



Compte-rendu du CTP local du 09/03/2010

Le SNCTA demande à faire une déclaration liminaire: compte-tenu de l'abandon de création d'un FABEC intégré, il ne se juge plus tenu d'honorer sa signature du protocole, et se réserve le droit de mettre un terme à tout moment à sa participation aux GT et CTP.

1. Suites données au précédent CTP

- **Centrale Electrique:** les nouveaux électrotechniciens entreront dans le tour de service opérationnel début avril, permettant un fonctionnement à effectif normal (1Chef, 7 agents).
- **Remplacement entre contrôleurs jusqu'à J-1:** l'administration attend le retour d'expérience de quelques mois (càd jusqu'au prochain CTP) avant de valider cette pratique.
- **Demande d'un local « Jeune maman »:** demande transmise au CHS.
- **Expérimentation dégroupement RL12:** un Groupe de Travail est à venir.
- **Critères de nomination CDS/ADJCDS/CE:** le Chef du Service Exploitation proposera un calendrier de réunions à compter de fin Mai. Il demande aux OS de réfléchir aux impacts d'éventuels changements de ces critères de façon à pouvoir clôturer ce dossier au CTP d'Octobre 2011.
- **Nomination CE/CDS:** la commission du 3 Mai verra la nomination de 4 CDS et de 7 ACDS (tous issus de la population PC). En Novembre, il est prévu 2 CDS, 7 ACDS et 3 CE.

2. Dispositif Eté

La FMP table sur 3 à 5% d'augmentation de trafic par rapport à l'an passé, et s'attend à un flux plus important vers l'Espagne, eu égard aux évènements d'Afrique du Nord.

Le tour de service estival s'organisera de la même façon qu'en 2010 (mais le nombre de vacances complémentaires augmente : les 3 vendredis de fin juillet, les 17 samedis de juin à septembre, les 3 dimanches du 31/07 au 14/08), avec un effectif un peu moins conséquent.

Quotas d'absence: l'administration met en avant l'effort qu'elle consent(!) sur la période de charge. On tournera autour de 25% d'absence en moyenne pour un peu moins de quatre mois (16 semaines exactement).

Il est prévu de se revoir fin Juin-début Juillet pour affiner le processus si possible (à l'initiative des OS) ou si nécessaire (sur demande de l'administration).

L'UNSA-ICNA, tout en reconnaissant que l'administration n'exige pas de descendre à 20% de restriction, rappelle son souhait (déjà exprimé lors de la seule réunion préparatoire à laquelle il a été convié) de voir les quotas d'absence être sensiblement augmentés hors périodes de charge.

Dans la mesure où l'administration s'est contentée d'une limitation globale de 25% sur cette période, nous avons considéré comme acceptable les extensions de quota en aval et amont (en Mai et Octobre).

PERIODE	Equipe à 23	Equipe à 22	Equipe à 21
Du 26/04 au 06/05		15 (15 si FH) 32%	14 (14 si FH) 33%
Du 07/05 au 30/05	17 (16 si immersion) 26%	17 (16 si immersion) 23%	16 (15 si immersion) 24%
Du 31/05 au 05/06	16 30%	16 27%	
Du 06/06 au 09/07	17 (16 si immersion) 26%	17 (16 si immersion) 23%	
Du 10/07 au 30/07	16 30%	16 27%	
Du 31/07 au 19/08	16 30%	16 27%	
Du 20/08 au 04/09	17 26%	17 23%	
Du 05/09 au 02/10	17 (16 si immersion) 26%	17 (16 si immersion) 23%	
Du 03/10 au 21/10		16 (15 si FSI ou imm) 27%	15 (14 si FSI ou imm) 28%
Du 22/10 au 03/11		15 32%	14 33%

Ce dispositif est voté à l'unanimité

*Rappel: Souvenons-nous que la contrainte de quotas en période de charge, apparue lors des premiers protocoles DGAC, concernait les congés, et garantissait en contrepartie de la souplesse le reste de l'année. Mais les stages statutaires sont depuis passés par là, et l'appétit de l'administration aidant, **les quotas de congés sont devenus quotas de présences, intégrant tout type d'absences** (récupérations, stages, et bientôt sans doute VRO...). Nous sommes ainsi contraints tout au long de l'année, hiver compris! L'UNSA-ICNA ne se satisfait pas de ce constat, et saura se faire entendre à l'automne lors de la préparation du dispositif Hiver 2012.*

3. Conclusions du GT « Participation aux GT »

Désormais, il y aura une distinction entre **GT Stratégiques** ouverts aux OS(ex: Espaces, capacités,...) et **GT Techniques** (Méthodes, Evolution équipements, Systèmes ATS futurs,...) où seuls seront conviés les représentants des équipes.

L'UNSA-ICNA réaffirme sa désapprobation de discrimination des GT, et revendique le droit des OS à participer à l'ensemble des GT .

4. Bilan des formations techniques

Dans le cadre de la formation des Responsables de Supervision Opérationnelle, il est à noter que quatre sessions de formation réunissant des IESEA et des ICNA ont été réalisées en 2010 en collaboration avec la Sub IN. Elles ont permis des échanges d'expérience ainsi qu'une bien meilleure appréhension du métier de l'autre et seront relancées l'année prochaine.

5. Budget de fonctionnement

La dotation 2011 est très légèrement supérieure à 2010. Des augmentations de coût de fonctionnement sont à prévoir (Fluides, Déplacements, Formation, Marché Pilotes Echo Radar, travaux ABT, ATEMCO et réaménagement paysager). Mais la baisse des frais d'entretien des bâtiments (une avance de 30% ayant déjà été versée en 2010) laissera tout de même une marge de manœuvre.

Par ailleurs, un nouveau logiciel financier, le SIF, sera opérationnel fin Mars.

6. Mise en place du « Comité de suivi Systèmes ATM-CNS futurs »

La CDC le réunira au moins tous les six mois, avec pour but de diffuser les informations vers la salle et la technique sur les futurs outils de contrôle, en associant les OS et les équipes.

Une présentation de résultats d'expérimentation est prévue le 5 Avril à l'Auditorium, une autre mi-Mai. Par ailleurs, l'un des sous-groupes FABEC se réunit à Bordeaux les 11 et 12 Avril .

7. Divers

- **L'arrêté de police du CRNA** a été signé par le Préfet; un « Fréquence Libre » sur le sujet paraîtra prochainement.

- **Dialogue Social** : la Chef du Service Administratif réunira l'ensemble des OS signataires pour proposer un avenant à la prolongation de la convention triennale de dialogue social début Avril.

A cette occasion, il sera discuté des panneaux d'affichage syndicaux (taille, nombre, localisation).