



Le 2 octobre 2011

Communiqué sur les élections professionnelles

Les élections arrivent, ne les ratez pas !*

* Les prochaines, c'est dans 3 ans!

Les 18, 19 et 20 octobre, les ICNA auront la responsabilité de dire quelle nouvelle impulsion ils veulent donner à leur profession. Ils auront le choix entre plusieurs projets, plusieurs organisations syndicales et parmi elles l'UNSA-ICNA. L'enjeu de ces élections est crucial : pour reprendre leur futur en main, les ICNA devront voter pour le projet qui répond le mieux à leurs attentes.

Mais qu'est-ce qui différencie l'UNSA-ICNA des autres syndicats ?

Une réelle alternative

Depuis sa création, l'UNSA-ICNA fédère les ICNA qui ne se reconnaissent plus dans les syndicats "historiques": lassés par la vision à court terme et la complaisance des uns, fatigués par la logique politicienne des autres, ils se rendent compte que l'Administration est de plus en plus décomplexée et reprend la main. Voter UNSA-ICNA, ce n'est pas affaiblir les ICNA en fragmentant le paysage syndical. Au contraire, voter UNSA-ICNA c'est prouver qu'il existe une autre façon de faire du syndicalisme, c'est permettre l'expression des attentes des ICNA et défendre des valeurs fortes:

✓ **pas de grand slogan pré-mâché** pour tenter de cacher les projets néfastes qui vont avec. Votre confiance, nous la gagnons par une information

transparente honnête et détaillée

✓ nous recherchons **l'intérêt de tous les ICNA**, en approche comme en centre, sous le casque comme hors-salle

✓ nous portons un **syndicalisme combatif et réformiste**. Nous avons su à de nombreuses reprises dire non à l'inacceptable (MOSAIC, Corps Unique d'Encadrement, réduction dogmatique du nombre d'approches...). Nous sommes par ailleurs une réelle force de proposition (Concordia, AMI, moyens d'amélioration du taux de remplacement ...)

✓ le **respect et la défense des générations futures** est notre moteur, pas question de vendre des acquis sociaux pour des revalorisations éphémères, nous avons le devoir de **protéger avant tout notre statut et nos conditions d'emploi**.

ICNA !

De nombreux projets menacent le corps des ICNA :

- le Corps Unique d'Encadrement consisterait en un énorme bond en arrière et défavoriserait les ICNA sur les postes d'encadrement

- la fusion entre le corps des ICNA et celui des TSEEAC ne constituerait qu'un nivellement par le bas de nos professions et n'amènerait aucun progrès social

Notre statut est bon, il faut le défendre et le consolider. **Notre titre d'ingénieur n'est pas un gadget**, il garantit notre mode de recrutement, notre

formation et notre niveau en sortie de l'ENAC. Il nous donne aussi toute légitimité pour exercer tout un éventail de postes au sein de la DGAC. Enfin, comme nous ne sommes pas que croiseurs de plots, il nous protège des méfaits les plus directs de la comparaison avec nos collègues européens.

Une **politique ambitieuse de recrutement** doit être menée pour garantir le renouvellement de la profession, notre mobilité et nos conditions de travail (respect du 1 jour sur 2 sur le cycle, travail en équipe, ...).

Fonction Publique et Europe

Nous sommes attachés au fait de rendre un **service public au sein de la Fonction Publique**. Elle est garante d'un niveau de sécurité uniforme partout en France grâce à la péréquation des coûts et nous donne une réelle indépendance vis-à-vis des contraintes économiques et commerciales.

Nous rejetons le projet MOSAIC, avec des ICNA qui deviendraient « fonctionnaires » internationaux (en fait des agents sous convention collective, contrat de

droit privé). Il ne peut mener qu'à un nivellement par le bas des conditions de travail et à un abandon de notre pluridisciplinarité. L'UNSA-ICNA considère qu'il faut permettre aux ICNA de prendre part à l'Europe : cela est possible dans la Fonction Publique. C'est ce que prouve notre projet CONCORDIA qui allie la **construction du FABEC avec le maintien de la DSNA et de la DGAC dans la Fonction Publique**.

Quel avenir pour nos retraites ?

La question des retraites est intimement liée à celle du taux de remplacement. Pour l'USAC-CGT, cela passe par la mise en place d'un Corps Unique d'Encadrement, accessible à quelques ICNA bien placés au bon moment, qui souhaiteraient poursuivre au-delà de 57 ans.

Pour le SNCTA, il faudrait créer un système de pré-retraite pour les ICNA «en-salle», alors que les ICNA «hors-salle» poursuivraient leur activité, ce qui signifierait la scission de notre corps en deux.

A contrario, l'UNSA-ICNA pose comme fondamental l'**unité du corps** et donc l'**unicité de l'âge de départ à la retraite**. Nous demandons la possibilité de partir dès 55 ans sans décote pour les ICNA ayant exercé 16 ans de MU et proposons plusieurs pistes (création d'une Indemnité de Sujétion Spéciales de Contrôle Aérien, accès au 4ème grade systématisé,...) afin d'améliorer le taux de remplacement.

Faire le choix de l'**UNSA-ICNA**, c'est :

- **revendiquer le maintien de la DGAC dans la Fonction Publique d'Etat** et la construction d'un **FABEC pas à pas, basé sur la coopération (projet CONCORDIA)**.
- **rejeter un projet de fusion** des prestataires de contrôle au sein du FABEC (projet MOSAIC) qui signifierait la sortie de la Fonction Publique, et la convergence du statut et des conditions de travail des ICNA vers le "référentiel FABEC" (contrôleurs certes un peu mieux payés, mais ultra-spécialisés et exclus des processus de décision).

Faire le choix de l'**UNSA-ICNA**, c'est :

- **se positionner pour la consolidation du modèle ICNA** en fluidifiant les allers et retours entre l'opérationnel et l'encadrement, en faisant mieux reconnaître l'expertise apportée par les ICNA dans les subdivisions, et en RECRUTANT !
- **refuser le Corps Unique d'Encadrement** regroupant l'ensemble des fonctions d'étude, d'expertise et d'encadrement.
- **éviter un retour en arrière de 30 ans**, temps où pour pouvoir accéder aux fonctions hors salle, les contrôleurs étaient dans l'obligation d'intégrer un autre corps.

ICNA, reprenons la main !