA Chef (impossibilité de postuler pour ACDS, CDS...).

Point sur les dossiers Espace

- Les expérimentations « Déplafonnement » sont en cours,
- Civil/Militaire : il est difficile de valider précisément les besoins militaires, mais une « ouverture » semble se dessiner depuis novembre, et un changement à leur Direction. (Prochain GT SO en mars)
- Un GT « Provence » sera bientôt lancé au CRNA SE, qui aura des répercussions sur nos espace
- Vols LFBO/LFPO « DEMO » (expérimentation AIRE 2) : une demande a été faite à Air France de mieux communiquer auprès de ses équipages.
- La DO prend enfin en compte notre demande de livraison des ARR LFPG/PB au FL300, PEPAX.

Le retour des grilles de tenue de poste...

La Sub QS a fait part des difficultés qu'elle rencontre dans le recueil des éléments nécessaires pour les dossiers « incidents » et notamment retrouver les PC concernés depuis que les CDS ne remplissent plus les grilles de tenue de postes. La CDC considère que, la tension en salle étant retombée, cette demande devrait pouvoir être satisfaite.

L'UNSA-ICNA précise qu'il comprend le souci de la QS, mais que les ICNA sauront l'aider au mieux dans ses recherches. Il soutient toujours les CDS dans leur volonté de ne pas remplir ces grilles.

Questions diverses :

- **VRO:** La CDC entend attendre les conclusions du GT national (pas avant mars prochain). Le SNCTA déplore que les VRO ne puissent être mises en place avant cette date.
- **FABEC:** le SNCTA reproche à l'administration de ne pas communiquer sur l'état l'avancement du FABEC. Réponse de la CDC : l'organisation se met en place.
- **Remplacement jusqu'à J-1, voire a posteriori** (remplacement de dernière minute non signalé au préalable à l'administration) : **L'UNSA-ICNA rejoint le SNCTA sur cette demande, acceptée sur le principe par l'administration.** La note de service qui l'officialisera paraîtra après les fêtes de fin d'année.
- **Modalités de remise des ordres de réquisition :** la demande de l'USAC-CGT que ces ordres soient remis en main propres aux agents astreints a donné lieu à des échanges soutenus entre l'OS et l'administration, qui s'y refuse pour des raisons argumentées d'ordre pratique.
- **Critères de nomination CE/CDS/ACDS, rotation CE :** L'USAC-CGT estime que les critères de nomination sont injustes, tout comme ceux de la liste CALIN et qu'il est temps de les harmoniser. Elle demande une nouvelle composition de la commission de nomination et souhaite la mise en place de la rotation des Chefs d'équipe.

L'UNSA-ICNA entend cette demande, mais considère que tout critère porte sa part d'injustice, suivant les cas considérés. Il ne s'agit pas de favoriser l'une ou l'autre des populations (AVE ou sorties ENAC), mais de garantir l'accès au HEA au plus grand nombre. L'UNSA-ICNA ne participera pas au débat sur l'impartialité des participants à la commission de nomination.

Le Chef du Service Exploitation rappelle que la phase intermédiaire étant passée, il est peut-être temps de réfléchir maintenant au moyen d'affiner ou d'améliorer le processus. La CDC décide qu'une réflexion sera menée sur l'ensemble de ces points dans le cadre de réunions préparatoires au prochain CTP.

Gageons que cette réflexion sera l'objet de vrais échanges!...

L'UNSA-ICNA souhaite de bonnes fêtes à tous!

L'UNSA-ICNA souhaite aussi que le retour au dialogue social dans un climat serein et constructif soit la bonne résolution de notre administration pour l'année