



N°7, le 6 janvier 2012

## Peut et doit mieux faire !

*Suite au rejet par toutes les organisations syndicales de la proposition de l'administration pour les congés mars-avril, un CT spécial s'est tenu ce jeudi 5 janvier. L'administration a su saisir cette opportunité pour revoir sa copie même si, sur le fond comme sur la forme, la démarche n'est pas tout à fait satisfaisante.*

### Quotas de présence

#### Des chiffres revus à la baisse

L'administration a pris conscience lors du dernier CT du mécontentement exprimé par les OS face à sa proposition. Elle a ainsi accédé à une partie de nos demandes, en baissant de 1 PC les vacances impactées par les EOE.

Pour l'administration il s'agit ici des chiffres les plus bas possibles, de ce fait elle n'écarte pas la nécessité de devoir poser des régulations. Pour l'UNSA-ICNA, cette proposition a le mérite de traiter de façon équitable les équipes à 21 et 22 PC et de ne pas faire peser sur les seuls ICNA le poids des EOE. Cette situation met en exergue que le seul I1 ne suffit pas à traduire les besoins en personnel des centres. Pouvoir mener à bien des projets ambitieux sans pour autant imposer un régime sec sur les congés demande en effet un nombre de personnels suffisant.

#### Des motifs d'insatisfaction

L'UNSA-ICNA déplore qu'il ait fallu pas moins de 4 réunions dont un CT spécial pour arriver à une proposition un peu plus acceptable. Nous

continuons de penser qu'il vaut mieux privilégier des quotas de présence raisonnables à des quotas de présence élevés assortis à l'espoir de pouvoir poser des VRO.

La demande du SNCTA de lier l'acceptation des quotas à l'octroi de 3 puis finalement 1 récupération a été rejetée par la Chef de Centre. Elle indique que les récupérations ne peuvent venir qu'en compensation de travail supplémentaire effectué. Nous espérons donc que d'ici la fin des EOE, elle mesurera l'implication de ses personnels tant ICNA que IESSA.

Même si nous notons les avancées concédées par l'administration, nous considérons que nous ne pouvons cautionner sa méthode qui s'apparente plus à du marchandage de tapis qu'à un véritable dialogue social. Aussi, nous nous sommes abstenus lors du vote, en espérant qu'au prochain CT l'administration soit un peu plus efficace dans ses propositions.

**Vote** : Abstention : UNSA, Pour : CGT, Contre : SNCTA

### Espagnol : une conception très particulière du dialogue social

En marge du CT, l'administration a daigné nous informer qu'elle avait revu les conditions d'organisation des cours d'espagnol pour les ICNA, afin de mettre un peu d'ordre dans la gestion (disparate selon elle) faite par les équipes. L'adjoint au Chef du service Exploitation nous a montré tout son talent dans la résolution de problèmes « administratifs » : comme il semble trop compliqué de réfléchir à comment permettre ponctuellement à des agents de venir en cours

d'espagnol sur leur jour de travail, il suffit de le leur interdire !

Dorénavant c'est obligatoirement sur leur temps libre que les agents pourront pratiquer ce que l'adjoint au Chef de service estime n'être qu'un « loisir » (à l'instar du tennis) qui n'a aucun lien avec le milieu professionnel. Le tout en nous expliquant que cette mesure est aussi faite pour permettre la pérennisation de l'espagnol au CRNA/SO. Chapeau !

Nous avons proposé que, lorsque le nombre de contrôleurs présents est supérieur au quota, le CDS ou CE puisse autoriser des PC à assister à un cours durant leur vacation. L'administration nous a alors rétorqué que cela était impossible car elle ne voulait pas que des régulations puissent être posées à cause de l'espagnol. Nos CDS et CE apprécieront que notre encadrement les juge incapables d'apprécier à quel moment ils peuvent, ou non, se passer d'un de leurs PC. Paradoxalement l'administration semble

considérer moins risqué en termes de régulation de permettre à une personne de rester chez elle en VRO plutôt que d'être sur son lieu de travail en cours d'espagnol, à quelques mètres de la salle et joignable directement dès que besoin.

Espérons qu'il ne s'agisse que d'un manque de discernement momentané, et que notre administration se rappellera que les temps ont changé : l'UNSA-ICNA ne se contentera pas de faire figuration en écoutant des décisions prises unilatéralement.

Avec cet épisode sur les quotas, l'administration a montré toute son ambivalence : il aura fallu un vote unanime des OS contre sa proposition pour qu'elle retrouve, en partie, un esprit de dialogue social... Il était temps !

Néanmoins, elle a aussi montré son inclination à vouloir se passer des syndicats pour imposer des solutions taillées à la hache comme le montre l'exemple des cours d'espagnol.

L'**UNSA-ICNA** ne sera pas le syndicat spectateur des envies de notre encadrement. Nous continuerons de le démontrer dans les futurs changements concernant les ICNA.

Prochaine étape avec le « chantier » sur les dispositions relatives aux fonctions de CDS, ACDS et CE. L'**UNSA-ICNA** a déjà envoyé une série de propositions à notre encadrement : nous ne manquerons pas de vous tenir au courant de la teneur des débats de la 1ère réunion (prévue le 13 janvier).

**Très bonne année 2012 à tous !**

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr)

Vos représentants locaux : [lfb@icna.fr](mailto:lfb@icna.fr)