

Le 23 novembre 2014



TABLE RONDE : LE RAPPORT D'ÉTAPE TOMBE LES MASQUES

Depuis le mois de juin dernier, l'UNSA-ICNA alerte les ICNA sur les dangers de cette table ronde, échangée par le SNCTA contre la levée de son préavis de grève et l'abandon du combat de juin 2014, qui devait doter la DSN des moyens lui permettant d'affronter la période RP2 sereinement. Triste échange, car s'ils avaient bien promis aux ICNA que leur table ronde allait permettre de garantir un avenir meilleur, le rapport d'étape publié ce week-end prouve maintenant que la réalité est toute autre.

Les ICNA doivent probablement se désoler de constater que le premier syndicat s'est encore fait berné par un courrier... encore une fois !

Déboussolé par sa débâcle de juin dernier, le SNCTA a finalement ouvert la boîte de Pandore en voulant jouer aux apprentis-sorciers. Le danger est réel, mais fort de votre soutien, l'UNSA-ICNA continuera de défendre ardemment nos conditions de travail, attaquées dans les protocoles des uns et les tables rondes des autres.



La question clé du financement

Alors que le Ministre lui-même, en ouverture des travaux, avouait déjà que l'augmentation des redevances n'était pas suffisante mais qu'elle était à souligner compte tenu du contexte économique (*comprendre contraintes européennes et lobbying des compagnies aériennes*), pour l'UNSA-ICNA la question du financement de la DSN n'est absolument pas réglée. Pour la table ronde, si !

“ Les moyens financiers sont donnés à la DSN sur la période RP2 ”

Cette simple phrase, présentée à tort comme un constat partagé, confirme l'erreur majeure d'avoir cédé sur ce point sans mener de combat.

Ce pré-rapport le confirme donc : Non, il n'y aura plus de hausse supplémentaire des redevances sur la période RP2 2015-2019. Trop tard !

Le pourrissement comme méthode de management

L'UNSA-ICNA n'a eu de cesse de le rappeler pendant les réunions de la table ronde, les difficultés engendrées par le sous-effectif organisé doivent être compensées par une reprise des recrutements d'ICNA.

“ Les effectifs opérationnels d'ICNA qualifiés vont diminuer de 160 à 170 agents à l'horizon 2020 par rapport à leur niveau actuel ”

À cause du protocole 2013, la baisse des recrutements ICNA est connue jusqu'en 2015, donc les effectifs qualifiés sont définis jusqu'en 2020. Devant la dramatique chute annoncée, à missions constantes pour le corps et avec un trafic en hausse programmé, l'UNSA-ICNA exige un plan de recrutements d'urgence permettant d'assurer le service attendu et de donner une lisibilité sur l'avenir des conditions de travail des ICNA, après 2020. Le cantonnement de la table ronde à l'étude de la période 2015-2019 est un faux argument pour justifier que la question des

recrutements ne soit pas abordée en expliquant que même s'ils étaient recrutés aujourd'hui ces ICNA ne seraient pas opérationnels sur RP2. Certes, mais plus l'attente se poursuit, plus les années difficiles s'allongent et pour l'UNSA-ICNA, il est hors de question de cautionner ce pourrissement utilisé comme méthode de management et de reproduire les erreurs du passé pour faire peser uniquement sur les conditions de travail des ICNA la réalisation des objectifs de performance.

La flex comme seule réponse

Mettre les contrôleurs en face des avions, gagner en productivité, se réorganiser...

“ Je propose qu'une étude de l'organisation du travail des ICNA dans les centres soit conduite dans la deuxième phase des travaux. ”

Rien n'a donc changé depuis le GT pré-protocolaire sur la performance du service en-route, et aux mêmes constats d'effectifs en baisse et de caisses vides, l'administration apporte les mêmes réponses.

