



## Compte-rendu du CTP local du 13 septembre 2011 et États Généraux retraites

### Quotas de présence du 3 novembre 2011 au 4 mars 2012

En préambule, on remarquera que le tableau s'arrête à début mars, en effet le planning des EOE n'était pas encore totalement défini à la date du CTP, un amendement sera proposé courant septembre pour définir les quotas jusqu'en avril.

Concernant l'effectif du centre, la majorité des équipes disposeront de 22 PC entre novembre et janvier avec quelques équipes à 23 PC (si une équipe devait tomber à 21 PC, l'administration s'engage à ce qu'elle soit renforcée). A partir de mi-janvier les équipes oscilleront entre 22 et 21 PC.

L'organisation des équipes sera fortement influencée par les EOE, 2 contrôleurs devront être formés puis participeront aux expérimentations. Les formations durent une quinzaine de jours et se dérouleront sur des périodes différentes pour chaque PC d'une même équipe. A l'inverse, les séances de simulation sur ELECTRA nécessiteront les 2 PC en même temps.

Le tableau suivant résume le nombre minimum de PC à fournir.

Période	Équipe à 23 PC			Équipe à 22 PC			Équipe à 21 PC			
	Impact		Vac non impactée	Impact		Vac non impactée	Impact		Vac non impactée	
3/11/11 → 16/12/11	Formation C.Essais et immersion	Formation C.Essais ou immersion	14	Formation C.Essais et immersion	Formation C.Essais ou immersion	14	Formation C.Essais et immersion	Formation C.Essais ou immersion	14	
	13	14		13	14		13	14		
17/12/11 → 1/01/12	Nil		13	Nil		13	Nil		12	
2/01/12 → 15/01/12				Formation C.Essais et FH	Formation C.Essai	FH		Formation C.Essais et FH	Formation C.Essai	FH
				13	14	14		13	14	14
16/01/12 → 17/02/12				ELECTRA (2PC) et FH ou FSI	ELECTRA (2PC)	FH ou FSI		ELECTRA (2PC) et FH ou FSI	ELECTRA (2PC)	FH ou FSI
				13	13	14		13	13	14
18/02/12 → 4/03/12				Nil		14	Nil		14	

A noter que pour les journées du 25 décembre 2011 et du 1er janvier 2012 ainsi que pour les vacances de nuit précédant ces dates, l'effectif minimum est de 10 PC.

#### L'analyse de l'UNSA-ICNA:

Si les pourcentages de congés sont relativement satisfaisants lors de vacances non impactées (supérieur à 33%), nous déplorons le poids que font porter les EOE sur la possibilité donnée aux ICNA de déposer des congés. Ainsi pour les équipes à 21 PC durant les simulations ELECTRA et avec une seule personne en FSI, le quotas de congés est seulement de 24%. Si 2 personnes sont en FSI, le pourcentage de congés tombe à 19% soit moins de congés possibles qu'en période de charge. Face à cette iniquité, l'UNSA-ICNA a demandé pendant cette période-là à n'avoir que 12 PC mini, demande rejetée catégoriquement par l'administration.

Vote: POUR : Administration, SNCTA, CGT – ABSTENTION: UNSA

#### VRO:

L'UNSA-ICNA a réaffirmé son opposition aux VRO, comme expliqué dans notre dernier communiqué. Nous avons dans cette optique demandé une close de réversibilité permettant de revenir au système actuel de récupérations : demande refusée par l'administration.

### L'analyse de l'UNSA-ICNA:

Indépendamment du risque à moyen terme sur les effectifs, nous déplorons la fin de la souplesse des récupérations libres au profit de la rigidité de ce système de dispenses, introduit dans le seul but de faire fonctionner les VRO.

Vote: POUR: Administration, SNCTA – CONTRE : UNSA, CGT

## Nominations CDS/CE/ACDS

Lors de la commission du 3 novembre 2011, seront nommés 4 chefs de salle, 7 assistants chef de salle (tous issus de la population de PC) et 2 chefs d'équipe.

### L'analyse de l'UNSA-ICNA:

Le quota « 35% de chefs » étant désormais atteint, le nombre de nouvelles nominations de chefs d'équipe est en train de chuter, alors que les PC ayant les critères pour accéder à cette fonction sont de plus en plus nombreux.

Pour l'UNSA-ICNA, il est grand temps de réfléchir à la rotation des chefs d'équipe (mandat de 8 ans) afin de permettre au plus grand nombre d'occuper cette fonction, et d'accéder au HEA3.

## Points divers

### Congés 2011

Le CTP acte la possibilité de report des congés acquis en 2011 (3 maximum) au 30 avril 2012. Par ailleurs les récup été et vac comp sont exceptionnellement valables jusqu'au 31 mars 2013 (voir 30 avril 2013 sur avis du CT).

### Stages à l'étranger

Nous avons demandé s'il était envisageable, vu la reprise du trafic et donc l'augmentation des recettes, de remettre en place les immersions outre-atlantique. L'administration indique que le cadrage national ne permet plus de les proposer.

### Élections professionnelles

Organisées le 18, 19, 20 octobre prochains, elles vont permettre aux ICNA de s'exprimer et d'indiquer la direction qu'ils veulent prendre dans un contexte politique et économique complexe.

Les ICNA participeront à 3 scrutins différents : CAP ICNA, CT DSNA et CT Ministériel. L'UNSA-ICNA sera présent sur chacune de ces 3 élections.

Il sera possible de voter par correspondance, le matériel ad hoc sera distribué prochainement dans les casiers individuels.

## États Généraux sur la retraite ICNA : lost in la mancha

Les réunions d'information, organisées cet été, étaient prétendument destinées à donner la parole aux ICNA, leur permettant de peser sur l'avenir de leur système de retraite.

Mesure « phare » du dernier feu protocole, ce projet s'avéra mort-né dès la première réunion : le décret passant l'âge limite de 57 à 59 ans et rallongeant la durée de cotisation venait d'être promulgué !

Les dés paraissaient d'autant plus pipés à la lecture des questions posées : tout était fait pour orienter le lecteur vers une demande de dissociation du corps des ICNA avec d'un côté les contrôleurs en-salle s'arrêtant avant 59 ans et de l'autre les contrôleurs hors-salle continuant jusqu'à la limite d'âge.

L'UNSA-ICNA ne peut que dénoncer cette méthode de l'administration qui revient à court-circuiter les organisations syndicales et à influencer les personnels afin d'obtenir des fragments de réponses pour justifier sa politique.

Au final, ces réunions auront eu bien du mal à motiver les foules (au point qu'une ait dû être annulée faute d'audience!). Ainsi, seuls 28 ICNA se seront déplacés et ... 12 questionnaires auront été rendus!